



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระวัฒน์ พัฒนกุลชัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาควิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
2. ดร.สุริย์มาศ สุขกลี หัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
3. นายชำนาญ แจ่มจำรัส ข้าราชการบำนาญ
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษา
นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
จังหวัดจันทบุรี
4. นายวสันต์ รัชวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษา
นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
จังหวัดจันทบุรี
5. นางปริญญณ์ บุตรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอท่าใหม่
จังหวัดจันทบุรี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ข
หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ ศร ๐๕๕๒.๑๓/ว ๐๓๕



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อ.เมือง จ.จันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระวัฒน์ พัฒนกุลชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและเค้าโครงวิจัยโดยย่อ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย นางอุบลรัตน์ ชุณหพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ งานของครูการศึกษาออกโรงเรียนสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด” โดยมี ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร เป็นประธานที่ปรึกษา และ ดร.วัฒนา บรรเทิงสุข เป็นกรรมการที่ปรึกษา ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อขอให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุรีย์มาส สุขกสิ)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

โทร. ๐-๓๕๓๑ ๕๑๑๑ ต่อ ๑๑๓๘

โทรสาร. ๐-๓๕๔๗-๑๐๖๑

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๑๓/ว ๐๗๕



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อ.เมือง จ.จันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน นายชำนาญ แจ่มจำรัส

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและเค้าโครงวิจัยโดยย่อ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย นางอุบลรัตน์ ชุณหพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษาออกโรงเรียนสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด” โดยมี ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร เป็นประธานที่ปรึกษา และ ดร.วัฒนา บรรรเทิงสุข เป็นกรรมการที่ปรึกษา ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อขอให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุริย์มาส สุขกลี)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐-๓๕๓๑ ๕๑๑๑ ต่อ ๑๑๓๘

โทรสาร. ๐-๓๕๔๗-๑๐๖๑

ที่ ศร ๐๕๕๒.๑๓/ว ๐๗๕



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อ.เมือง จ.จันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและเค้าโครงวิจัยโดยย่อ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย นางอุบลรัตน์ ชุมหพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ งานของครูการศึกษาออกโรงเรียนสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด” โดยมี ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมชนากร เป็นประธานที่ปรึกษา และ ดร.วัฒนา บรรเทิงสุข เป็นกรรมการที่ปรึกษา ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อขอให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุริย์มาศ สุขกสิ)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

โทร. ๐-๓๕๓๑ ๕๑๑๑ ต่ ๑๑๓๘

โทรสาร. ๐-๓๕๔๗-๑๐๖๑

ที่ ศร ๐๕๕๒.๑๓/ว ๐๗๕



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อ.เมือง จ.จันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและเค้าโครงวิจัยโดยย่อ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย นางอุบลรัตน์ ชุณหพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ งานของครูการศึกษาออกโรงเรียนสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด” โดยมี ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร เป็นประธานที่ปรึกษา และ ดร.วัฒนา บรรเทิงสุข เป็นกรรมการที่ปรึกษา ในกรณีนี้บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่นักศึกษาสร้างขึ้นเพื่อใช้ในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อขอให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุริย์มาศ สุขกิติ)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

โทร. ๐-๓๕๓๑ ๕๑๑๑ ต่อ ๑๑๓๘

โทรสาร. ๐-๓๕๔๗-๑๐๖๑

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๑๓/ว ๐๘๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

อ.เมือง จ.จันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

เนื่องด้วย นางอุบลรัตน์ ชูณหพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษาออกโรงเรียน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด” โดยมี ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร เป็นประธานที่ปรึกษา และ ดร.วัฒนา บรรเทิงสุข เป็นกรรมการที่ปรึกษา ในการนี้นักศึกษาขอนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out) กับครูผู้สอนในสถานศึกษาของท่านเพื่อตรวจสอบเครื่องมือที่นักศึกษาร่างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุรีย์มาศ สุขกิติ)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐-๓๕๓๑ ๕๑๑๑ ต่อ ๑๑๓๘

โทรสาร ๐-๓๕๔๗-๑๐๖๑

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ ศธ ๐๕๕๒.๑๓/ว ๐๘๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
อ.เมือง จ.จันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

