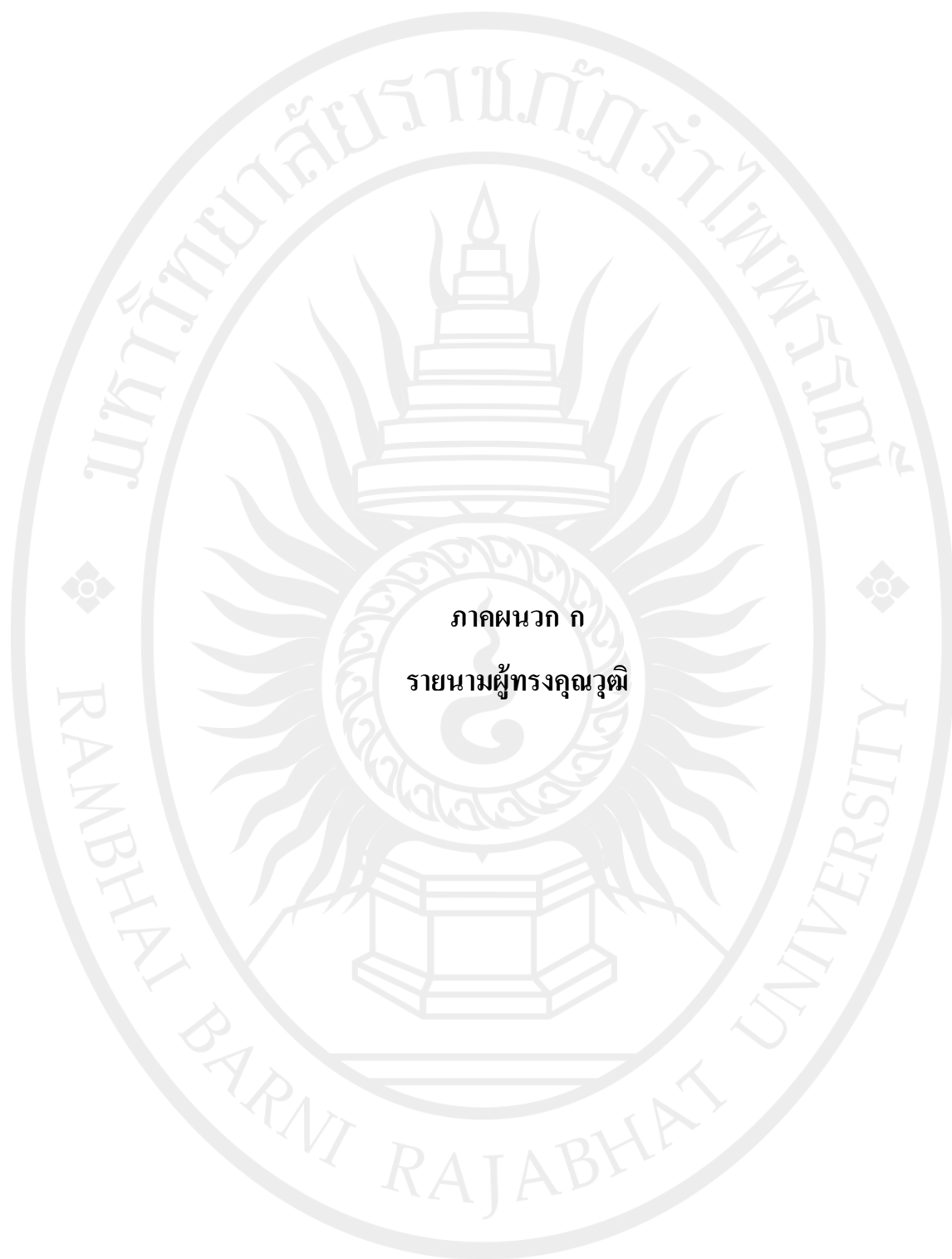




ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นายสุรชัย เจียมกุล นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
2. นางบุญศรี พันธุ์พิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
3. นายอนุชิต สว่างแจ้ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่
4. นางสาวสมศรี อิ่มอุไร นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
สำนักงานจังหวัดตราด
5. อาจารย์ณรงค์ อนุพันธ์ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๖/ว.๐๕๐



