

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
F	แทน ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาการแจกแจงแบบเอฟ (F – test)
p	แทน ความน่าจะเป็นของค่าสถิติ
SS	แทน ค่า Sum of Squares
MS	แทน ค่า Mean of Square
df	แทน ค่า Degree of Freedom
p	แทน ระดับนัยสำคัญทางสถิติ

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน แผนกที่ปฏิบัติงาน วิเคราะห์ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ 8 ด้าน ได้แก่ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความ

มั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม วิเคราะห์ด้วยสถิติเชิงพรรณนา โดยการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษาโดยใช้ค่าสถิติ T - test ส่วน อายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน แผนกที่ปฏิบัติงาน โดยใช้ F - test (One - Way ANOVA) เมื่อพบความแตกต่างระหว่างตัวแปรสามกลุ่มขึ้นไป ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธี LSD

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน แผนกที่ปฏิบัติงาน

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน แผนกที่ปฏิบัติงาน

รายการ	(n = 259) จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
20 - 30 ปี	81	31.27
31 - 40 ปี	79	30.50
41 - 50 ปี	73	28.19
51 ปีขึ้นไป	26	10.04
รวม	259	100.00

ตาราง 3 (ต่อ)

รายการ	(n = 259) จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพสมรส		
โสด	138	53.28
สมรส	109	42.09
หย่า / หม้าย	12	4.63
รวม	259	100.00
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี	241	93.05
สูงกว่าปริญญาตรี	18	6.95
รวม	259	100.00
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน		
1 – 2 ปี	26	10.04
3 – 5 ปี	36	13.90
6 – 10 ปี	169	65.25
11 ปีขึ้นไป	28	10.81
รวม	259	100.00
รายได้ต่อเดือน		
10,000 – 15,000 บาท / เดือน	58	22.39
15,001 – 20,000 บาท / เดือน	66	25.48
20,001- 25,000 บาท / เดือน	35	13.52
25,001 บาทขึ้นไป	100	38.61
รวม	259	100.00
แผนกที่ปฏิบัติงาน		
กองตรวจโรคผู้ป่วยนอก	35	13.51
กองออร์โธปิดิกส์	13	5.02
กองอายุรกรรม	59	22.78

ตาราง 3 (ต่อ)

รายการ	(n = 259) จำนวน	ร้อยละ
แผนกที่ปฏิบัติงาน		
สูตินรีกรรม	15	5.79
กองศัลยกรรม	40	15.44
กองกุมารเวชกรรม	20	7.72
กองจักษุ โสต ศอ นาสิกกรรม	6	2.32
กองการพยาบาล	15	5.79
กองวิสัญญีและห้องผ่าตัด	22	8.49
กองผู้ป่วยพิเศษ	24	9.27
กองกิจกรรมพิเศษ	10	3.86
รวม	259	100.00

จากตาราง 3 พบว่า ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีดังต่อไปนี้

อายุ พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ส่วนใหญ่มีอายุ 20 – 30 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 31.27 รองลงมาอายุ 31 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.50 และอายุ 41 - 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.19

สถานภาพสมรส พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 53.28 รองลงมาสถานภาพสมรส จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 42.09 และสถานภาพหย่า / หม้าย จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.63

ระดับการศึกษา พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 93.05 และระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 6.95

ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 6 – 10 ปี จำนวน 169 คน คิดเป็น

ร้อยละ 65.25 รองลงมา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3 – 5 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 13.90 และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 11 ปีขึ้นไป จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81

รายได้ต่อเดือน พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนตั้งแต่ 25,001 บาทขึ้นไป จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 38.61 รองลงมา รายได้ต่อเดือน 15,0001 – 20,000 บาท จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 25.48 และรายได้ต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 22.39

แผนกที่ปฏิบัติงาน พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานแผนกกองอายุรกรรม จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 22.78 รองลงมา ปฏิบัติงานแผนกกองศัลยกรรม จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 15.44 และปฏิบัติงานแผนกกองตรวจโรคผู้ป่วยนอก จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 13.51

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ 8 ด้าน ได้แก่ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ดังตาราง 4 - 12

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ เป็นภาพรวมและ
เป็นรายด้าน

	คุณภาพชีวิตการทำงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	2.59	.76	ปานกลาง
2	สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	3.82	.50	มาก
3	ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน	3.51	.60	มาก
4	โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล	3.86	.49	มาก
5	การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน	3.91	.52	มาก
6	ประชาธิปไตยในองค์กร	3.87	.48	มาก
7	ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	3.47	.76	ปานกลาง
8	ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	4.20	.45	มาก
	รวม	3.65	.40	มาก

