

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง “แนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด” สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด เป็นผลสืบเนื่องมาจากการดำรงชีวิตของมนุษย์ในสังคมปัจจุบัน ปัญหาอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก ได้แก่ ปัญหาเรื่อง “ คุณภาพชีวิต ” (Quality of Life) เนื่องจากว่า โลกในวันนี้ได้ผ่านการพัฒนา มาตลอด โดยเฉพาะทางด้านวัตถุต่างๆที่จะเข้ามาอำนวยความสะดวกซึ่งเพียบพร้อมด้วยวิทยาการ และเทคโนโลยีอันทันสมัย ช่วยให้การดำเนินชีวิตประจำวันของมนุษย์ได้รับความสะดวกสบาย มากยิ่งขึ้น สะดวกสบายต่างๆเพิ่มขึ้นอย่างมากมาย แต่เป็นที่น่าสังเกตได้ว่าความมีปฏิสัมพันธ์ ของผู้คนในสังคมเริ่มน้อยลง ขาดความเอื้ออาทรต่อกัน

สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ก็เป็นอีกทางเลือกหนึ่ง ที่จะช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยางให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ฉะนั้น การอยู่รอดของสหกรณ์เองจึงถือเป็นเรื่องที่สำคัญมาก จึงเป็นเหตุจูงใจให้ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ตามความคิดเห็นของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเกี่ยวกับการบริหารจัดการของสหกรณ์ยางพารา โดยการศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ในด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน, การบริหารจัดการด้านบุคคล, การบริหารจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์ และ การบริหารจัดการด้านการจัดการ
2. เพื่อศึกษาถึงข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ยางพารา ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากร

ประชากรที่ใช้วิจัยครั้งนี้ ได้แก่ คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพารา ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด จำนวน 224 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบค่าความเชื่อมั่น โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cranach's Alpha Coefficient) ได้ให้นิยามค่าความเชื่อมั่นหรือความเชื่อถือได้ของแบบสอบถาม ลักษณะคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) อยู่ในระดับ 5 ระดับ คือ ความคิดเห็นด้วยมากที่สุด ความคิดเห็นด้วยมาก ความคิดเห็นด้วยปานกลาง ความคิดเห็นด้วยน้อย และความคิดเห็นด้วยน้อยที่สุด

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บข้อมูลด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน พ.ศ.2555 ถึง วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2555 ได้รับแบบสอบถาม ที่ครบถ้วนสมบูรณ์กลับคืนมาทั้งสิ้น จำนวน 224 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของแบบสอบถามที่ส่งออกไปทั้งหมด

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์ยางพาราที่มีต่อการบริหารจัดการในด้านต่างๆ ของสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด จำแนกตาม ระดับการศึกษา รายได้ ขนาดพื้นที่ปลูกยางพารา ระยะเวลาการปลูก จำนวนลูกจ้าง แหล่งเงินทุน วิเคราะห์ค่าโดย One way Analysis of Variance

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ สามารถสรุปผลการวิจัยโดยแบ่งออกเป็น 4 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศหญิงและเพศชายมีจำนวนเท่ากัน อายุมากกว่า 35 ปี ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับรายได้ต่อเดือนอยู่ในระดับ 10,000 – 50,000 บาท ส่วนใหญ่มีขนาดพื้นที่ปลูกยางพารา 10 – 20 ไร่ ระยะเวลาที่ปลูกยางพารา 15 – 20 ปี ส่วนใหญ่ไม่มีลูกจ้างปลูกยางพารา ใช้ทุนในการปลูกยางพาราจากกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

สภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ทั้ง 4 ด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยกับการบริหารด้านการเงินอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก รองลงมา คือ การบริหารด้านการจัดการ อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก การบริหารด้านบุคคล ส่วนการบริหารจัดการด้าน วัสดุ อุปกรณ์คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยน้อยที่สุด โดยสามารถสรุปผลการวิจัยในแต่ละด้านปรากฏได้ดังนี้

