

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา “แนวทางการบริหารจัดการของสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด” ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพารา ตำบลห้วยน้ำขาว ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการด้านการเงิน การบริหารจัดการด้านบุคคล การบริหารจัดการด้านวัสดุ อุปกรณ์ และการบริหารจัดการด้านการจัดการ จากการสำรวจประชากรจำนวน 224 คน ได้รับแบบสอบถามคืนมา จำนวน 224 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 จึงได้นำข้อมูลจากแบบสอบถามที่สมบูรณ์ทั้งหมดเข้าโปรแกรมสำเร็จรูป ซึ่งผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์นำเสนอผลการวิจัยและแปลความหมายตามลำดับ ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
t-test	แทน	ทดสอบค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง
F-test	แทน	ทดสอบความแปรปรวน
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่าที่ (t-test)
P	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอเป็นตอนๆ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ อาชีพ ระดับการศึกษา รายได้ ขนาดพื้นที่ปลูก ระยะเวลาการปลูก จำนวนลูกจ้าง แหล่งเงินทุน ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด มีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ (Check - list)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการ สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการด้านการเงิน การบริหารจัดการด้านบุคคล การบริหารจัดการด้านวัสดุ อุปกรณ์ และ การบริหารจัดการด้านการจัดการ ของ คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด มีลักษณะ เป็นแบบมาตราส่วน ประมาณค่า (Rating Scale) 4 ระดับ

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมุติฐาน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง นำมาวิเคราะห์โดยใช้ค่าทางสถิติดังต่อไปนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามโดยใช้การแจกแจง ความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage) นำเสนอผลการวิเคราะห์ ในรูปแบบตาราง ประกอบความเรียง ดังตาราง ต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนร้อยละข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบ แบบสอบถาม

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	112	50.00
หญิง	112	50.00
รวม	224	100.00

จากตาราง 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ จากกลุ่ม ตัวอย่างทั้งหมด จำนวน 224 คน เพศหญิงและเพศชายมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50.00

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละ จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
20 – 30 ปี	17	7.6
31 – 40 ปี	198	88.4
41 – 50 ปี	7	3.1
มากกว่า 50 ปี ขึ้นไป	2	0.9
รวม	224	100

จากตาราง 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ ส่วนใหญ่ มีอายุ 31 – 40 ปี จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 88.4 รองลงมาอายุ 20 – 30 ปี จำนวน 17 คน โดยคิดเป็น ร้อยละ 7.6 อายุ และ 41-50 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 น้อยที่สุด คืออายุ มากกว่า 50 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.9

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	202	90.2
ปริญญาตรี	13	5.8
สูงกว่าปริญญาตรี	9	4.0
รวม	224	100.00

จากตาราง 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 90.2 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8 และน้อยที่สุดมีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0

ตาราง 4 จำนวนและร้อยละ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	19	8.5
10,000 – 50,000 บาท	195	87.1
50,001 – 100,000 บาท	10	4.5
มากกว่า 100,000 บาท	-	-
รวม	224	100.00

จากตาราง 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน 10,000 – 50,000 บาท จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 87.1 รองลงมาคือมีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 และน้อยที่สุดคือมีรายได้ 50,001- 100,000 บาท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.5

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละ ขนาดของพื้นที่ปลูกยางพารา

ขนาดของพื้นที่ปลูกยางพารา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 10 ไร่	54	21.1
10 – 20 ไร่	133	59.4
20 – 30 ไร่	31	13.8
30 ไร่ ขึ้นไป	6	2.7
รวม	224	100.00

จากตาราง 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่มีขนาดพื้นที่ปลูกยางพารา 10 – 20 ไร่ จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 59.4 รองลงมาคือมีขนาดพื้นที่ปลูกยางพารา น้อยกว่า 10 ไร่ จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1 มีขนาดพื้นที่ปลูกยางพารา 20 – 30 ไร่ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 13.8 และน้อยที่สุดคือ มีขนาดพื้นที่ปลูกยางพารา 30 ไร่ขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.7

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละ ระยะเวลาที่ปลูกยางพารา

ระยะเวลาที่ปลูกยางพารา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 7 ปี	27	12.1
7 – 10 ปี	52	23.2
11 – 15 ปี	141	62.9
มากกว่า 15 ปี	4	1.8
รวม	224	100.00

จากตาราง 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่ปลูกยางพารา 11 – 15 ปี จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 62.9 รองลงมาคือ 7 – 10 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 ต่ำกว่า 7 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 12.1 และน้อยที่สุด คือ มากกว่า 15 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8

ตาราง 7 จำนวนและร้อยละ จำนวนลูกจ้างปลูกยางพารา

จำนวนลูกจ้างปลูกยางพารา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีลูกจ้าง	206	92.0
1 – 10 คน	16	7.1
10 - 20 คน	2	0.9
มากกว่า 20 คน	-	-
รวม	224	100.00