จากตาราง 4 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพล
อดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน
พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์
ทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก 6 ด้านและระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะงานที่เป็น
ประโยชน์ต่อสังคม ($\bar{X} = 4.20$) ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ($\bar{X} = 3.91$)
ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ($\bar{X} = 3.87$) ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ($\bar{X} = 3.86$)
ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ($\bar{X} = 3.82$) และด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า
ในงาน ($\bar{X} = 3.51$) ตามลำดับ ส่วนด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ($\bar{X} = 3.47$) และ
ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{X} = 2.59$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านการได้รับค่าตอบแทน
ที่เพียงพอและยุติธรรม

	ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ	2.69	.96	ปานกลาง
2	ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ	2.73	.95	ปานกลาง
3	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับยุติธรรมเมื่อเทียบกับสายงานอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน	2.43	.91	น้อย
4	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานเพียงพอกับการใช้จ่ายตามสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน	2.52	.95	ปานกลาง
5	ค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบันทำให้ท่านสามารถมีเงินออมเพื่ออนาคต	2.56	.91	ปานกลาง
	รวม	2.59	.76	ปานกลาง

จากตาราง 5 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อและระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ ข้อท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ ($\bar{X} = 2.73$) ข้อค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ ($\bar{X} = 2.69$) ข้อค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบันทำให้ท่านสามารถมีเงินออมเพื่ออนาคต ($\bar{X} = 2.56$) และข้อค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานเพียงพอกับการใช้จ่ายตามสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ($\bar{X} = 2.52$) ตามลำดับ ส่วนข้อค่าตอบแทนที่ท่านได้รับยุติธรรมเมื่อเทียบกับสายงานอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน อยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.43$)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านสภาพการทำงาน
ที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ

ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1 สถานที่ทำงานและลักษณะงานส่งเสริมให้ท่านมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดี	3.23	.91	ปานกลาง
2 หน่วยงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงานโดยคำนึงถึงความสะอาดสบายและถูกสุขลักษณะในการทำงาน	3.71	.78	มาก
3 สถานที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มงวด ตลอด 24 ชั่วโมง	3.44	.89	ปานกลาง
4 หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และเครื่องมือสื่อสารในการปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์	3.74	.80	มาก
5 หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พร้อมใช้ที่จะอำนวยความสะดวกในการทำงานอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนของผู้ปฏิบัติงาน	3.65	.80	มาก
6 หน่วยงานของท่านจัดให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา	3.77	.72	มาก
7 หน่วยงานของท่านจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี	4.44	.58	มาก
8 หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี	4.45	.59	มาก
9 หน่วยงานของท่านจัดระบบการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.98	.66	มาก
รวม	3.82	.50	มาก

จากตาราง 6 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก 7 ข้อและระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ข้อหน่วยงานของท่านส่งเสริมการทดสอบสมรรถภาพทางกายประจำปี ($\bar{X} = 4.45$) ข้อหน่วยงานของท่านจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีทุกปี ($\bar{X} = 4.44$) ข้อหน่วยงานของท่านจัดระบบการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.98$) ข้อหน่วยงานของท่านจัดให้มีอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา ($\bar{X} = 3.77$) ข้อหน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และเครื่องมือสื่อสารในการปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ เช่น คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ ($\bar{X} = 3.74$) ข้อหน่วยงานของท่านมีการจัดสถานที่ทำงานโดยคำนึงถึงความสะอาดสบายและถูกสุขลักษณะในการทำงาน ($\bar{X} = 3.71$) ข้อหน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พร้อมใช้ที่จะอำนวยความสะดวกในการทำงานอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.65$) ข้อสถานที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มงวด ตลอด 24 ชั่วโมง ($\bar{X} = 3.44$) และข้อสถานที่ทำงานและลักษณะงานส่งเสริมให้ท่านมีความสุขจิตและสุขภาพกายที่ดี ($\bar{X} = 3.23$) ตามลำดับ ส่วนข้อสถานที่ทำงานของท่านมีระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยอย่างเข้มงวด ตลอด 24 ชั่วโมง ($\bar{X} = 3.44$) และข้อสถานที่ทำงานและลักษณะงานส่งเสริมให้ท่านมีความสุขจิตและสุขภาพกายที่ดี ($\bar{X} = 3.23$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านความมั่นคงและ
ความก้าวหน้าในงาน

	ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมหรือจัดให้ พยาบาลประจำการได้มีการเตรียมความรู้ และ ทักษะเพื่อตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	3.61	.83	มาก
2	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดหลักเกณฑ์ใน การขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างชัดเจน	3.20	.96	ปานกลาง
3	ท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงาน ที่ต้องใช้ความสามารถสูง	3.60	.73	มาก
4	งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงและเป็น หลักประกันให้แก่ครอบครัวได้	4.01	.66	มาก
5	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบและ เลื่อนตำแหน่งอย่างยุติธรรม	3.24	.94	ปานกลาง
6	ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานและได้รับ การยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและครอบครัว	3.59	.75	มาก
7	หน่วยงานของท่านมีการวางแผนการเชื่อมโยงใน สายงานที่ชัดเจน เช่น การจัดให้เข้าอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเติบโตในหน้าที่การงานได้	3.34	.92	ปานกลาง
	รวม	3.51	.60	มาก