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย
เรียน คุณสุรชัย เจียมกุล นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ด้วย นางชนิษฐา เจริญวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ได้จัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย เรื่อง “ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด” โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิชาการคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย และมี นาวาอากาศโทหญิง ดร. ชมสุภัค ครุฑทะ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หลักสูตรพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านนี้เป็นอย่างดียิ่ง และคำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือและการจัดการทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นอย่างมาก หลักสูตรจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คณะวิทยาการจัดการ

โทรศัพท์ ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐

โทรสาร ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๖/ว.๐๕๐



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย


เรียน คุณบุญศรี พันธุ์พิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด้วย นางชนิษฐา เจริญวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ได้จัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย เรื่อง “ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด” โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิชาการคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย และมี นาวาอากาศโทหญิง ดร. ชมสุภัค ครุฑกะ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หลักสูตรพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านนี้เป็นอย่างยิ่ง และคำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือและการจัดการทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นอย่างมาก หลักสูตรจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(อาจารย์ ดร.โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คณะวิทยาการจัดการ

โทรศัพท์ ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐

โทรสาร ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๖/ว.๐๕๐

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั้นคว่ำอิสระและงานวิจัย
เรียน คุณอนุชิต สว่างแจ้ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ

ด้วย นางชนิษฐา เจริญวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ได้จัดทำสารนิพนธ์งานคั้นคว่ำอิสระและงานวิจัย เรื่อง “ความคิดเห็นเกี่ยวกับ พฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด” โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิชาการคั้นคว่ำอิสระและงานวิจัย และมี นาวาอากาศโทหญิง ดร. ชมสุภัค ครุฑทะ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำสารนิพนธ์งานคั้นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หลักสูตรพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านนี้เป็นอย่างยิ่ง และคำแนะนำของท่าน จะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือและการจัดการทำสารนิพนธ์งานคั้นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นอย่างมาก หลักสูตรจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั้นคว่ำอิสระและงานวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คณะวิทยาการจัดการ

โทรศัพท์ ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐

โทรสาร ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐



ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๖/ว.๐๕๐

คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย
เรียน คุณสมศรี อิ่มอุไร นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ด้วย นางชนิษฐา เจริญวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ได้จัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย เรื่อง “ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด” โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิชาการคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย และมี นาวาอากาศโทหญิง ดร. ชมสุภัค ครุฑกะ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หลักสูตรพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านนี้เป็นอย่างดียิ่ง และคำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือและการจัดการทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นอย่างมาก หลักสูตรจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คณะวิทยาการจัดการ

โทรศัพท์ ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐

โทรสาร ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ โทร. ๑๓๐๔

ที่ คจ ๑๘๓/๒๕๕๕

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย

เรียน อาจารย์ณรงค์ อนุพันธ์

ด้วย นางชนิษฐา เจริญวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ได้จัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย เรื่อง “ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด” โดยมี ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิชาการคั่นคว่ำอิสระ และงานวิจัย และมี นาวาอากาศโทหญิง ดร. ชมสุภัค ครุฑทะ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หลักสูตรพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้านนี้เป็นอย่างยิ่ง และคำแนะนำของท่าน จะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือและการจัดการทำสารนิพนธ์งานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัยเป็นอย่างมาก หลักสูตรจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมืองานคั่นคว่ำอิสระและงานวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ดร.โกศล อินทวงศ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ประธานกรรมการโครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๐๖/ว.๐๙๕



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม
เรียน
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นางชนิษฐา เจริญวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำ
สารนิพนธ์ เรื่อง “ความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตราด” โดยมี อาจารย์ ดร.โกศล อินทวงศ์ เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษาวิชาการ
ค้นคว้าอิสระและงานวิจัย และมี นาวาโทหญิง ดร.ชมสุภักดิ์ คุงทะกะ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ในการนี้ คณะวิทยาการจัดการ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านในการตอบแบบสอบถามเพื่อเป็น
ข้อมูลในการจัดทำสารนิพนธ์ดังกล่าว ทั้งนี้ ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บเอกสารแบบสอบถามด้วยตนเอง
ภายหลัง โดยจะให้นักศึกษาเป็นผู้ประสานวัน เวลา ในการจัดเอกสารต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ คณะหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์
จากท่านด้วยดีและขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.โกศล อินทวงศ์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คณะวิทยาการจัดการ