จากตาราง 7 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่ไม่มีลูกจ้างปลูกยางพารา จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 92.0 รองลงมาคือ มีลูกจ้าง 1- 10 คน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 7.1 และน้อยที่สุด คือ มีลูกจ้าง 10 - 20 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.9

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละ แหล่งเงินทุนที่ปลูกยางพารา

แหล่งเงินทุนที่ปลูกยางพารา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ทุนส่วนตัว	11	4.9
กองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	213	95.1
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์	-	-
จากแหล่งอื่นๆ (ระบุ.....)	-	-
รวม	224	100.00

จากตาราง 8 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่ใช้ทุนในการปลูกยางพาราจากกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 95.1 รองลงมาใช้ทุนส่วนตัว จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด วิเคราะห์โดยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังตารางที่ 9

ตาราง 9 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด โดยพิจารณาเป็นรายด้าน

สภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราทั้ง 4 ด้าน	(\bar{x})	(S.D.)	แปลค่า	อันดับที่
1. การบริหารด้านการเงิน	4.37	0.45	มาก	1
2. การบริหารด้านบุคคล	3.36	0.26	ปานกลาง	3
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	3.28	0.35	ปานกลาง	4
4. การบริหารด้านการจัดการ	3.60	0.24	มาก	2
รวม	3.66	0.33	มาก	

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 9 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สภาพการบริหารจัดการ สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ทั้ง 4 ด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิก สหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยกับการบริหารด้านการเงิน ($\bar{X} = 4.37$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก รองลงมา คือ การบริหารด้านการจัดการ ($\bar{X} = 3.60$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก การบริหารด้านบุคคล ($\bar{X} = 3.36$) ส่วนการบริหารจัดการด้าน วัสดุ อุปกรณ์ คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพารา เห็นด้วย ปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$)

ตาราง 10 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการ สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ด้านการเงิน

การบริหารจัดการด้านการเงิน	(\bar{X})	(S.D.)	แปลค่า	ลำดับที่
1. สหกรณ์มีการจ่ายเงินค่าน้ำยางอาทิตย์ละ 1 ครั้ง	4.18	2.16	มาก	8
2. สหกรณ์จ่ายเงินค่าน้ำยางเป็นเงินสด โดยมี คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการ	4.46	3.50	มาก	4
3. สหกรณ์มีแหล่งเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อสมาชิก	4.14	.62	มาก	9
4. ท่านพอใจกับระบบจ่ายเงินปันผลในแต่ละปี หรือไม่	4.29	.60	มาก	6
5. เจ้าหน้าที่การเงินมีระบบการทำงานที่โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	4.21	.62	มาก	7
6. เจ้าหน้าที่รับซื้อน้ำยาง เป็นบุคคลเดียวกับเจ้าหน้าที่ จ่ายเงินค่าน้ำยา	4.07	.59	มาก	10
7. การเบิกจ่ายเงินจากธนาคารในแต่ละครั้ง ต้องมีผู้ลงนาม ร่วมกันอย่างน้อย 3 คน	4.56	.50	มากที่สุด	2
8. ท่านพอใจกับการจัดการด้านการเงินของสหกรณ์ หรือไม่	4.43	.50	มาก	5
9. สหกรณ์มีการสรุปผลการดำเนินงานของสหกรณ์เป็น ประจำทุกปี	4.82	.39	มากที่สุด	1

ตาราง 10 (ต่อ)

การบริหารจัดการด้านการเงิน	(\bar{X})	(S.D.)	แปลค่า	ลำดับที่
10. สหกรณ์มีการบริหารจัดการบัญชีสหกรณ์ เกี่ยวกับกระบวนการบันทึกข้อมูลตัวเลขกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินไปภายในสหกรณ์อย่างเป็นระบบ หรือไม่	4.53	.50	มากที่สุด	3
รวม	4.37	0.45	มากที่สุด	