จากตาราง 7 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน โดยภาพรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก 4 ข้อและระดับ
ปานกลาง 3 ข้อ ได้แก่ ข้องานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวได้
($\bar{X} = 4.01$) ข้อหน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมหรือจัดให้พยาบาลประจำการได้มีการเตรียม
ความรู้ และทักษะเพื่อตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ($\bar{X} = 3.61$) ข้อท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายให้

รับผิดชอบงานที่ต้องใช้ความสามารถสูง ($\bar{X} = 3.60$) และข้อท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน และได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและครอบครัว ($\bar{X} = 3.59$) ตามลำดับ ส่วนข้อหน่วยงานของท่านมีการวางแผนการเชื่อมโยงในสายงานที่ชัดเจน เช่น การจัดให้เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเติบโตในหน้าที่การงานได้ ($\bar{X} = 3.34$) ข้อท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบและเลื่อนตำแหน่งอย่างยุติธรรม ($\bar{X} = 3.24$) และข้อหน่วยงานของท่านมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.20$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล

ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1 ท่านมีอิสระในการทำงานและสามารถตัดสินใจได้ด้วยตนเอง	3.78	.77	มาก
2 งานที่ท่านปฏิบัติมาเป็นงานที่ใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน	4.13	.57	มาก
3 หน่วยงานของท่านมีแหล่งค้นคว้าข้อมูลและข่าวสารที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.84	.63	มาก
4 กลุ่มการพยาบาลของท่านได้จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์แก่พยาบาลประจำการ	3.86	.61	มาก
5 หน่วยงานของท่านสนับสนุนและส่งเสริมให้พยาบาลประจำการมีการนำเสนอผลงานทางวิชาการอยู่เสมอ	3.75	.68	มาก
6 หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนางาน	3.95	.62	มาก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 8 (ต่อ)

ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล	\bar{X}	S.D.	ระดับ
7 ท่านได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมในการไปประชุม อบรมวิชาการ หรือการศึกษาต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถในการทำงานและพัฒนาตนเอง	3.77	.76	มาก
8 หน่วยงานของท่านมีการวางแผนเพื่ออบรมพัฒนาให้ท่านได้รับความรู้ที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง	3.78	.71	มาก
รวม	3.86	.49	มาก

จากตาราง 8 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยสามลำดับแรก คือ ข้องานที่ท่านปฏิบัติมาเป็นงานที่ใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.13$) ข้อหน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนางาน ($\bar{X} = 3.95$) และข้อกลุ่มการพยาบาลของท่านได้จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์แก่พยาบาลประจำการ ($\bar{X} = 3.86$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านการบูรณาการทาง
สังคมหรือการทำงานร่วมกัน

ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสทำ กิจกรรมร่วมกัน	3.85	.68	มาก
2	ท่านได้รับความร่วมมือและการช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานใน การทำงาน	4.06	.61	มาก
3	ในหน่วยงานของท่านไม่มีการแบ่งพวก	3.65	.89	มาก
4	ในหน่วยงานของท่านมีการสื่อสารแบบเปิดเผยตรงไปตรงมาและ มีความจริงใจต่อกัน	3.69	.79	มาก
5	ท่านได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน	4.00	.59	มาก
6	ท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีมในการทำงาน	4.10	.60	มาก
7	ท่านได้รับความเสมอภาคในการทำงาน	3.89	.69	มาก
8	ท่านมีความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานใน หน่วยงานนี้	4.05	.59	มาก
รวม		3.91	.52	มาก

จากตาราง 9 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพล
อดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน โดยภาพรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจาก
มากไปหาน้อยสามลำดับแรก คือ ข้อท่านรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีมในการทำงาน ($\bar{X} = 4.10$)
ข้อท่านได้รับความร่วมมือและการช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในการทำงาน ($\bar{X} = 4.06$) และข้อ
ท่านมีความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานนี้ ($\bar{X} = 4.05$)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านประชาธิปไตยใน
องค์กร