โทรศัพท์ ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐

โทรสาร ๐ - ๓๙๔๗ - ๑๐๘๐



ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อมูลและทำเครื่องหมาย / ลงใน ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ 1.....

ชาย หญิง

2. อายุ ปี (ให้กรอกเฉพาะจำนวนปี) 2.....

3. ระดับการศึกษา 3.....

ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 สูงกว่าปริญญาตรี

4. หน่วยงานที่สังกัด 4.....

โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน

5. ตำแหน่งงาน 5.....

<input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการ	<input type="checkbox"/> ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชี
<input type="checkbox"/> รองผู้อำนวยการ	<input type="checkbox"/> ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
<input type="checkbox"/> หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย	<input type="checkbox"/> ผู้ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม
<input type="checkbox"/> หัวหน้างาน	<input type="checkbox"/> ผู้ปฏิบัติงานด้านการชันสูตร
	<input type="checkbox"/> ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกันสุขภาพ
	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ ความเข้าใจในลักษณะงาน ตรวจสอบภายใน ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ด้านคุณลักษณะของผู้ตรวจสอบภายใน ด้านจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในและด้านวิธีการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความรู้ ความเข้าใจในลักษณะงานตรวจสอบภายใน					
1. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถสอบถามระบบงานของหน่วยรับตรวจเพื่อค้นหาความเสี่ยง หรือข้อบกพร่อง พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไข รวมถึงวิธีป้องกันการรั่วไหล หรือการทุจริตเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินต่าง ๆ					
2. ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการนำกระบวนการ เทคนิค ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการตรวจสอบภายใน เช่น การเชื่อมโยงเหตุการณ์จากบุคคล สิ่งแวดล้อม เอกสารและหลักฐานที่ตรวจสอบกับระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย ผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ในหน่วยรับตรวจ เป็นต้น					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3. ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ในงานด้านกฎหมาย ระเบียบ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและสามารถอธิบายแก่ผู้รับตรวจได้อย่างเหมาะสมกับงานตรวจสอบที่ตนรับผิดชอบ					
4. ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการตรวจสอบโดยใช้คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบได้อย่างเพียงพอ เช่น งานบัญชีสามารถใช้โปรแกรมบัญชี (GL) ระบบ GFMIS งานพัสดุสามารถใช้โปรแกรมทรัพย์สินระบบอินเทอร์เน็ต งานประกันสามารถใช้โปรแกรม HosXP เป็นต้น					
ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน					
5. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในทางปฏิบัติแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจได้เป็นอย่างดี					
6. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7. ผู้ตรวจสอบภายในอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับเครื่องมือ แบบประเมิน และออกแบบเอกสารให้สะดวกต่อการรายงาน เช่น แบบสอบถามการควบคุมภายในสำหรับหน่วยรับตรวจในการประเมินตนเองเบื้องต้นในด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน ด้านการเงิน และการบัญชี ด้านการพัสดุ ด้านเภสัชกรรมและด้านประกันสุขภาพ					
ด้านคุณลักษณะของผู้ตรวจสอบ					
8. ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่ชัดเจน ตรงประเด็น					
9. ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการสื่อสารกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในหน่วยรับตรวจ เช่น คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดวางระบบควบคุมภายในสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติของหน่วยงานการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ชัดเจน ตรงประเด็น					
10. ผู้ตรวจสอบภายในมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน					
11. ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการตั้งคำถามที่เข้าใจง่ายเพื่อให้ได้คำตอบที่ต้องการ					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
12. ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ยึดหยุ่นปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ได้ดี					
13. ผู้ตรวจสอบภายในมีทักษะในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับตรวจอธิบายเป็นอย่างดี					
14. ผู้ตรวจสอบภายในมีมนุษยสัมพันธ์และมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้รับตรวจ					
15. ผู้ตรวจสอบภายในมุ่งการทำงานเป็นทีม					
ด้านจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน					
16. ผู้ตรวจสอบภายในประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบความประพฤติที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต					
17. ผู้ตรวจสอบภายในเคารพในสิทธิส่วนบุคคลเกี่ยวกับการปกปิดข้อมูล การตรวจสอบต่าง ๆ ให้เป็นความลับ และเปิดเผยเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง					
18. ผู้ตรวจสอบภายในรวบรวมข้อมูล ประเมินผลในงานที่ตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบตรงตามข้อเท็จจริง					
19. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์มาใช้ในงานที่ตรวจสอบได้อย่างเต็มศักยภาพ					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20. ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับตรวจในหน่วยรับตรวจ					
21. ผู้ตรวจสอบภายในมีจุดยืนที่มั่นคงต่อหน้าที่ตนเอง					
22. ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับตรวจในหน่วยรับตรวจ					
ด้านวิธีการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน					
23. ผู้ตรวจสอบภายในมีการจัดประชุมเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบและแนวทางการตรวจสอบภายในและการประเมินผลระบบควบคุมภายในโดยการมีส่วนร่วมกับผู้รับตรวจ					
24. มีแผนการตรวจสอบ					
25. ผู้ตรวจสอบภายในมีการแจ้งแผนการตรวจสอบต่อหน่วยรับตรวจล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร					
26. ผู้ตรวจสอบภายในมีการแจ้งวัตถุประสงค์และขอบเขตในการตรวจสอบชัดเจน					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
27. ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยรับตรวจเพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน และประเมินความเสี่ยงในด้านที่เกี่ยวข้องก่อนเข้าตรวจสอบในหน่วยรับตรวจ ช่วยลดระยะเวลาการตรวจสอบในหน่วยรับตรวจ					
28. ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปตามขอบเขตวัตถุประสงค์และแนวทางที่กำหนด					
29. ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบมีผลกระทบต่อการทำงานประจำวันของผู้รับตรวจน้อยที่สุด					
30. ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อเป็นการป้องกันช่วยแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นมากกว่าตรวจเพื่อการจับผิด					
31. ในระหว่างการตรวจผู้ตรวจสอบภายในรับฟังคำชี้แจงจากผู้รับตรวจ ก่อนนำเสนอข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจ					
32. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบได้ว่าข้อมูลที่แสดงมีความถูกต้องครบถ้วน เพียงพอตามที่กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งฯ ที่เกี่ยวข้อง					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
33. ผู้ตรวจสอบภายในมีการสรุปและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้น ด้วยวาจาหลังเสร็จสิ้นการตรวจสอบในหน่วยรับตรวจเพื่อให้ข้อเสนอแนะและรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยรับตรวจ					
34. ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผล ถูกต้องชัดเจนตรงตามความเป็นจริง					
35. ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลรวดเร็วทันเวลาต่อการที่หน่วยรับตรวจสามารถนำรายงานผลการตรวจสอบไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางาน					
36. ผู้ตรวจสอบภายในมีการติดตามความก้าวหน้าการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ					

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

1. ด้านความรู้ ความเข้าใจในลักษณะงานตรวจสอบภายใน

.....

2. ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน

.....

.....

.....

3. ด้านคุณลักษณะของผู้ตรวจสอบภายใน

.....

.....

.....

4. ด้านจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน

.....

.....

.....

5. ด้านวิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน

.....

.....

.....

**** ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ ****

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ง

คำดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 21 ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม ตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ เรื่อง ความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ข้อ	พฤติกรรมกรปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
		1	2	3	4	5		
ด้านความรู้ ความเข้าใจในลักษณะงานตรวจสอบภายใน								
1	ผู้ตรวจสอบภายในสามารถสอบทานระบบงานของหน่วยรับตรวจเพื่อค้นหาความเสี่ยงหรือข้อบกพร่องพร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไข รวมถึงวิธีป้องกันการรั่วไหล หรือการทุจริตเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินต่าง ๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2	ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการนำกระบวนการ เทคนิคที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายในมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการตรวจสอบภายใน เช่น การเชื่อมโยงเหตุการณ์จากบุคคลสิ่งแวดล้อม เอกสารและหลักฐานที่ตรวจสอบกับระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย ผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ ในหน่วยรับตรวจ เป็นต้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3	ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ในงานด้านกฎหมาย ระเบียบ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและสามารถอธิบายแก่ผู้รับตรวจได้อย่างเหมาะสมกับงานตรวจสอบที่ตนรับผิดชอบ	+1	+1	0	0	+1	3	0.60

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	พฤติกรรมกรปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
		1	2	3	4	5		
4	ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการตรวจสอบโดยใช้คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบได้อย่างเพียงพอ เช่น งานบัญชีสามารถใช้โปรแกรมบัญชี (GL) ระบบ GFMS งานพัสดุสามารถใช้โปรแกรมทรัพย์สิน ระบบอินเทอร์เน็ต งานประกันสามารถใช้โปรแกรม HosXP เป็นต้น	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5	ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ทักษะและประสบการณ์มาใช้ในงานที่ตรวจสอบได้อย่างเต็มศักยภาพ	0	0	+1	+1	+1	3	0.60
ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน								
6	ผู้ตรวจสอบภายในสามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในทางปฏิบัติแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจได้เป็นอย่างดี	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
7	ผู้ตรวจสอบภายในสามารถให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8	ผู้ตรวจสอบภายในอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับเครื่องมือ แบบประเมิน และออกแบบเอกสารให้สะดวกต่อการรายงาน เช่น แบบสอบถามการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยรับตรวจในการประเมินตนเองเบื้องต้น ในด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน ด้านการเงินและการบัญชี ด้านการพัสดุ ด้านเกษตรกรรมและด้านประกันสุขภาพ	0	0	+1	+1	+1	3	0.60

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	พฤติกรรมกรปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
		1	2	3	4	5		
ด้านคุณลักษณะของผู้ตรวจสอบภายใน								
9	ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการ แก้ปัญหาและการตัดสินใจที่ชัดเจน ตรงประเด็น	+1	0	+1	0	+1	3	0.60
10	ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถ ในการสื่อสารกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ในหน่วยรับตรวจ เช่น คำแนะนำเกี่ยวกับ การจัดวางระบบควบคุมภายในสำหรับ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติของหน่วยงาน การปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ชัดเจน ตรงประเด็น	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
11	ผู้ตรวจสอบภายในมีความละเอียด รอบคอบในการปฏิบัติงาน	0	0	+1	+1	+1	3	0.60
12	ผู้ตรวจสอบภายในมีความสามารถในการ ตั้งคำถามที่เข้าใจง่ายเพื่อให้ได้คำตอบที่ ต้องการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
13	ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ยืดหยุ่น ปรับตัว เข้ากับสถานการณ์ได้ดี	0	0	+1	+1	+1	3	0.60
14	ผู้ตรวจสอบภายในมีทักษะในการรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้รับตรวจอธิบายเป็น อย่างดี	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
15	ผู้ตรวจสอบภายในมีมนุษยสัมพันธ์และมี สัมพันธภาพที่ดีกับผู้รับตรวจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
16	ผู้ตรวจสอบภายในมุ่งการทำงานเป็นทีม	0	0	+1	+1	+1	3	0.60

ตาราง 21 (ต่อ)