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 10 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ของพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.37$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ของพาราที่สหกรณ์มีการสรุปผลการดำเนินงานของสหกรณ์เป็นประจำทุกปี โดยมี ($\bar{X} = 4.82$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด รองลงมาคือ การเบิกจ่ายเงินจากธนาคารในแต่ละครั้ง ต้องมีผู้ลงนามร่วมกันอย่างน้อย 3 คน โดยมี ($\bar{X} = 4.56$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด สหกรณ์มีการบริหารจัดการบัญชีสหกรณ์ เกี่ยวกับกระบวนการบันทึกข้อมูลตัวเลขกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินไปภายในสหกรณ์อย่างเป็นระบบ หรือไม่ โดยมี ($\bar{X} = 4.53$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด สหกรณ์จ่ายเงินค่าน้ำย้างเป็นเงินสด โดยมีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการ โดยมี ($\bar{X} = 4.46$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก พอใจกับการจัดการด้านการเงินของสหกรณ์ หรือไม่ โดยมี ($\bar{X} = 4.43$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ท่านพอใจกับระบบจ่ายเงินปันผลในแต่ละปี หรือไม่ โดยมี ($\bar{X} = 4.29$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก เจ้าหน้าที่การเงินมีระบบการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยมี ($\bar{X} = 4.21$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีการจ่ายเงินค่าน้ำย้างอาทิตย์ละ 1 ครั้ง โดยมี ($\bar{X} = 4.18$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีแหล่งเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอต่อสมาชิก โดยมี ($\bar{X} = 4.14$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก และเห็นด้วยมากกับการที่สหกรณ์มีเจ้าหน้าที่รับซื้อน้ำย้าง เป็นบุคคลเดียวกับเจ้าหน้าที่จ่ายเงินค่าน้ำย้าง โดยมี ($\bar{X} = 4.07$)

ตาราง 11 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการ สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ด้านบุคคล

การบริหารจัดการด้านบุคคล	(\bar{X})	(S.D.)	แปลค่า	อันดับที่
1. สหกรณ์มีการแบ่งโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ที่ชัดเจน	3.92	.83	มาก	1
2. เจ้าหน้าที่ คนงาน มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ทำอยู่ หรือไม่	3.00	.89	ปานกลาง	8
3. การประชุมในแต่ละครั้ง เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิกให้ความสนใจและมีการเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ	3.67	.85	มาก	2
4. สหกรณ์มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิกเกี่ยวกับการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับยางพาราเป็นประจำทุกปี	3.23	.68	ปานกลาง	6
5. สหกรณ์มีการจัดวางตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงาน ตรงกับความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม	3.66	.70	มาก	4
6. สหกรณ์มีระบบการปรึกษาหารือ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก แสดงความคิดเห็นในวันเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง	3.67	.58	มาก	3
7. เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก มีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์อย่างน้อยเพียงใด	3.10	.85	ปานกลาง	7
8. สหกรณ์มีการกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ จากการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก	3.49	.58	ปานกลาง	5
9. สหกรณ์มีระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของ สหกรณ์ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึกรับรู้ถึงการเป็น เจ้าของสหกรณ์เอง และผูกพันกับการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ร่วมกันอย่างน้อยเพียงใด	2.94	.65	น้อย	10

ตาราง 11 (ต่อ)

การบริหารจัดการด้านบุคคล	(\bar{X})	(S.D.)	แปลค่า	อันดับที่
10. สหกรณ์มีระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของสหกรณ์เอง และผูกพันกับการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์	2.95	.66	น้อย	9
รวม	3.36	.26	มาก	

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 11 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ของพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ด้านบุคคลโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.36$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ของพาราเห็นด้วยที่สหกรณ์มีระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของสหกรณ์เอง และผูกพันกับการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ที่ได้ร่วมกัน โดยมี ($\bar{X} = 3.92$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก รองลงมาคือการประชุมในแต่ละครั้ง เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิกให้ความสนใจและมีการเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ และสหกรณ์มีระบบการปรึกษาหารือ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก แสดงความคิดเห็นในวันเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง โดยมี ($\bar{X} = 3.67$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีการจัดวางตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม โดยมี ($\bar{X} = 3.66$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีการกำหนดเป้าหมายวิสัยทัศน์ จากการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก โดยมี ($\bar{X} = 3.49$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง สหกรณ์มีการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิกเกี่ยวกับการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับขงพาราเป็นประจำทุกปี โดยมี ($\bar{X} = 3.23$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ และสมาชิก มีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์มากน้อยเพียงใด โดยมี ($\bar{X} = 3.10$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง เจ้าหน้าที่ คนงาน มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ทำอยู่ หรือไม่ โดยมี ($\bar{X} = 3.00$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง สหกรณ์มีระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของสหกรณ์เอง และผูกพันกับการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ ($\bar{X} = 2.95$) อยู่ในระดับเห็นด้วยน้อย และเห็นด้วยน้อย เกี่ยวกับระบบส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานเป็นเจ้าของสหกรณ์ โดยมี ($\bar{X} = 2.94$)

ตาราง 12 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการ
สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ด้านวัสดุ อุปกรณ์

