

## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษานำเสนอผลการวิจัยเรื่อง บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

$\bar{X}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนคนในกลุ่มประชากร

#### การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอผลเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามลักษณะปลายปิด (Close - question) และเลือกตอบ (Check - list) เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามลักษณะแบบปลายปิด (Close - question) และเลือกตอบ (Check - list) เกี่ยวกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 4 ด้าน จำนวน 8 ข้อ ประกอบด้วย

1. ด้านเศรษฐกิจ 2 ข้อ
2. ด้านสังคม 2 ข้อ
3. ด้านการเมืองการปกครอง 2 ข้อ
4. ด้านสาธารณสุข 2 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามลักษณะแบบปลายปิด (Close - question) และเลือกตอบ (Check - list) เกี่ยวกับบทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ทั้งหมด 4 ด้าน จำนวน 8 ข้อ ประกอบด้วย

1. ด้านเศรษฐกิจ 2 ข้อ
2. ด้านสังคม 2 ข้อ
3. ด้านการเมืองการปกครอง 2 ข้อ
4. ด้านสาธารณสุข 2 ข้อ

ตอนที่ 4 เป็นแบบถามลักษณะแบบปลายเปิด (Open - ended) เกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 5 เปรียบเทียบบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานต่างด้าวกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ ระยะเวลาอาศัยในพื้นที่ที่ตอบแบบสอบถาม

ตาราง 2 ร้อยละของกลุ่มประชากรจำแนกตามเพศ (n = 105)

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	78	74.30
หญิง	27	25.70
รวม	105	100.00

จากตาราง 2 พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามจะเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 74.30 ส่วนเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 25.70 ตามลำดับ

ตาราง 3 ร้อยละของกลุ่มประชากรจำแนกตามอายุ (n = 105)

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
21 - 40 ปี	14	13.30
41 - 60 ปี	81	77.10
61 - 80 ปี	10	9.60
รวม	105	100.00

จากตาราง 3 พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามจะมีช่วงอายุระหว่าง 41 - 60 ปี คิดเป็นร้อยละ 77.10 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 21 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.30 และช่วงอายุ 61 - 80 ปี คิดเป็นร้อยละ 9.50 ตามลำดับ

**ตาราง 4** ร้อยละของกลุ่มประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา (n = 105)

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา	7	6.70
ระดับมัธยมศึกษา	41	39.00
ระดับ ปวช.	16	15.20
อนุปริญญา/ปวส.	14	13.30
ระดับปริญญาตรี	24	22.90
ระดับสูงกว่าปริญญาตรี	3	2.90
รวม	105	100.00

จากตาราง 4 พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาคิดเป็นร้อยละ 39.00 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 22.90 และระดับ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 15.20 ตามลำดับ

**ตาราง 5** ร้อยละของกลุ่มประชากรจำแนกตามรายได้ (n = 105)

รายได้	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 7,000 บาท	0	0.00
7,001 - 1,500 บาท	93	88.50
15,001 - 20,000 บาท	2	1.90
20,001 - 25,000 บาท	5	4.80
25,001 - 30,000 บาท	1	1.00
30,001 ขึ้นไปบาท	4	3.80
รวม	105	100.00

จากตาราง 5 พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามรายได้ช่วงระหว่าง 7,001 - 1,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 88.60 รองลงมาช่วงระหว่าง 20,001 - 25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.80 และช่วงระหว่าง 30,001 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 3.80 ตามลำดับ

**ตาราง 6** ร้อยละของกลุ่มประชากรจำแนกตามระยะเวลาที่อยู่อาศัยในเขตพื้นที่ตอบแบบสอบถาม (n = 105)

ระยะเวลา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10 ปี	4	3.80
11 - 20 ปี	23	21.90
21 - 30 ปี	37	35.30
สูงกว่า 30 ปี	41	39.00
รวม	105	100.00

จากตาราง 6 พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามระยะเวลาที่อยู่อาศัยในเขตพื้นที่ตอบแบบสอบถามช่วงระหว่าง สูงกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.00 รองลงมาช่วงระหว่าง 21- 30 ปีคิดเป็นร้อยละ 35.20 และช่วงระหว่าง 11 - 20 ปีคิดเป็นร้อยละ 21.90 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 บทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี (n = 105)

รายด้าน	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ
1. ด้านเศรษฐกิจ	1.70	0.85	มีบทบาทน้อยที่สุด
2. ด้านสังคม	1.69	0.74	มีบทบาทน้อยที่สุด
3. ด้านการเมืองการปกครอง	1.51	0.58	มีบทบาทน้อยที่สุด
4. ด้านสาธารณสุข	2.27	0.82	มีบทบาทค่อนข้างน้อย
รวม	1.79	0.74	มีบทบาทน้อยที่สุด

จากตาราง 7 พบว่า บทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี มีบทบาทน้อยที่สุดในภาพรวม ( $\bar{X} = 1.79$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่า มีบทบาทค่อนข้างน้อย 1 ประเด็น ได้แก่ ด้านสาธารณสุข ( $\bar{X} = 2.27$ )

ส่วนบทบาทที่ปฏิบัติจริง อปท. ที่กลุ่มตัวอย่างเห็นว่า มีบทบาทน้อยที่สุด 3 ประเด็น โดยสามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ ( $\bar{X} = 1.79$ )
2. ด้านสังคม ( $\bar{X} = 1.69$ )
3. ด้านการเมืองการปกครอง ( $\bar{X} = 1.51$ )

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านเศรษฐกิจ (n = 105)