	ด้านประชาธิปไตยในองค์กร	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ท่านมีสิทธิไม่ให้ข้อมูลที่เป็นเรื่องส่วนตัวหรือไม่ เกี่ยวข้องกับงานแก่ผู้บังคับบัญชา	3.85	.73	มาก
2	ท่านได้รับความเท่าเทียมกันในเรื่องของบุคคลและ กฎระเบียบ	3.80	.75	มาก
3	ท่านสามารถเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน นโยบาย และกิจกรรมทางการบริหาร โดยปราศจาก ความกลัวว่าจะถูกกลั่นแกล้ง	3.76	.73	มาก
4	ท่านมีสิทธิที่จะคัดค้านหรือไม่เห็นด้วยกับทัศนคติของ ผู้บังคับบัญชา	3.62	.77	มาก
5	เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความเคารพในสิทธิส่วน บุคคล และให้เกียรติซึ่งกันและกัน	3.90	.60	มาก
6	ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังปัญหาและแก้ไขปรับปรุง ตามข้อเสนอของเสียงส่วนมาก	3.84	.75	มาก
7	ในการทำงานร่วมกันหรือในการประชุมเพื่อนร่วมงาน ของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	4.03	.61	มาก
8	ในการปฏิบัติงานของท่านคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ส่วน บุคคล เช่น การปฏิบัติตามศาสนาของท่าน	4.15	.51	มาก
	รวม	3.87	.48	มาก

จากตาราง 10 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านประชาธิปไตยในองค์กร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.87$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ
ในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย
สามลำดับแรก คือ ข้อในการปฏิบัติงานของท่านคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ส่วนบุคคล เช่น การปฏิบัติตาม
ศาสนาของท่าน ($\bar{X} = 4.15$) ข้อในการทำงานร่วมกันหรือในการประชุมเพื่อนร่วมงานของท่าน

ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 4.03$) และข้อเพื่อนร่วมงานของท่านให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคล และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 3.90$)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว

ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1 ตารางการปฏิบัติงานของท่านมีความเหมาะสม	3.62	.90	มาก
2 ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอ	3.38	1.05	ปานกลาง
3 การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อชีวิตครอบครัวของท่าน	3.40	1.07	ปานกลาง
4 มีโอกาสเลือกเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความจำเป็นในชีวิตประจำวัน	3.28	1.05	ปานกลาง
5 ท่านมีเวลาสำหรับทำกิจกรรมนันทนาการ	3.35	.97	ปานกลาง
6 ท่านมีโอกาไปงานสังคมเช่น งานบวช งานแต่งงาน หรือ พบปะสังสรรค์กับญาติพี่น้อง หรือเพื่อน ๆ ตามโอกาส	3.58	.91	มาก
7 ท่านพึงพอใจกับการแบ่งเวลาในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	3.50	.95	มาก
8 ท่านมีโอกาสเลือกปฏิบัติงานที่เป็นสาธารณกุศลเมื่อหน่วยงานร้องขอ	3.69	.83	มาก
รวม	3.47	.76	ปานกลาง

จากตาราง 11 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ ได้แก่ ข้อท่านมีโอกาสเลือกปฏิบัติงานที่เป็นสาธารณกุศลเมื่อหน่วยงานร้องขอ ($\bar{X} = 3.69$) ข้อตารางการปฏิบัติงานของท่านมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.62$) ข้อท่านมีโอกาไปงานสังคมเช่น งานบวช งานแต่งงาน หรือ พบปะสังสรรค์กับญาติพี่น้อง หรือ

เพื่อน ๆ ตามโอกาส ($\bar{X} = 3.58$) และข้อท่านพึงพอใจกับการแบ่งเวลาในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ($\bar{X} = 3.50$) ตามลำดับ ส่วนข้อการทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อชีวิตครอบครัวของท่าน ($\bar{X} = 3.40$) ข้อท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.38$) ข้อท่านมีเวลาสำหรับทำกิจกรรมนันทนาการ ($\bar{X} = 3.35$) และข้อมีโอกาสเลือกเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความจำเป็นในชีวิตประจำวัน ($\bar{X} = 3.28$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1 ท่านรู้สึกภูมิใจในอาชีพพยาบาลที่สามารถช่วยเหลือประชาชนและทำประโยชน์แก่ประเทศชาติ	4.25	.70	มาก
2 หน่วยงานของท่านมีผลงานเป็นที่พอใจของผู้มารับบริการ	4.12	.65	มาก
3 การทำงานของท่านเป็นการรับผิดชอบต่อสังคม	4.34	.59	มาก
4 อาชีพพยาบาลทำให้ท่านมีโอกาสได้ช่วยเหลือสังคม เช่น เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านสุขภาพ เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชน	4.20	.64	มาก
5 การปฏิบัติหน้าที่ของท่านมีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในประเทศชาติ	4.29	.56	มาก
6 หน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เมื่อมีกิจกรรมสาธารณประโยชน์	4.21	.56	มาก
7 หน่วยงานของท่านให้โอกาสหน่วยงานอื่น/ ผู้มารับบริการแสดงความคิดเห็นต่อบริการด้านสุขภาพอย่างเต็มที่	4.20	.57	มาก
8 ท่านและหน่วยงานของท่านร่วมมือกับชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	4.01	.74	มาก
รวม	4.20	.45	มาก