การบริหารจัดการด้านวัสดุ อุปกรณ์	(\bar{X})	(S.D.)	แปลค่า	อันดับที่
1. สหกรณ์มีวัสดุ อุปกรณ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการ ใช้งานของสหกรณ์ หรือไม่	3.67	.64	มาก	3
2. สหกรณ์มีเทคโนโลยี ช่วยให้สหกรณ์ทำงานได้รวดเร็ว ลดต้นทุนและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมาก	3.41	.61	ปาน กลาง	6
3. สหกรณ์มีปัญหาในเรื่องของกระบวนการผลิต เช่น ผลิต ยางแผ่นไม่ทันก่อให้เกิดความเสียหายต่อต้นทุนในการ ผลิต หรือไม่	1.86	.77	น้อย	10
4. สหกรณ์มีการตรวจสอบคุณภาพของวัสดุ อุปกรณ์ บ่อย มากน้อยเพียงใด	3.50	.62	มาก	4
5. สหกรณ์มีการฝึกอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับการ ใช้งานของเครื่องจักรในกระบวนการผลิตบ้าง หรือไม่	3.14	.63	ปาน กลาง	8
6. สหกรณ์มีการจูงใจให้พนักงาน ร่วมกันบำรุงรักษา เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ อยู่อย่างสม่ำเสมอ	4.33	2.63	มาก	1
7. สหกรณ์มีระบบสร้างความประหยัด คุ่มค่า ของการใช้ งานวัสดุ อุปกรณ์ในแต่ละครั้ง มากน้อย เพียงใด	2.10	.87	น้อย	9
8. สหกรณ์มีการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องจักร อุปกรณ์อยู่อย่างสม่ำเสมอ	3.42	.69	ปาน กลาง	5
9. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดูแล ตรวจสอบการใช้งานของเครื่องจักร อุปกรณ์	3.34	.68	ปาน กลาง	7
10. ท่านพอใจกับการบริหารจัดการ วัสดุ อุปกรณ์ ของ สหกรณ์ หรือไม่	4.00	.68	มาก	2
รวม	3.28	.35	มาก	

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 12 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า สภาพการบริหารจัดการ สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด เกี่ยวกับการบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.28$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยเป็นอย่างมาก ที่สหกรณ์มีการจูงใจให้พนักงาน ร่วมกันบำรุงรักษา ดูแลเครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ อยู่อย่างสม่ำเสมอ โดยมี ($\bar{X} = 4.33$) อยู่ในระดับ เห็นด้วยมาก รองลงมาคือ การบริหารงานจัดการด้านวัสดุ อุปกรณ์ ของสหกรณ์ โดยมี ($\bar{X} = 4.00$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีวัสดุ อุปกรณ์ ที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการใช้งานของสหกรณ์ หรือไม่ โดยมี ($\bar{X} = 3.67$) อยู่ในระดับความคิดเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีการตรวจสอบคุณภาพของ วัสดุอุปกรณ์บ่อยมากน้อยเพียงใด โดยมี ($\bar{X} = 3.50$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีการ ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องจักร อุปกรณ์อยู่อย่างสม่ำเสมอ โดยมี ($\bar{X} = 3.42$) อยู่ในระดับเห็นด้วย ปานกลาง สหกรณ์มีเทคโนโลยี ช่วยให้สหกรณ์ทำงานได้รวดเร็ว ลดต้นทุน และการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมี ($\bar{X} = 3.50$) อยู่ในระดับความคิดเห็นด้วยปานกลาง มีการแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดูแลตรวจสอบการใช้งานของเครื่องจักร อุปกรณ์ โดยมี ($\bar{X} = 3.34$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง สหกรณ์มีการฝึกอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับการใช้งาน ของเครื่องจักรในกระบวนการผลิตบ้าง หรือไม่ โดยมี ($\bar{X} = 3.14$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง สหกรณ์มีระบบสร้างความประหยัด คุ่มค่า ของการใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ในแต่ละครั้ง มากน้อย เพียงใด โดยมี ($\bar{X} = 3.10$) อยู่ในระดับเห็นด้วยน้อย และเห็นด้วยน้อยในเรื่องของกระบวนการผลิต เช่น ผลิตยางแผ่นไม่ทันก่อให้เกิดความเสียหายต่อต้นทุนในการผลิต โดยมี ($\bar{X} = 1.86$)

ตาราง 13 ค่าคะแนนเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการ สหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการจัดการ

การบริหารจัดการด้านการจัดการ	(\bar{x})	(S.D.)	แปลค่าอันดับที่	
1. สหกรณ์ให้ความเป็นธรรมแก่สมาชิกในการทำธุรกิจกับ สหกรณ์ ทำให้สมาชิกเกิดความศรัทธาและเข้ามามีส่วนร่วมกับ สหกรณ์	4.15	.68	มาก	4
2. สหกรณ์มีการจัดการใช้จ่ายอย่างประหยัด มีการควบคุม ค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	3.55	.76	มาก	5
3. ผู้บริหารของสหกรณ์ได้เปิดโอกาสให้สมาชิก ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล มากน้อย เพียงใด	3.41	.65	ปานกลาง	6
4. การบริหารงานมีการขาดการติดต่อสื่อสาร และไม่มี การกระจายความรับผิดชอบต่อผู้ร่วมงาน	2.52	.81	ปานกลาง	9
5. สหกรณ์ให้ความรู้ส่งเสริมให้กับสมาชิก โดยเน้นให้การศึกษาอบรมกับสมาชิกพร้อมกับส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักบทบาทหน้าที่ของตน และมีความสำนึกในการเป็นเจ้าของสหกรณ์ มากน้อยเพียงใด	2.73	.83	ปานกลาง	7
6. สหกรณ์ให้ความสะดวกในด้านต่างๆ ต่อสมาชิกได้ดี เป็นไปตาม ความต้องการของสมาชิก และการบริการที่มีความประทับใจ	4.20	.70	มาก	3
7. สหกรณ์มีการวางแผนด้านการตลาด สร้างความมั่นใจให้กับ สมาชิกเกี่ยวกับราคาของยางพารามากน้อยเพียงใด	4.29	.62	มาก	2
8. ท่านมีปัญหา และอุปสรรคในการนำน้ำยางไปส่งจำหน่าย ให้กับสหกรณ์บ้าง หรือไม่	2.65	.99	ปานกลาง	8

ตาราง 13 (ต่อ)

การบริหารจัดการด้านการจัดการ	(\bar{x})	(S.D.)	แปลค่าอันดับที่	
9. ท่านคิดว่า จำเป็นหรือไม่ ที่สหกรณ์ยางพาราควรมีหน่วยงาน มาให้การสนับสนุน และประกันราคาขายให้กับสหกรณ์ฯ	4.30	.66	มาก	1
10. ท่านพอใจกับการบริหารจัดการของผู้บริหารและ คณะกรรมการ มากน้อยเพียงใด	4.20	.61	มาก	3
รวม	3.60	.24	มาก	

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 13 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ปัญหาและความต้องการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด เกี่ยวกับการบริหารด้านการจัดการ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.60$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงจากมากไปหาน้อย พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราเห็นด้วยเป็นอย่างมาก ที่สหกรณ์ยางพาราควรมีหน่วยงานมาให้การสนับสนุน และประกันราคาขายให้กับสหกรณ์ โดยมี ($\bar{x} = 4.30$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก รองลงมาคือ สหกรณ์มีการวางแผนด้านการตลาด สร้างความมั่นใจให้กับกลุ่มสมาชิกเกี่ยวกับราคาของยางพารา โดยมี ($\bar{x} = 4.29$) อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์ให้ความสะดวกในด้านต่างๆ ต่อสมาชิกได้ดี เป็นไปตามความต้องการของสมาชิก และการบริการที่มีความประทับใจ เท่ากันกับ ท่านพอใจกับการบริหารจัดการของผู้บริหารและคณะกรรมการ มากน้อยเพียงใด โดยมี ($\bar{x} = 4.20$) อยู่ในระดับความคิดเห็นด้วยมาก สหกรณ์ให้ความสำคัญกับสมาชิกในการทำธุรกิจกับสหกรณ์ ทำให้สมาชิกเกิดความศรัทธาและเข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์ มี ($\bar{x} = 4.15$) ในระดับเห็นด้วยมาก สหกรณ์มีการจัดการใช้จ่ายอย่างประหยัด มีการควบคุมค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมี ($\bar{x} = 3.55$) อยู่ในระดับความคิดเห็นด้วยมาก ผู้บริหารของสหกรณ์ได้เปิดโอกาสให้สมาชิก ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล ว่ามีผลมากน้อย เพียงใด โดยมี ($\bar{x} = 3.41$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง สหกรณ์ให้ความรู้ส่งเสริมให้กับสมาชิก โดยเน้นให้การศึกษาอบรมกับสมาชิกพร้อมกับส่งเสริมให้สมาชิก รู้จักบทบาทหน้าที่ของตน และมีความสำคัญในการเป็นเจ้าของสหกรณ์ มากน้อยเพียงใด โดยมี ($\bar{x} = 2.73$) อยู่ในระดับความคิดเห็นด้วยปานกลางท่านมีปัญหาและอุปสรรคในการนำน้ำยาง