เนื่องด้วย นางอุบลรัตน์ ชุมพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษาออกโรงเรียน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด” โดยมี ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร เป็นประธานที่ปรึกษา และ ดร.วัฒนา บรรเท็งสุข เป็นกรรมการที่ปรึกษา ในกรณีจำเป็นต้องนำเครื่องมือในการวิจัยมาเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นครูผู้สอนในสถานศึกษาของท่าน

จึงเรียนมาเพื่อขอพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุริย์มาส สุขกสิ)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐-๓๕๓๑ ๕๑๑๑ ต่อ ๑๑๓๘

โทรสาร ๐-๓๕๔๗-๑๐๖๑

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษานอกโรงเรียน
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด
จันทบุรี ระยอง และตราด

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ
ตอนที่ 1 แบบตรวจสอบรายการเกี่ยวกับตำแหน่ง ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และที่ตั้งของสถานศึกษา
ตอนที่ 2 แบบสอบถามสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษานอกโรงเรียน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด
2. การตอบแบบสอบถามในแต่ละตอนให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () และเติมข้อมูล
ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของผู้ตอบมากที่สุด

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

นางอุบลรัตน์ ชุณหพันธ์

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () และเติมข้อมูลในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง

1. ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

- () ครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน
 () ครู กศน. ตำบล
 () ครูประจำศูนย์การเรียนรู้ชุมชน

2. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน.....ปี

3. ที่ตั้งของสถานศึกษา

- () จังหวัดจันทบุรี
 () จังหวัดระยอง
 () จังหวัดตราด

ตอนที่ 2 แบบสอบถามสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษานอกโรงเรียนสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ ว่าท่านมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับขวัญกำลังใจช่องใดช่องหนึ่ง เพียงช่องเดียว ซึ่งแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

- 5 หมายถึง มีระดับขวัญกำลังใจมากที่สุด
 4 หมายถึง มีระดับขวัญกำลังใจมาก
 3 หมายถึง มีระดับขวัญกำลังใจปานกลาง
 2 หมายถึง มีระดับขวัญกำลังใจน้อย
 1 หมายถึง มีระดับขวัญกำลังใจน้อยที่สุด

ตัวอย่าง

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ระดับขวัญกำลังใจ				
	5	4	3	2	1
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
0. รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	✓	✓			

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ระดับขวัญกำลังใจ				
	5	4	3	2	1
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
1. รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่					
2. ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ					
3. ค่ารักษาพยาบาลมีความเหมาะสม					
4. ค่าช่วยเหลือบุตร					
5. มีเงินสวัสดิการให้กู้ยืมเมื่อจำเป็น					
6. รายได้รวมต่อเดือน					
ด้านโอกาสความก้าวหน้า					
7. ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ					
8. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน					
9. การได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ					
10. ได้รับการสนับสนุนในการศึกษาดูงานหรือฝึกอบรม					
11. งานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันช่วยให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
12. การได้รับการสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนางาน					
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
13. ผู้บังคับบัญชาให้ความใกล้ชิดเป็นกันเองในการปฏิบัติงาน					
14. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ					
15. ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน					
16. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ทำงานอย่างอิสระและเต็มความสามารถ					
17. ผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือและให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน					
18. ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
19. ผู้บังคับบัญชาแสดงความเป็นกันเองนอกเหนือจากการปฏิบัติงาน					

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ระดับขวัญกำลังใจ				
	5	4	3	2	1
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
20. การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน					
21. การได้รับการยอมรับระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
22. การให้คำปรึกษาแนะนำกับเพื่อนร่วมงาน					
23. การได้รับคำปรึกษาแนะนำจากเพื่อนร่วมงาน					
24. ความสามัคคีของเพื่อนร่วมงาน					
25. ความเป็นญาติมิตรที่ให้อภัยกันจากเพื่อนร่วมงาน					
26. การได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน					
27. โอกาสร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน อย่างเป็นกันเอง					
28. การปฏิบัติหน้าที่แทนกันเมื่อมีเหตุจำเป็น					
ด้านสภาพการทำงาน					
29. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย					
30. สถานที่ทำงานมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
31. มีอาคารสถานที่เพียงพอในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้					
32. สถานที่ทำงานมีสื่ออุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
33. อาคารสถานที่มีบรรยากาศ ได้แก่ แสง เสียง อากาศที่เอื้อต่อ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้					
34. เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ให้ความร่วมมือ สนับสนุน และส่งเสริม ในการปฏิบัติงาน					
35. เครือข่ายชุมชน ให้ความร่วมมือ สนับสนุนและส่งเสริม ในการปฏิบัติงาน					
36. ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่					