1. การบริหารจัดการด้านการเงิน โดยรวมอยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราที่สหกรณ์มีการสรุปผลการดำเนินงานของสหกรณ์เป็นประจำทุกปี อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด รองลงมาคือ การเบิกจ่ายเงินจากธนาคารในแต่ละครั้ง ต้องมีผู้ลงนามร่วมกันอย่างน้อย 3 คน อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด และเห็นด้วยมากกับการที่สหกรณ์มีเจ้าหน้าที่รับซื้อน้ำยาง เป็นบุคคลเดียวกับ เจ้าหน้าที่จ่ายเงินค่าน้ำยาง

2. การบริหารจัดการด้านบุคคล พบว่า สภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบล หวังน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ด้านบุคคลโดยรวม อยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยที่สหกรณ์มีระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของสหกรณ์เอง และผูกพันกับการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน รองลงมาคือ การประชุมในแต่ละครั้ง เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิกให้ความสนใจและมีการเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ และสหกรณ์มีระบบการปรึกษาหารือ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก แสดงความคิดเห็นในวันเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง สหกรณ์มีการจัดวางตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม และเห็นด้วยน้อย เกี่ยวกับระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์

3. การบริหารงานจัดการด้านวัสดุ อุปกรณ์ ปัญหาโดยพบว่า สภาพการบริหารจัดการ สหกรณ์ยางพาราตำบลหวังน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด เกี่ยวกับการบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราที่สหกรณ์มีการจูงใจให้พนักงาน ร่วมกันบำรุงรักษาเครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ อยู่อย่างสม่ำเสมอ รองลงมาคือ การบริหารจัดการ วัสดุ อุปกรณ์ ของสหกรณ์ สหกรณ์มีวัสดุ อุปกรณ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการใช้งานของสหกรณ์ และเรื่องของการควบคุมการผลิต เช่น ผลิตยางแผ่นไม่ทัน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อต้นทุนในการผลิต

4. การบริหารจัดการด้านการจัดการ พบว่า สภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพารา ตำบลหวังน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด เกี่ยวกับการบริหารด้านการจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยเป็นอย่างมาก ที่สหกรณ์ยางพาราควรมีหน่วยงานมาให้การสนับสนุนและ ประกันราคาขายให้กับสหกรณ์ รองลงมาคือ สหกรณ์มีการวางแผนด้านการตลาด สร้างความมั่นใจ ให้กับสมาชิกเกี่ยวกับราคาของยางพารา สหกรณ์ให้ความสะดวกในด้านต่างๆ ต่อสมาชิกได้ดี เป็นไปตามความต้องการของสมาชิก และการบริการที่มีความประทับใจ เท่ากันกับ พอใจกับ

การบริหารจัดการของผู้บริหารและคณะกรรมการ และ ปัญหา และอุปสรรคในการนำน้ำยาพาราไปส่งจำหน่ายให้กับสหกรณ์

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมุติฐาน

ผลการทดสอบสมมุติฐานเพื่อเปรียบเทียบสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล พบว่า เพศ อายุ อาชีพ รายได้ต่อเดือน แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารจัดการไม่แตกต่างกัน มีเพียงสมมุติฐาน 3 ข้อเมื่อทดสอบพบว่ามีความแตกต่างดังนี้ คือ ระดับการศึกษา ขนาดของพื้นที่ปลูกยาง และระยะเวลาที่ปลูกยางพารา

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

ต้องให้ความสะดวกในด้านต่าง ๆ ต่อสมาชิกให้ดี เป็นไปตามความต้องการของสมาชิก และการบริการที่มีความประทับใจ ให้ความสำคัญเป็นธรรมต่อสมาชิกในการทำธุรกิจกับสหกรณ์ยางพารา จะทำให้สมาชิกเกิดความศรัทธาและเข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์การเกษตรปัจจัยจะส่งผลให้สหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้า ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานสหกรณ์ยางพาราห้วยน้ำขาว ขึ้นอยู่กับความร่วมมือของสมาชิก