ไปส่งจำหน่ายให้กับสหกรณ์บ้าง หรือไม่ โดยมี ($\bar{x} = 2.65$) อยู่ในระดับความเห็นด้วยปานกลาง การบริหารงานมีการขาดการติดต่อสื่อสาร และไม่มีการกระจายความรับผิดชอบต่อผู้ร่วมงาน โดยมี ($\bar{x} = 2.52$) อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง และเห็นด้วยปานกลาง คือปัญหา และอุปสรรคในการนำน้ำยางพาราไปส่งจำหน่ายให้กับสหกรณ์ โดยมี ($\bar{x} = 2.65$)

ตอนที่ 3 การศึกษาข้อมูลเปรียบเทียบสภาพบริหารงานด้านจัดการสหกรณ์ยางพารา ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามเพศ อายุ ทดสอบโดยใช้ค่า t - test ระดับการศึกษา รายได้ ขนาดพื้นที่ปลูก ระยะเวลาการปลูก จำนวนลูกจ้าง แหล่งเงินทุน และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - Way ANOVA) ในกรณีที่ค่าความแปรปรวนทางเดียว มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ใช้วิธีการเปรียบเทียบรายคู่

ตาราง 14 เปรียบเทียบสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด จำแนกตามเพศ

ความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามเพศ	ชาย (n = 112)		หญิง (n = 112)		t	p
	(\bar{X})	(S.D.)	(\bar{X})	(S.D.)		
1. การบริหารด้านการเงิน	4.38	0.51	4.36	0.39	0.95	0.75
2. การบริหารด้านบุคคล	3.36	0.28	3.36	0.25	0.57	0.45
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	3.30	0.44	3.25	0.22	1.39	0.23
4. การบริหารด้านการจัดการ	3.57	0.27	3.63	0.21	5.07	0.02
รวม	3.65	0.18	3.65	0.14	0.50	0.48

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างเพศของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด พบว่า เพศชายและเพศหญิง เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย โดยใช้สถิติ t - test ได้ค่า P - value เท่ากับ 0.48 ซึ่งมีค่ามากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าความแตกต่างระหว่างเพศของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ ไม่มีผลต่อแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

สรุปได้ว่า ความคิดเห็นต่อแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 15 เปรียบเทียบสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด จำแนกตามอายุ

ความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามอายุ	น้อยกว่า 35 ปี		มากกว่า 35 ปี		t	p
	(n = 112)		(n = 112)			
	(\bar{X})	(S.D.)	(\bar{X})	(S.D.)		
1. การบริหารด้านการเงิน	4.38	0.31	4.37	0.46	0.25	0.61
2. การบริหารด้านบุคคล	3.22	0.26	3.37	0.26	0.02	0.88
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	3.17	0.19	3.29	0.36	0.67	0.41
4. การบริหารด้านการจัดการ	3.59	0.12	3.60	0.25	5.74	0.01
รวม	3.59	0.10	3.66	0.17	0.79	0.37

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างอายุของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด พบว่า เพศชายและเพศหญิง เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย โดยใช้สถิติ t – test ได้ค่า P – value เท่ากับ 0.37 ซึ่งมีค่ามากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าความแตกต่างระหว่างเพศของผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์มีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราดไม่แตกต่างกัน

สรุปได้ว่า ความคิดเห็นต่อแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 เปรียบเทียบสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง
จังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา	ระดับ การศึกษา	(\bar{X})	(S.D.)	F	P
1. การบริหารด้านการเงิน	ต่ำกว่า ป.ตรี	4.36	0.47	0.77	0.46
	ปริญญาตรี	4.50	0.15		
	สูงกว่า ป.ตรี	4.46	0.08		
2. การบริหารด้านบุคคล	ต่ำกว่า ป.ตรี	3.35	0.26	2.25	0.10
	ปริญญาตรี	3.46	0.27		
	สูงกว่า ป.ตรี	3.49	0.20		
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	ต่ำกว่า ป.ตรี	3.27	0.35	0.41	0.66
	ปริญญาตรี	3.36	0.27		
	สูงกว่า ป.ตรี	3.26	0.28		
4. การบริหารด้านการจัดการ	ต่ำกว่า ป.ตรี	3.61	0.23	4.15*	0.01
	ปริญญาตรี	3.53	0.22		
	สูงกว่า ป.ตรี	3.40	0.23		

*P < .05

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 16 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารด้านการจัดการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 17 การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพารา ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามอาชีพ

ความคิดเห็นปัญหาและความต้องการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามอาชีพ	อาชีพ	(\bar{X})	(S.D.)	F	P
1. การบริหารด้านการเงิน	เกษตรกรกรม	4.36	0.46	.090	0.40
	รับราชการ	4.56	0.14		
	รับจ้าง/อื่นๆ	4.44	0.14		
2. การบริหารด้านบุคคล	เกษตรกรกรม	3.37	0.25	2.04	0.13
	รับราชการ	3.19	0.30		
	รับจ้าง/อื่นๆ	3.31	0.31		
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	เกษตรกรกรม	3.27	0.35	2.60	0.07
	รับราชการ	3.24	0.15		
	รับจ้าง/อื่นๆ	3.53	0.21		
4. การบริหารด้านการจัดการ	เกษตรกรกรม	3.60	0.24	2.87	0.05
	รับราชการ	3.76	0.16		
	รับจ้าง/อื่นๆ	3.49	0.19		

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 17 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามระดับอาชีพ พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ ที่มีอาชีพแตกต่างกันจะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพารา ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 18 การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพารา ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ความคิดเห็นปัญหาและความต้องการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	รายได้ต่อเดือน	(\bar{X})	(S.D.)	F	P
1. การบริหารด้านการเงิน	ต่ำกว่า 10,000 บ.	4.34	0.20	0.08	0.92
	10,000-50,000 บ.	4.37	0.47		
	50,000 บ. ขึ้นไป	4.33	0.22		
2. การบริหารด้านบุคคล	ต่ำกว่า 10,000 บ.	3.34	0.22	0.07	0.92
	10,000-50,000 บ.	3.36	0.26		
	50,000 บ. ขึ้นไป	3.38	0.35		
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	ต่ำกว่า 10,000 บ.	3.21	0.17	0.82	0.43
	10,000-50,000 บ.	3.29	0.36		
	50,000 บ. ขึ้นไป	3.19	0.35		
4. การบริหารด้านการจัดการ	ต่ำกว่า 10,000 บ.	3.63	0.28	1.41	0.24
	10,000-50,000 บ.	3.60	0.23		
	50,000 บ. ขึ้นไป	3.48	0.24		

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 18 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ที่มีระดับรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราดไม่แตกต่างกัน

ตาราง 19 การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพารา ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามขนาดของพื้นที่ปลูกยางพารา

ความคิดเห็นปัญหาและความต้องการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามขนาดพื้นที่ปลูกยางพารา	รายได้ต่อเดือน (\bar{X})	(S.D.)	F	P	
1. การบริหารด้านการเงิน	น้อยกว่า 10 ไร่	4.28	0.18	0.90	0.44
	10 - 20 ไร่	4.40	0.56		
	20 - 30 ไร่	4.39	0.19		
	30 ไร่ ขึ้นไป	4.40	0.08		
2. การบริหารด้านบุคคล	น้อยกว่า 10 ไร่	3.31	0.25	3.49	0.11
	10 - 20 ไร่	3.36	0.25		
	20 - 30 ไร่	3.49	0.25		
	30 ไร่ ขึ้นไป	3.32	0.23		
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	น้อยกว่า 10 ไร่	3.30	0.56	2.01	0.11
	10 - 20 ไร่	3.27	0.24		
	20 - 30 ไร่	3.33	0.22		
	30 ไร่ ขึ้นไป	2.97	0.13		
4. การบริหารด้านการจัดการ	น้อยกว่า 10 ไร่	3.65	0.19	2.81*	0.04
	10 - 20 ไร่	3.60	0.25		
	20 - 30 ไร่	3.51	0.23		
	30 ไร่ ขึ้นไป	3.50	0.22		

*P < .05

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 19 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามระดับขนาดของพื้นที่ปลูกยางพารา พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ที่มีขนาดของพื้นที่ปลูกยางพาราแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารจัดการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 20 การวิเคราะห์ความแปรปรวนสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามระยะเวลาที่ปลูกยางพารา

สภาพการบริหารจัดการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามระยะเวลาที่ปลูกยางพารา	รายได้ต่อเดือน (\bar{X}) (S.D.)	F	P
1. การบริหารด้านการเงิน	น้อยกว่า 7 ปี	4.47 0.09	3.00* 0.03
	7 – 15 ปี	4.22 0.17	
	15 – 20 ปี	4.43 0.54	
	20 ปี ขึ้นไป	4.34 0.15	
2. การบริหารด้านบุคคล	น้อยกว่า 7 ปี	3.20 0.21	1.50 0.21
	7 – 15 ปี	3.31 0.24	
	15 – 20 ปี	3.38 0.26	
	20 ปี ขึ้นไป	3.39 0.25	
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	น้อยกว่า 7 ปี	3.18 0.22	0.65 0.58
	7 – 15 ปี	3.30 0.58	
	15 – 20 ปี	3.29 0.23	
	20 ปี ขึ้นไป	3.20 0.23	
4. การบริหารด้านการจัดการ	น้อยกว่า 7 ปี	3.68 0.22	1.93 0.12
	7 – 15 ปี	3.67 0.19	
	15 – 20 ปี	3.58 0.25	
	20 ปี ขึ้นไป	3.57 0.23	

