



ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

FACTORS AFFECTING THE JOB MOTIVATION OF EMPLOYEES UNDER LOCAL
ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS IN THAMAI DISTRICT,
CHANTHABURI PROVINCE

วิทยานิพนธ์
ของ
อุษา เฟื่องประยูร

ลิขสิทธิ์ของศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มีนาคม 2558

ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

FACTORS AFFECTING THE JOB MOTIVATION OF EMPLOYEES UNDER LOCAL
ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS IN THAMAI DISTRICT,
CHANTHABURI PROVINCE

วิทยานิพนธ์
ของ
อุษา เฟื่องประยูร

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มีนาคม 2558



ใบรับรองวิทยานิพนธ์

เรื่อง

ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

Factors Affecting the Job Motivation of Employees under Local Administrative Organizations
in Thamai District, Chanthaburi Province

อุษา เพื่องประยูร

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ประธานสอบวิทยานิพนธ์

(รองศาสตราจารย์ธีรศักดิ์ อินทรมาตย์)

ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุช วงษ์สุวรรณ)

กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเริญ คังคะศรี)

กรรมการสอบวิทยานิพนธ์

(ดร.กัลยรัตน์ เจียมโฆสิต)

ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชยนต์ ประดิษฐศิลป์)

วันที่ 3 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2558