อภิปรายผลการวิจัย

“สหกรณ์” หมายถึง คณะบุคคล ซึ่งร่วมกันดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติฯ โดยทั่วไปสามารถแบ่งสหกรณ์ออกเป็น 3 ประเภทหลัก คือ สหกรณ์ผู้บริโภค สหกรณ์บริการ หรือ สหกรณ์ผู้ผลิต

แนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด การบริหารสหกรณ์เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานไปได้ประสบความสำเร็จนั้น นอกจากการบริหารจัดการธุรกิจทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน ด้านการบริหารจัดการด้านบุคคล การบริหารจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์ และการบริหารจัดการด้านการจัดการ สอดคล้องกับ โอภาวดี เข็มทอง และคนอื่นๆ (2546 : 29) กล่าวว่าธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรทั้งหมดจะต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการด้านอื่น ๆ ด้วย ได้แก่สหกรณ์ต้องมีระบบการบริหารจัดการการเงินที่ดี การจัดหาแหล่งเงินทุนและการใช้เงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องมีระบบบัญชีที่ดี ซึ่งเป็นระบบการควบคุมตรวจสอบการรายงานทางการเงินของสหกรณ์และการดำเนินงานของสหกรณ์ นอกจากนั้นต้องมีการบริหารจัดการบุคคลในสหกรณ์ การบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานให้เหมาะสม

1. ด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์บางพาราที่สหกรณ์มีการสรุปผลการดำเนินงานของสหกรณ์เป็นประจำทุกปี อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด รองลงมาคือ การเบิกจ่ายเงินจากธนาคารในแต่ละครั้ง ต้องมีผู้ลงนามร่วมกันอย่างน้อย 3 คน อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด และเห็นด้วยมากกับการที่สหกรณ์มีเจ้าหน้าที่รับซื้อน้ำยาง เป็นบุคคลเดียวกับเจ้าหน้าที่จ่ายเงินค่าน้ำยาง

2. ด้านการบริหารจัดการด้านบุคคล เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์บางพาราเห็นด้วยที่สหกรณ์มีระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึกรับรู้ถึงการเป็นเจ้าของสหกรณ์เอง และผูกพันกับการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน รองลงมาคือ การประชุมในแต่ละครั้ง เจ้าหน้าที่คณะกรรมการ และสมาชิกให้ความสนใจและมีการเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ และสหกรณ์มีระบบการปรึกษาหารือ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก แสดงความคิดเห็นในวันเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง สหกรณ์มีการจัดวางตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม และเห็นด้วยน้อย เกี่ยวกับระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ โอภาวดี เข้มทอง และคนอื่นๆ (2645 : 34-35) กล่าวว่า การบริหารจัดการบุคคลในที่นี่จะกล่าวถึงเฉพาะการบริหารจัดการบุคคลโดยทั่วไปเท่านั้นเฉพาะในหน่วยงานสหกรณ์ ซึ่งโดยทั่วไปมีกระบวนการบริหารจัดการบุคคล ดังนี้

2.1 การกำหนดความต้องการทางด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมินความต้องการด้านบุคคล การวิเคราะห์สหกรณ์ การพรรณนางาน การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะงาน และค่าตอบแทน

2.2 การสนองความต้องการด้านทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหาบุคคล การคัดเลือก

2.3 การธำรงรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การปฐมนิเทศ การประเมินการปฏิบัติงาน การพัฒนาฝึกอบรม การจ่ายค่าตอบแทน การรักษาวินัย และแรงงานสัมพันธ์ เป็นต้น

3. การบริหารจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์ เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์บางพารา ที่สหกรณ์มีการจงใจให้พนักงาน ร่วมกันบำรุงรักษาเครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ อยู่อย่างสม่ำเสมอ รองลงมาคือ การบริหารจัดการ วัสดุ อุปกรณ์ ของสหกรณ์ สหกรณ์มีวัสดุ อุปกรณ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการใช้งานของสหกรณ์ และเรื่องของการบริหารการผลิต เช่น ผลิตยางแผ่นไม่ทันก่อให้เกิดความเสียหายต่อต้นทุนในการผลิต

4. การบริหารจัดการด้านการจัดการเมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยเป็นอย่างมาก ที่สหกรณ์ยางพาราควรมีหน่วยงานมาให้การสนับสนุน และประกันราคาขายให้กับสหกรณ์ รองลงมาคือ สหกรณ์มีการวางแผนด้านการตลาด สร้างความมั่นใจให้กับสมาชิกเกี่ยวกับราคาของยางพารา สหกรณ์ให้ความสะดวกในด้านต่าง ๆ ต่อสมาชิกได้ดี เป็นไปตามความต้องการของสมาชิก และการบริการที่มีความประทับใจ เท่ากันกับ พอใจกับการบริหารจัดการของผู้บริหารและคณะกรรมการ และ ปัญหา และอุปสรรคในการนำน้ำยางพาราไปส่งจำหน่ายให้กับสหกรณ์ สอดคล้องกับ อรุณ รักรธรรม (2523 : 18) กล่าวว่า หลักการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพต้องดำเนินการ ดังนี้

4.1 สหกรณ์การเกษตรต้องให้ความรู้ส่งเสริมให้สมาชิกมีคุณภาพสูง โดยเน้นให้การศึกษาอบรมกับสมาชิกพร้อมกับส่งเสริมให้สมาชิกรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตน และมีความสำนึกในการเป็นเจ้าของสหกรณ์การเกษตรด้วย

4.2 สหกรณ์การเกษตรต้องให้ความสะดวกในด้านต่าง ๆ ต่อสมาชิกให้ดี เป็นไปตามความต้องการของสมาชิกและการบริการที่มีความประทับใจ

4.3 ให้ความสำคัญต่อสมาชิกในการทำธุรกิจกับสหกรณ์การเกษตร จะทำให้สมาชิกเกิดความศรัทธาและเข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์การเกษตร

4.4 เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์การเกษตรต้องให้บริการที่ดีแก่สมาชิก

4.5 ต้องวิเคราะห์ธุรกิจสหกรณ์การเกษตรเป็นระยะ ๆ เป็นอย่างดี

4.6 ต้องใช้จ่ายอย่างประหยัด มีการควบคุมค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

สอดคล้องกับงานของสลักจิต วิรัตติยา (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่อง การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราในจังหวัดเลย ผลวิจัยพบว่า สภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ ปัญหาการบริหารจัดการเงิน เงินทุนไม่เพียงพอ ขาดเงินทุนหมุนเวียนในสหกรณ์ ปัญหาการบริหารจัดการบุคคล ไม่มีเจ้าหน้าที่ทำงาน และคณะกรรมการบางคนไม่มีความรู้ตรงตามงานที่รับผิดชอบ ปัญหาการบริหารจัดการวัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอและขาดข้อมูลข่าวสารด้านยางพารา ขาดการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ การทำงานไม่เป็นระบบ ขาดการร่วมมือกันทำงานภายในสหกรณ์ ผลการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราในจังหวัดเลย ด้านการเงิน ควรหาแหล่งเงินทุนที่มั่นคง เพื่อสนับสนุนการเงินสหกรณ์ ควรจ่ายเงินกู้ให้ตรงกับความต้องการในช่วงเวลาเพาะปลูก ควรณรงค์ให้สมาชิกมีการออมเงิน โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการจัดการบุคคล ควรมีการประชุม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ปัจจัยจะส่งผลให้สหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้า ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สหกรณ์อย่างพาราห้วงน้ำขาว ขึ้นอยู่กับความร่วมมือของสมาชิกมี 4 ประการ ประการแรกการปฏิบัติ ตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์ ประการที่สองการให้ความช่วยเหลือสหกรณ์เมื่อสหกรณ์ร้องขอ ประการที่สามการให้การศึกษอบรมแก่สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของสหกรณ์ ประการสุดท้ายการจัดการที่มีประสิทธิภาพของกรรมการ สอดคล้องกับงานวิจัย ของ สุรศักดิ์ นาคสวัสดิ์ (2542 : 118) ได้ศึกษาการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตร สรุปได้ว่า ปัจจัยจะส่งผลให้สหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้า ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานไปด้วยดี ขึ้นอยู่กับความร่วมมือของสมาชิกเป็นสำคัญ สอดคล้องกับ สุชิน ปลีหะจินดา (2537 : 15) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์ แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ๆ คือ ปัจจัยภายใน สหกรณ์ ของสหกรณ์มีดังนี้ คือ