*P < .05

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 20 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามระยะเวลาที่ปลูกยางพารา พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ที่มีระยะเวลาที่ปลูกยางพาราที่ต่างกันจะมีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารจัดการด้านการเงินสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 21 การวิเคราะห์ความแปรปรวนสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามจำนวนลูกจ้างที่กรีดยางพารา

ความคิดเห็นปัญหาและความต้องการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามจำนวนลูกจ้างที่กรีดยางพารา	รายได้ต่อเดือน	(\bar{X})	(S.D.)	F	P
1. การบริหารด้านการเงิน	ไม่มีลูกจ้าง	4.37	0.47	0.08*	0.92
	2 – 3 คน	4.37	0.18		
	10 คน	4.50	0.00		
2. การบริหารด้านบุคคล	ไม่มีลูกจ้าง	3.35	0.25	1.76	0.17
	2 – 3 คน	3.48	0.30		
	10 คน	3.45	0.35		
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	ไม่มีลูกจ้าง	3.27	0.35	1.05	0.34
	2 – 3 คน	3.36	0.31		
	10 คน	3.00	0.28		
4. การบริหารด้านการจัดการ	ไม่มีลูกจ้าง	3.60	0.24	1.64	0.19
	2 – 3 คน	3.62	0.20		
	10 คน	3.30	0.00		

*P < .05

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 21 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามจำนวนลูกจ้างที่กรีดยางพารา พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ที่มีจำนวนลูกจ้างที่กรีดยางพารา จะมีความคิดเห็นต่อสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 22 การวิเคราะห์ความแปรปรวนสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามแหล่งเงินทุนที่ปลูกยางพารา

ความคิดเห็นปัญหาและความต้องการ ทั้ง 4 ด้าน จำแนกตามแหล่งเงินทุนที่ปลูก ยางพารา	รายได้ต่อ เดือน	(X̄)	(S.D.)	F	P
1. การบริหารด้านการเงิน	ทุนส่วนตัว	4.35	0.17	0.03	0.85
	กองทุนฯ	4.37	0.46		
	ธ.รทส.	4.37	0.45		
2. การบริหารด้านบุคคล	ทุนส่วนตัว	3.42	0.26	0.54	0.46
	กองทุนฯ	3.36	0.26		
	ธ.รทส.	3.36	0.26		
3. การบริหารด้านวัสดุ อุปกรณ์	ทุนส่วนตัว	3.21	0.21	0.44	0.50
	กองทุนฯ	3.28	0.35		
	ธ.รทส.	3.28	0.34		
4. การบริหารด้านการจัดการ	ทุนส่วนตัว	3.51	0.28	1.69	0.19
	กองทุนฯ	3.61	0.23		
	ธ.รทส.	3.60	0.23		

*P < .05

ผลการวิเคราะห์จากตาราง 22 การวิเคราะห์ความแปรปรวนสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมืองจังหวัดตราด จำแนกตามแหล่งเงินทุนที่ปลูกยางพารา พบว่า คณะผู้บริหารและสมาชิกสหกรณ์ที่มีแหล่งเงินทุนที่ใช้ปลูกยางพาราที่ต่างกัน จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด จำแนกตามแหล่งเงินทุนที่ปลูกยางพารา ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ยางพาราตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอเมือง จังหวัดตราด

1. สหกรณ์ยางพาราต้องให้ความรู้ส่งเสริมให้สมาชิกมีคุณภาพสูง โดยเน้นให้การศึกษาอบรมกับสมาชิกพร้อมกับส่งเสริมให้สมาชิกรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตน และมีความสำนึกในการเป็นเจ้าของสหกรณ์การเกษตรด้วย
2. สหกรณ์ยางพาราต้องให้ความสะดวกในด้านต่างๆ ต่อสมาชิกให้ดี เป็นไปตามความต้องการของสมาชิกและการบริการที่มีความประทับใจ
3. ให้ความเป็นธรรมต่อสมาชิกในการทำธุรกิจกับสหกรณ์ยางพารา จะทำให้สมาชิกเกิดความศรัทธาและเข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์การเกษตร
4. ปัจจัยจะส่งผลให้สหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้า ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สหกรณ์ยางพาราห้วยน้ำขาว ขึ้นอยู่กับความร่วมมือของสมาชิกมี 4 ประการ ประการแรกการปฏิบัติ ตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์ ประการที่สองการให้ความช่วยเหลือสหกรณ์เมื่อสหกรณ์ ร้องขอ ประการที่สามการให้การศึกษาอบรมแก่สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของสหกรณ์ ประการสุดท้ายการจัดการที่มีประสิทธิภาพของกรรมการ