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ระดับขวัญกำลังใจ				
	5	4	3	2	1
ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
37. การโยกย้ายพื้นที่ในการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความยุติธรรม					
38. มั่นใจว่าจะไม่ถูกลงโทษให้ออกจากงานโดยไม่มีเหตุผล					
39. รายได้กับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน					
40. ลักษณะงานที่ทำอยู่มีหลักประกันในด้านความมั่นคงต่ออาชีพ					
41. มั่นใจจะได้รับความคุ้มครองในการปฏิบัติงานที่มอบหมาย					
42. อาชีพที่ทำอยู่เป็นอาชีพที่มั่นคง ช่วยให้ดำรงอยู่ได้ตามอัธยาศัย					
43. การได้รับการพัฒนาคนในการปฏิบัติงาน					
44. เพื่อนร่วมงานเห็นความสำคัญของงานที่ท่านปฏิบัติ					
ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
45. งานที่ท่านได้รับมอบหมายบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้					
46. บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญของงานที่ท่านปฏิบัติ					
47. ผลงานเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน					
48. ตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติมีความสำคัญและได้รับการยอมรับจากชุมชน					
49. ความสำเร็จในการให้การศึกษาแก่กลุ่มเป้าหมาย					
50. ความสำเร็จในการดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
51. ความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน					
52. ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยในผลงานของท่าน					

ขอขอบคุณที่ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้
 ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



ภาคผนวก ง

ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 22 ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม ตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ เรื่อง การศึกษาวิจัยกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษานอกโรงเรียน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด

ข้อที่	ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3	4	5			
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ									
1.	รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
2.	ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับงาน ที่รับผิดชอบ	+1	0	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
3.	ค่ารักษาพยาบาลมีความเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
4.	ค่าช่วยเหลือบุตร	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
5.	มีเงินสวัสดิการให้กู้ยืมเมื่อจำเป็น	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
6.	รายได้ต่อเดือน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
ด้านโอกาสความก้าวหน้า									
7.	ได้รับความยุติธรรมในการพิจารณา ความดีความชอบ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
8.	ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.80	ใช้ได้
9.	การได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับ ความรู้ความสามารถ	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
10.	ได้รับการสนับสนุนในการศึกษาดูงาน หรือฝึกอบรม	+1	+1	-1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
11.	งานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันช่วยให้ท่าน มีโอกาสดำเนินงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
12.	การได้รับการสนับสนุนให้ได้รับ การพัฒนางาน	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.80	ใช้ได้
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา									
13.	ผู้บังคับบัญชาให้ความใกล้ชิด เป็นกันเองในการปฏิบัติงาน	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อที่	ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3	4	5			
14.	ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
15.	ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจ ในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.80	ใช้ได้
16.	ผู้บังคับบัญชาเปิดให้ทำงาน อย่างอิสระและเต็มความสามารถ	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
17.	ผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือและ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.80	ใช้ได้
18.	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้มีโอกาส ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
19.	ผู้บังคับบัญชาแสดงความเป็นกันเอง นอกเหนือจากการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน									
20.	การให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
21.	การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
22.	การให้คำปรึกษาแนะนำกับ เพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
23.	การได้รับคำปรึกษาแนะนำจาก เพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	-0	+1	+4	0.80	ใช้ได้
24.	ความสามัคคีของเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.80	ใช้ได้
25.	ความเป็นญาติมิตรที่ให้อภัยกันจาก เพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
26.	การได้รับความไว้วางใจจากเพื่อน ร่วมงาน	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.80	ใช้ได้