จากตาราง 12 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.20$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศอยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยสามลำดับแรก คือ ข้อการทำงานของท่านเป็นการรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{X} = 4.34$) ข้อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านมีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในประเทศชาติ ($\bar{X} = 4.29$) และข้อท่านรู้สึกภูมิใจในอาชีพพยาบาลว่าสามารถช่วยเหลือประชาชนและทำประโยชน์แก่ประเทศชาติ ($\bar{X} = 4.25$)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษา โดยใช้ค่าสถิติ T- test ส่วน อายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน แผนกที่ปฏิบัติงาน โดยใช้ F- test (One - Way ANOVA) เมื่อพบความแตกต่างระหว่างตัวแปรสามกลุ่มขึ้นไป ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธี LSD ดังตาราง 13

ตาราง 13 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามอายุ เป็นภาพรวมและเป็นรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอ และยุติธรรม					
ระหว่างกลุ่ม	3	10.006	3.335	6.187	.000*
ภายในกลุ่ม	255	137.463	.539		
รวม	258	147.470			
2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพ					
ระหว่างกลุ่ม	3	.573	.191	.776	.508
ภายในกลุ่ม	255	62.768	.246		
รวม	258	63.341			
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน					
ระหว่างกลุ่ม	3	2.985	.995	2.852	.038*
ภายในกลุ่ม	255	88.950	.349		
รวม	258	91.935			
4. โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของ บุคคล ระหว่างกลุ่ม					
ระหว่างกลุ่ม	3	1.700	.567	2.418	.067
ภายในกลุ่ม	255	59.766	.234		
รวม	258	61.466			
5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงาน ร่วมกัน					
ระหว่างกลุ่ม	3	1.050	.350	1.274	.284
ภายในกลุ่ม	255	70.057	.275		
รวม	258	71.107			

ตาราง 13 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
6. ประชาธิปไตยในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	3	.350	.117	.502	.681
ภายในกลุ่ม	255	59.277	.232		
รวม	258	59.627			
7. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว					
ระหว่างกลุ่ม	3	21.951	7.317	14.544	.000*
ภายในกลุ่ม	255	128.289	.503		
รวม	258	150.239			
8. ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	3	2.255	.752	3.764	.011*
ภายในกลุ่ม	255	50.923	.200		
รวม	258	53.178			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	3	.891	.297	1.903	.129
ภายในกลุ่ม	255	39.798	.156		
รวม	258	40.689			

*p < .05

จากตาราง 13 พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีอายุต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกันและด้านประชาธิปไตยในองค์กร แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนด้านได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้าน

ความสมมูลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวและด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ดังนั้น จึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธีการทดสอบของ LSD ดังตาราง 14 - 17

ตาราง 14 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่

อายุ	\bar{X}	20 - 30 ปี ($\bar{X} = 2.60$)	31 - 40 ปี ($\bar{X} = 2.41$)	41 - 50 ปี ($\bar{X} = 2.56$)	51 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 3.12$)
20 - 30 ปี	2.60	-	-	*	
31 - 40 ปี	2.41	-	-	*	
41 - 50 ปี	2.56	-	-	*	
51 ปีขึ้นไป	3.12	-	-	-	

* $p < .05$

จากตาราง 14 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีอายุ 20 - 30 ปี กับ อายุ 51 ปีขึ้นไป อายุ 31 - 40 ปี กับ อายุ 51 ปีขึ้นไป อายุ 41 - 50 ปี กับอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 15 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพล
อดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงานจำแนกตามอายุ
เป็นรายคู่

อายุ	\bar{X}	20-30 ปี ($\bar{X} = 3.56$)	31-40 ปี ($\bar{X} = 3.38$)	41-50 ปี ($\bar{X} = 3.64$)	51 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 3.41$)
20-30 ปี	3.56	-	-	-	-
31-40 ปี	3.38			*	-
41-50 ปี	3.64				-
51 ปีขึ้นไป	3.41				

*p < .05

จากตาราง 15 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพล
อดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีอายุ 31 – 40 ปี กับ อายุ 41 – 50 ปี แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน
ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 16 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำแนก
ตามอายุ เป็นรายคู่

อายุ	\bar{X}	20-30 ปี ($\bar{X} = 3.22$)	31-40 ปี ($\bar{X} = 3.28$)	41-50 ปี ($\bar{X} = 3.81$)	51 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 3.93$)
20-30 ปี	3.22	-	-	*	*
31-40 ปี	3.28			*	*
41-50 ปี	3.81				-
51 ปีขึ้นไป	3.93				

*p < .05

จากตาราง 16 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีอายุ 20 - 30 ปี กับอายุ 41 – 50 ปี อายุ 20 - 30 ปี กับ อายุ 51 ปีขึ้นไป อายุ 31 – 40 ปี กับ อายุ 41 – 50 ปี อายุ 31 – 40 ปี กับ อายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศมีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 17 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมจำแนกตามอายุ เป็นรายคู่