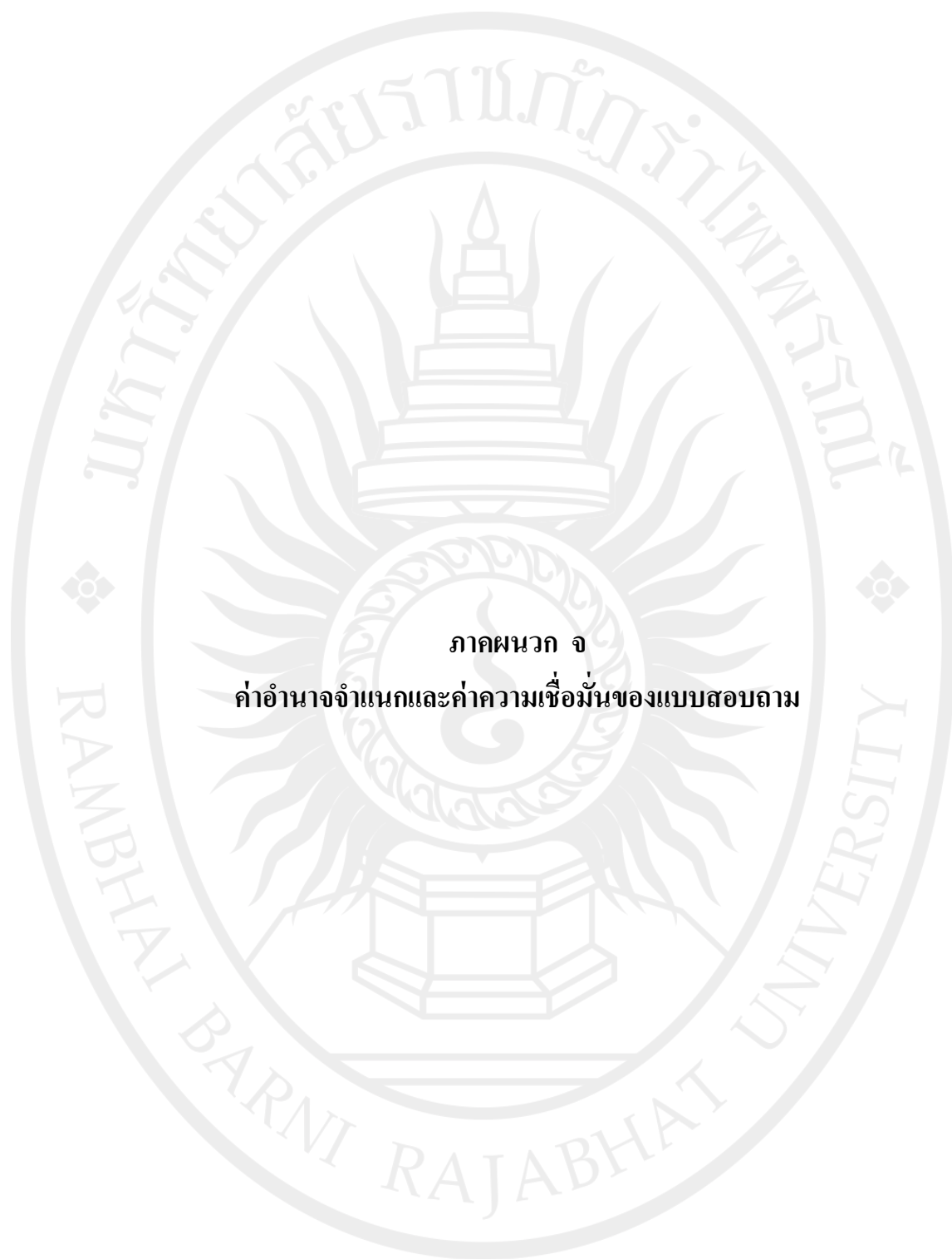
ข้อ	พฤติกรรมกาปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
		1	2	3	4	5		
ด้านจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน								
17	ผู้ตรวจสอบภายในประพฤติ ปฏิบัติตน อยู่ในกรอบความประพฤติที่ดีงาม มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
18	ผู้ตรวจสอบภายในเคารพในสิทธิส่วน บุคคลเกี่ยวกับการปกปิดข้อมูลการ ตรวจสอบต่าง ๆ ให้เป็นความลับและ เปิดเผยเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
19	ผู้ตรวจสอบภายในรวบรวมข้อมูล ประเมินผลในงานที่ตรวจสอบและ รายงานผลการตรวจสอบตรงตาม ข้อเท็จจริง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
20	ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับการ ตรวจสอบภายในในหน่วยรับตรวจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
21	ผู้ตรวจสอบภายในมีจุดยืนที่มั่นคงต่อ หน้าที่ตนเอง	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
22	ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการยอมรับและ เชื่อถือจากผู้รับตรวจในหน่วยรับตรวจ	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
ด้านวิธีการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน								
23	ผู้ตรวจสอบภายในมีการจัดประชุมเพื่อ จัดทำแผนการตรวจสอบและแนวทางการ ตรวจสอบภายในและการประเมินผล ระบบควบคุมภายใน โดยการมีส่วน ร่วมกับผู้รับตรวจ	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
24	มีแผนการตรวจสอบ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	พฤติกรรมการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
		1	2	3	4	5		
25	ผู้ตรวจสอบภายในมีการแจ้งแผนการ ตรวจสอบต่อหน่วยรับตรวจล่วงหน้า เป็นลายลักษณ์อักษร	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
26	ผู้ตรวจสอบภายในมีการแจ้งวัตถุประสงค์ และขอบเขตในการตรวจสอบชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
27	ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบข้อมูล เบื้องต้นของหน่วยรับตรวจเพื่อประเมิน ระบบการควบคุมภายใน และประเมิน ความเสี่ยงในด้านที่เกี่ยวข้องก่อนเข้า ตรวจสอบในหน่วยรับตรวจ ช่วยลด ระยะเวลาการตรวจสอบในหน่วยรับตรวจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
28	ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบ เป็นไปตามขอบเขต วัตถุประสงค์และ แนวทางที่กำหนด	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
29	ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบ มีผลกระทบต่อการทำงานประจำวัน ของผู้รับตรวจน้อยที่สุด	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