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อที่	ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3	4	5			
27.	โอกาสร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์ กับเพื่อนร่วมงานอย่างเป็นกันเอง	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
28.	การปฏิบัติหน้าที่แทนกันเมื่อมีเหตุ จำเป็น	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
ด้านสภาพการทำงาน									
29.	สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
30.	สถานที่ทำงานมีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงาน	+1	+1	-1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
31.	มีอาคารสถานที่เพียงพอในการจัด กิจกรรมการเรียนรู้	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
32.	สถานที่ทำงานมีสื่ออุปกรณ์และ เครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
33.	อาคารสถานที่ที่มีบรรยากาศได้แก่ แสง เสียง อากาศที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม การเรียนรู้	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
34.	เครือข่ายภาครัฐและเอกชนให้ความ ร่วมมือ สนับสนุนและส่งเสริมในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
35.	เครือข่ายชุมชนให้ความร่วมมือ สนับสนุนและส่งเสริมในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	-1	+4	0.80	ใช้ได้
36.	ปริมาณงานที่ได้รับเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อที่	ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3	4	5			
ด้านความมั่นคงในการทำงาน									
37.	การโยกย้ายพื้นที่ในการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความยุติธรรม	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
38.	มั่นใจว่าจะไม่ถูกลงโทษให้ออกจากงาน โดยไม่มีเหตุผล	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.40	ใช้ได้
39.	รายได้กับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน มีความเหมาะสม	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
40.	ลักษณะงานที่ทำอยู่มีหลักประกัน ในด้านความมั่นคงต่ออาชีพ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
41.	มั่นใจจะได้รับความคุ้มครองในการ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
42.	อาชีพที่ทำอยู่เป็นอาชีพที่มั่นคง ช่วยให้ดำรงอยู่ได้ตามอัตภาพ	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.80	ใช้ได้
43.	การได้รับการพัฒนาตนในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
44.	เพื่อนร่วมงานเห็นความสำคัญ ของงานที่ท่านปฏิบัติ	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
ด้านความสำเร็จในการทำงาน									
45.	การทำงานที่ได้รับมอบหมาย บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
46.	บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญ ของงานที่ท่านปฏิบัติ	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
47.	ผลงานเป็นส่วนหนึ่งในการสร้าง ชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อที่	ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู	ความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC	แปล ผล
		1	2	3	4	5			
48.	ตำแหน่งหน้าที่ที่ปฏิบัติมีความสำคัญ และได้รับการยอมรับจากชุมชน	+1	+1	0	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
49.	ความสำเร็จในการให้การศึกษาแก่ กลุ่มเป้าหมาย	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.80	ใช้ได้
50.	ความสำเร็จในการดำเนินงานในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้
51.	ความสำเร็จในการบริหารทรัพยากร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.80	ใช้ได้
52.	ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยในผลงาน ของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1.00	ใช้ได้

ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถามระหว่าง 0.80 - 1.00



ภาคผนวก จ
คำอธิบายจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 23 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเรื่อง การศึกษาวิจัยกำลังใจ
ในการปฏิบัติงานของครูการศึกษาออกโรงเรียน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ		22.	0.74
1.	0.64	23.	0.70
2.	0.55	24.	0.68
3.	0.54	25.	0.80
4.	0.69	26.	0.64
5.	0.67	27.	0.69
6.	0.79	28.	0.65
ด้านโอกาสความก้าวหน้า		ด้านสภาพการทำงาน	
7.	0.59	29.	0.70
8.	0.58	30.	0.72
9.	0.64	31.	0.76
10.	0.57	32.	0.69
11.	0.60	33.	0.70
12.	0.78	34.	0.77
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา		35.	0.64
13.	0.57	36.	0.83
14.	0.62	ด้านความมั่นคงในการทำงาน	
15.	0.63	37.	0.54
16.	0.79	38.	0.61
17.	0.74	39.	0.59
18.	0.55	40.	0.79
19.	0.74	41.	0.78
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน		42.	0.77
20.	0.76	43.	0.74
21.	0.66	44.	0.79

ตาราง 23 (ต่อ)

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก
ด้านความสำเร็จในการทำงาน			
45.	0.67		
46.	0.77		
47.	0.57		
48.	0.72		
49.	0.74		
50.	0.79		
51.	0.55		
52.	0.59		

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามเรื่อง การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษานอกโรงเรียน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด อยู่ระหว่าง 0.54 - 0.83

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเรื่อง การศึกษาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูการศึกษานอกโรงเรียน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดจันทบุรี ระยอง และตราด เท่ากับ 0.85