อายุ	\bar{X}	20 - 30 ปี ($\bar{X} = 4.07$)	31 – 40 ปี ($\bar{X} = 4.28$)	41 – 50 ปี ($\bar{X} = 4.28$)	51 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 4.16$)
20 - 30 ปี	4.07		*	*	-
31 – 40 ปี	4.28			-	-
41 – 50 ปี	4.28				-
51 ปีขึ้นไป	4.16				

*p < .05

จากตาราง 17 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีอายุ 20 - 30 ปี กับอายุ 31 – 40 ปี อายุ 20 – 30 ปี กับ อายุ 41 – 50 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 18 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามสถานภาพสมรส เป็นภาพรวมและ
เป็นรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและ ยุติธรรม					
ระหว่างกลุ่ม	2	.121	.060	.105	.900
ภายในกลุ่ม	256	147.349	.576		
รวม	258	147.470			
2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริม สุขภาพ					
ระหว่างกลุ่ม	2	.059	.030	.120	.887
ภายในกลุ่ม	256	63.282	.247		
รวม	258	63.341			
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน					
ระหว่างกลุ่ม	2	.978	.489	1.376	.254
ภายในกลุ่ม	256	90.957	.355		
รวม	258	91.935			
4. โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล					
ระหว่างกลุ่ม	2	1.056	.528	2.237	.109
ภายในกลุ่ม	256	60.410	.236		
รวม	258	61.466			
5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงาน ร่วมกัน					
ระหว่างกลุ่ม	2	.917	.459	1.673	.190
ภายในกลุ่ม	256	70.190	.274		
รวม	258	71.107			

ตาราง 18 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
6. ประชาธิปไตยในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	2	1.214	.607	2.660	.072
ภายในกลุ่ม	256	58.413	.228		
รวม	258	59.627			
7. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว					
ระหว่างกลุ่ม	2	12.357	6.178	11.471	.000*
ภายในกลุ่ม	256	137.883	.539		
รวม	258	150.239			
8. ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	2	3.100	1.550	7.925	.000*
ภายในกลุ่ม	256	50.078	.196		
รวม	258	53.178			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	2	1.383	.691	4.504	.012*
ภายในกลุ่ม	256	39.306	.154		
รวม	258	40.689			

*p < .05

จากตาราง 18 พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีสถานภาพสมรส ต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีสถานภาพสมรส ต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน และด้านประชาธิปไตยในองค์กร แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญ

ทางสถิติ ที่ระดับ .05 ส่วนภาพรวม ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ดังนั้นจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธีการทดสอบของ LSD ดังตาราง 19 – 21

ตาราง 19 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ โดยภาพรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส เป็นรายคู่

สถานภาพสมรส	โสด ($\bar{X} = 3.59$)	สมรส ($\bar{X} = 3.74$)	หย่า/หม้าย ($\bar{X} = 3.66$)
โสด	3.59	*	-
สมรส	3.74		-
หย่า/หม้าย	3.66		

* $p < .05$

จากตาราง 19 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีสถานภาพโสด กับ สถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 20 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวจำแนกตามสถานภาพสมรส เป็นรายคู่

สถานภาพสมรส	\bar{X}	โสด ($\bar{X} = 3.27$)	สมรส ($\bar{X} = 3.71$)	หย่า/ หม้าย ($\bar{X} = 3.68$)
โสด	3.27		*	-
สมรส	3.71			-
หย่า/ หม้าย	3.68			

* $p < .05$

จากตาราง 20 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีสถานภาพโสด กับ สถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวไม่แตกต่างกัน

ตาราง 21 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมจำแนกตามสถานภาพสมรส เป็นรายคู่

สถานภาพสมรส	\bar{X}	โสด ($\bar{X} = 4.10$)	สมรส ($\bar{X} = 4.33$)	หย่า/ หม้าย ($\bar{X} = 4.20$)
โสด	4.10		*	-
สมรส	4.33			-
หย่า/ หม้าย	4.20			

* $p < .05$

จากตาราง 21 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีสถานภาพโสด กับ สถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 22 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นภาพรวม และเป็นรายด้าน

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ปริญญาตรี (n = 241)		สูงกว่าปริญญา ตรี (n = 18)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
	1. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและ ยุติธรรม	2.60	.75	2.34		
2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพ	3.82	.50	3.83	.41	-.089	.543
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน	3.53	.59	3.28	.69	1.735	.187
4. โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของ บุคคล	3.84	.49	3.99	.48	-1.239	.649
5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงาน ร่วมกัน	3.90	.53	3.99	.51	-.689	.775
6. ประชาธิปไตยในองค์กร	3.86	.48	3.92	.51	-.447	.495
7. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	3.47	.75	3.49	.97	-.113	.244
8. ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	4.19	.45	4.35	.42	-1.412	.629
รวม	3.65	.39	3.65	.44	.045	.439