30	ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อเป็นการป้องกัน ช่วยแก้ไขข้อผิดพลาด ที่เกิดขึ้นมากกว่าตรวจเพื่อการจับผิด	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
31	ในระหว่างการตรวจผู้ตรวจสอบภายใน รับฟังคำชี้แจงจากผู้รับตรวจ ก่อนนำเสนอ ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจ	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
32	ผู้ตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบได้ ว่าข้อมูลที่แสดง มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งฯ ที่เกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	พฤติกรรมกรปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	IOC
		1	2	3	4	5		
33	ผู้ตรวจสอบภายในมีการสรุปและรายงาน ผลการตรวจสอบเบื้องต้นด้วยวาจาหลัง เสร็จสิ้นการตรวจสอบในหน่วยรับตรวจ เพื่อให้ข้อเสนอแนะและรับฟังความคิดเห็น จากหน่วยรับตรวจ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
34	ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลถูกต้อง ชัดเจน ตรงตามความเป็นจริง	+1	+1	0	0	+1	3	0.60
35	ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลรวดเร็ว ทันเวลาต่อการที่หน่วยรับตรวจสามารถ นำรายงานผลการตรวจสอบไปใช้ ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
36	ผู้ตรวจสอบภายในมีการติดตาม ความก้าวหน้าการแก้ไข ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะในรายงานผล การตรวจสอบ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00



ภาคผนวก จ
คำอธิบายจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 22 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม เรื่อง ความคิดเห็นของผู้รับตรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ด้าน	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก	
ด้านความรู้ ความเข้าใจในลักษณะงานตรวจสอบภายใน	1	0.63	
	2	0.74	
	3	0.84	
	4	0.37	
ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน	5	0.79	
	6	0.87	
	7	0.79	
ด้านคุณลักษณะของผู้ตรวจสอบ	8	0.88	
	9	0.91	
	10	0.82	
	11	0.83	
	12	0.27	
	13	0.52	
	14	0.66	
	15	0.60	
	ด้านจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน	16	0.60
		17	0.91
18		0.54	
19		0.61	
20		0.65	
21		0.63	
22		0.86	
ด้านวิธีการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	23	0.87	
	24	0.82	
	25	0.73	
	26	0.85	

ตาราง 22 (ต่อ)

ด้าน	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก
	27	0.71
	28	0.65
	29	0.55
	30	0.89
	31	0.69
	32	0.71
	33	0.91
	34	0.83
	35	0.73
	36	0.71

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.98