1. คน (Man) ในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจะมีบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยตรง 3 ฝ่าย ได้แก่ สมาชิก คณะกรรมการดำเนินงาน และปัจจัยภายใน
2. เงิน (Money) มหกรรมสามารถระดมเงินเพื่อใช้เป็นทุนดำเนินงานได้จากแหล่ง ดังนี้ จากสมาชิกได้ค่าหุ้น และเงินรับฝาก จากมหกรรมเอง ได้แก่ การสะสมเงินสำรอง และเงินทุน ต่าง ๆ จากสถาบันการเงิน และแหล่งเงินทุนอื่น ๆ
3. วัสดุ อุปกรณ์ (Materials) ต้องมีคุณภาพและเพียงพอต่อการใช้งาน
4. ระบบการจัดการ (Management) คือการนำทรัพยากร เงิน คน วัสดุอุปกรณ์ไปใช้ ในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้ได้รับผลตอบแทนมากที่สุด โดยเสียค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะทั่วไป

1.1 เจ้าหน้าที่รับซื้อน้ำยาง ควรเป็นบุคคลคนละคนกับกับเจ้าหน้าที่จ่ายเงินค่าน้ำยาง เพราะสามารถป้องกันการคอร์รัปชันได้

1.2 สหกรณ์ควรมีระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ ทำให้ผู้ร่วมงาน เกิดความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของสหกรณ์เอง และผูกพันกับการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์มากกว่า ในปัจจุบัน

1.3 เจ้าหน้าที่ คนงาน ควรมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ทำ ถ้าหากจะขาด ความรู้ด้านนี้สามารถพัฒนาได้โดยการส่งไปอบรม หรืออีกประเด็นควรจัดคนให้เหมาะสมกับงาน

1.4 สหกรณ์มีวัสดุ อุปกรณ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการใช้งาน

1.5 สหกรณ์มีระบบสร้างความประหยัด คุ่มค่าของการทำงานวัสดุ อุปกรณ์ ในแต่ละครั้ง

1.6 สหกรณ์ควรสำรวจหรือมีกล่องร้องเรียนปัญหาให้เป็นปัจจุบันเสมอ จากที่สมาชิคนำมายังไปส่งจำหน่ายให้กับสหกรณ์

1.7 ผู้บริหารของสหกรณ์ได้เปิดโอกาสให้สมาชิก ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ปฏิบัติ ติดตามประเมินผล

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรทำการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่กระทบต่อการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างพารา ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

2.2 ควรเพิ่มวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ เช่น การสัมภาษณ์ สันทนากลุ่ม (Focus Group) ให้ได้ข้อมูลเชิงลึก เพื่อจะได้รับความทราบเกี่ยวกับปัญหาและความต้องการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์อย่างพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงต่อไป

2.3 ควรศึกษาพฤติกรรม ในการบริหารจัดการของสหกรณ์ในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อนำมาเปรียบเทียบกัน และพัฒนา ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น