จากตาราง 22 พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวและด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตาราง 23 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ภาพรวมและเป็นรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม					
ระหว่างกลุ่ม	3	6.640	2.213	4.008	.008*
ภายในกลุ่ม	255	140.829	.552		
รวม	258	147.470			
2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
ระหว่างกลุ่ม	3	.032	.011	.043	.988
ภายในกลุ่ม	255	63.309	.248		
รวม	258	63.341			
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน					
ระหว่างกลุ่ม	3	.269	.090	.250	.861
ภายในกลุ่ม	255	91.665	.359		
รวม	258	91.935			
4. โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล					
ระหว่างกลุ่ม	3	1.951	.650	2.787	.041*
ภายในกลุ่ม	255	59.515	.233		
รวม	258	61.466			

ตาราง 23 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน					
ระหว่างกลุ่ม	3	.190	.063	.227	.877
ภายในกลุ่ม	255	70.917	.278		
รวม	258	71.107			
6. ประชาธิปไตยในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	3	.151	.050	.216	.885
ภายในกลุ่ม	255	59.476	.233		
รวม	258	59.627			
7. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว					
ระหว่างกลุ่ม	3	4.586	1.529	2.676	.048*
ภายในกลุ่ม	255	145.654	.571		
รวม	258	150.239			
8. ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	3	1.386	.462	2.274	.080
ภายในกลุ่ม	255	51.792	.203		
รวม	258	53.178			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	3	.390	.130	.823	.482
ภายในกลุ่ม	255	40.299	.158		
รวม	258	40.689			

*p < .05

จากตาราง 23 พบว่า พยาบาลประจำการใน โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยภาพรวม แตกต่างกัน อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านประชาธิปไตยในองค์กรและด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคลและด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ดังนั้นจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธีการทดสอบของ LSD ดังตาราง 24 - 26

ตาราง 24 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่

ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	1-2 ปี ($\bar{X} = 2.98$)	3-5 ปี ($\bar{X} = 2.40$)	6-10 ปี ($\bar{X} = 2.60$)	11 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 2.36$)
1-2 ปี	2.98		*	*	*
3-5 ปี	2.40			-	-
6-10 ปี	2.60				-
11 ปีขึ้นไป	2.36				

* $p < .05$

จากตาราง 24 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 1 - 2 ปี กับประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3-5 ปี ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 1-2 ปี กับ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 6-10 ปี ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 1-2 ปี กับ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 11 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 25 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่

ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	\bar{X}	1-2 ปี ($\bar{X} = 3.71$)	3-5 ปี ($\bar{X} = 3.72$)	6-10 ปี ($\bar{X} = 3.92$)	11 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 3.80$)
1-2 ปี	3.71	-	-	*	-
3-5 ปี	3.72	-	-	*	-
6-10 ปี	3.92	-	-	-	-
11 ปีขึ้นไป	3.80	-	-	-	-

*p < .05

จากตาราง 25 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 1-2 ปี กับประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 6-10 ปี ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3-5 ปี กับ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 6-10 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 26 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่

ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	\bar{X}	1-2 ปี ($\bar{X} = 3.40$)	3-5 ปี ($\bar{X} = 3.16$)	6-10 ปี ($\bar{X} = 3.54$)	11 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 3.56$)
1-2 ปี	3.40	-	-	-	-
3-5 ปี	3.16	-	-	*	*
6-10 ปี	3.54	-	-	-	-
11 ปีขึ้นไป	3.56	-	-	-	-

*p < .05

จากตาราง 26 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3 – 5 ปี กับ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 6 – 10 ปี ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3 – 5 ปี กับ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 11 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 27 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นภาพรวมและ เป็นรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม					
ระหว่างกลุ่ม	3	3.742	1.247	2.213	.087
ภายในกลุ่ม	255	143.728	.564		
รวม	258	147.470			
2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
ระหว่างกลุ่ม	3	.364	.121	.491	.689
ภายในกลุ่ม	255	62.977	.247		
รวม	258	63.341			
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน					
ระหว่างกลุ่ม	3	1.348	.449	1.265	.287
ภายในกลุ่ม	255	90.586	.355		
รวม	258	91.935			
4. โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล					
ระหว่างกลุ่ม	3	1.030	.343	1.449	.229
ภายในกลุ่ม	255	60.436	.237		
รวม	258	61.466			

ตาราง 27 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน					
ระหว่างกลุ่ม	3	.941	.314	1.140	.333
ภายในกลุ่ม	255	70.166	.275		
รวม	258	71.107			
6. ประชาธิปไตยในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	3	.079	.026	.113	.952
ภายในกลุ่ม	255	59.548	.234		
รวม	258	59.627			
7. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว					
ระหว่างกลุ่ม	3	21.107	7.036	13.893	.000*
ภายในกลุ่ม	255	129.132	.506		
รวม	258	150.239			
8. ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	3	1.640	.547	2.705	.046*
ภายในกลุ่ม	255	51.538	.202		
รวม	258	53.178			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	3	.974	.325	2.085	.103
ภายในกลุ่ม	255	39.715	.156		
รวม	258	40.689			

*p < .05

จากตาราง 27 พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน และด้านประชาธิปไตยในองค์กร แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ดังนั้นจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธีการทดสอบของ LSD ดังตาราง 28 - 29

ตาราง 28 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่

รายได้ต่อเดือน	\bar{X}	10,000 – 15,000 บาท / เดือน ($\bar{X}=3.35$)	15,001 – 20,000 บาท / เดือน ($\bar{X}=3.09$)	20,001- 25,000 บาท / เดือน ($\bar{X}=3.49$)	25,001 บาทขึ้นไป ($\bar{X}=3.80$)
10,000 – 15,000 บาท / เดือน	3.35		*	-	*
15,001 – 20,000 บาท / เดือน	3.09			*	*
20,001 - 25,000 บาท / เดือน	3.49				*
25,001 บาทขึ้นไป	3.80				

*p < .05

จากตาราง 28 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท / เดือน กับรายได้ต่อเดือน 15,001 – 20,000 บาท / เดือน รายได้ต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท / เดือน กับ 25,001บาทขึ้นไป รายได้ต่อเดือน 15,001 – 20,000 บาท / เดือน กับ รายได้ต่อเดือน 20,001- 25,000 บาท / เดือน รายได้ต่อเดือน 15,001 – 20,000 บาท / เดือน กับ 25,001 บาทขึ้นไป รายได้ต่อเดือน

20,001- 25,000 บาท / เดือน กับ รายได้ต่อเดือน 25,001 บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวไม่แตกต่างกัน

ตาราง 29 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่

รายได้ต่อเดือน	\bar{X}	10,000 – 15,000 บาท / เดือน ($\bar{X} = 4.13$)	15,001 – 20,000 บาท / เดือน ($\bar{X} = 4.15$)	20,001- 25,000 บาท / เดือน ($\bar{X} = 4.38$)	25,001บาท ขึ้นไป ($\bar{X} = 4.22$)
10,000 – 15,000 บาท / เดือน	4.13	-	*	-	-
15,001 – 20,000 บาท / เดือน	4.15			*	-
20,001- 25,000 บาท / เดือน	4.38				
25,001 บาทขึ้นไป	4.22				

*p < .05

จากตาราง 29 พบว่า ในการทดสอบรายคู่ของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศที่มีรายได้ต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท / เดือน กับ รายได้ต่อเดือน 20,001 - 25,000 บาท / เดือน รายได้ต่อเดือน 15,001 – 20,000 บาท / เดือน กับ รายได้ต่อเดือน 20,001- 25,000 บาท / เดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วน คู่อื่น ๆ พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ มีคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 30 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
ภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน เป็นภาพรวมและ
เป็นรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม					
ระหว่างกลุ่ม	10	8.770	.877	1.568	.117
ภายในกลุ่ม	248	138.700	.559		
รวม	259	147.470			
2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
ระหว่างกลุ่ม	10	3.494	.349	1.448	.160
ภายในกลุ่ม	248	59.847	.241		
รวม	258	63.341			
3. ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน					
ระหว่างกลุ่ม	10	2.032	.203	.561	.845
ภายในกลุ่ม	248	89.902	.363		
รวม	258	91.935			
4. โอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล					
ระหว่างกลุ่ม	10	2.211	.221	.925	.510
ภายในกลุ่ม	248	59.255	.239		
รวม	258	61.466			
5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน					
ระหว่างกลุ่ม	10	3.556	.356	1.306	.228
ภายในกลุ่ม	248	67.551	.272		
รวม	258	71.107			

ตาราง 30 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
6. ประชาธิปไตยในองค์กร					
ระหว่างกลุ่ม	10	4.010	.401	1.788	.063
ภายในกลุ่ม	248	55.617	.224		
รวม	258	59.627			
7. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว					
ระหว่างกลุ่ม	10	7.172	.717	1.243	.264
ภายในกลุ่ม	248	143.067	.577		
รวม	258	150.239			
8. ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
ระหว่างกลุ่ม	10	1.328	0.133	.635	.783
ภายในกลุ่ม	248	51.850	.209		
รวม	258	53.178			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	10	1.471	.147	.930	.506
ภายในกลุ่ม	248	39.218	.158		
รวม	258	40.689			

จากตาราง 30 พบว่า พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทย์ทหารอากาศ ที่มีแผนกปฏิบัติงานต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมและด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านโอกาสการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านประชาธิปไตยในองค์กร ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัวและด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