ด้านเศรษฐกิจ	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1. หน่วยงานท้องถิ่นมีการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน	1.79	0.96	มีบทบาทน้อยที่สุด	1
2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเพื่อเป็นการสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการ	1.70	0.74	มีบทบาทน้อยที่สุด	2
รวม	1.74	0.85	มีบทบาทน้อยที่สุด	

จากตาราง 8 พบว่า บทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านเศรษฐกิจมีบทบาทน้อยที่สุดในภาพรวม ( $\bar{X} = 1.74$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่า มีบทบาทน้อยที่สุด 2 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่นมีการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน ( $\bar{X} = 1.79$ )
2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเพื่อเป็นการสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการ ( $\bar{X} = 1.70$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่าการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่สุด ในการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลนนั้น เนื่องจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ปฏิบัติ แต่ในทางปฏิบัติก็จะมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีเป็นผู้บริหารจัดการ โดยตรงตามพระราชกำหนดว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพเช่นเดียวกัน ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่สุดในการเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าว กัมพูชาเพื่อเป็นการสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าที่พักอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการนั้น เนื่องจากแรงงานต่างด้าวที่เข้าทำงานในพื้นที่ชายแดน จะมีนายหน้า หรือจ้างที่ไปปรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในพื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งในขณะเดียวกันนั้น แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานก็จะมีที่พักอาศัยประจำอยู่แล้ว ตามที่ตนเคยเข้ามาทำงาน หรือแม้กระทั่งรายใหม่ที่เข้ามาทำงานก็จะมี นายจ้างจัดเตรียมที่พักอาศัยไว้ให้จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่เข้าไปช่วยเหลือ อีกหนึ่งสาเหตุมาจากกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวทำให้ไม่สามารถดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้ (นายบอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

**ตาราง 9** ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคม (n = 105)

ด้านสังคม	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชา	1.70	0.72	มีบทบาทน้อยที่สุด	1
2. หน่วยงานท้องถิ่นจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปา ให้กับแรงงาน	1.69	0.74	มีบทบาทน้อยที่สุด	2
รวม	1.69	0.73	มีบทบาทน้อยที่สุด	

จากตาราง 9 พบว่า บทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคมมีบทบาทน้อยที่สุดในภาพรวม ( $\bar{X} = 1.69$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่า มีบทบาทน้อยที่สุด 2 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชา ( $\bar{X} = 1.70$ )

2. หน่วยงานท้องถิ่นจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปา ให้กับแรงงาน ( $\bar{X} = 1.69$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่สุด ในการเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชา นั้น ก็เนื่องมาจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติปัญหาแรงงานต่างด้าว ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจอกับปัญหาการอพยพครอบครัวมาทำงานทั้งสามีภรรยาและบุตรซึ่งไม่ใช่ผู้ใช้แรงงานและมีกรณีแรงงานต่างด้าวเกิดการตั้งครรภ์ และไม่ได้ดำเนินการตามกฎหมายหรือขั้นตอนของทางราชการไทย ทำให้เกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอด ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการให้การช่วยเหลือได้ ประกอบกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่ไว้ปฏิบัติ

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพเช่นเดียวกัน ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่สุดในการจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปา ให้กับแรงงานนั้น ก็เนื่องมาจากนายหน้าหรือจ้างที่ไปรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน งานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ก็จะมีที่พักอาศัยประจำอยู่แล้ว นายจ้างจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวก สาธารณูปโภค น้ำดื่ม น้ำใช้ ไฟฟ้า ให้กับแรงงานและประกอบกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวไว้ (นางอ อ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

**ตาราง 10** ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านการเมืองการปกครอง (n = 105)

ด้านการเมืองการปกครอง	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเถื่อนเพื่อผลักดันกลับประเทศ	1.59	0.62	มีบทบาทน้อยที่สุด	1
2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่ที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคง	1.46	0.54	มีบทบาทน้อยที่สุด	2
รวม	1.52	0.58	มีบทบาทน้อยที่สุด	

จากตาราง 10 พบว่า บทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านการเมืองการปกครองมีบทบาทน้อยที่สุด

ในภาพรวม ( $\bar{X} = 1.52$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่า มีบทบาทน้อยที่สุด 2 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเถื่อนเพื่อผลักดันกลับประเทศ ( $\bar{X} = 1.59$ )
2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่ที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคง ( $\bar{X} = 1.46$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่าการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่สุด ในการเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเถื่อน เพื่อผลักดันกลับประเทศนั้น เนื่องจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติปัญหาแรงงานต่างด้าว ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจอกับปัญหาการอพยพครอบครัวมาทำงานทั้งสามีภรรยา และบุตรแรงงานต่างด้าวมีการรวมตัวตั้งถิ่นฐานเป็นกลุ่มชุมชนนำไปสู่การตั้งกลุ่มสร้างอิทธิพลเมื่อแรงงานต่างด้าวมีการรวมกลุ่มมีอิทธิพลขึ้นมาก็มีการสร้างเครือข่ายเมื่อถูกจับกุมดำเนินคดีในข้อหาต่าง ๆ หรือแม้กระทั่งผลักดันกลับประเทศในกรณีลักลอบเข้าทำงานผิดกฎหมาย ก็ถูกผลักดันกลับประเทศตัวเอง ซึ่งก็จะมีประสานความร่วมมือระหว่างด่านตรวจคนเข้าเมือง หน่วยงานทหาร ตำรวจ และหน่วยงานความมั่นคง

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพเช่นเดียวกัน ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่สุดในการเข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่ที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคงนั้น เนื่องจากสาเหตุแรงต่างด้าวเข้ามาสร้างความวุ่นวายเป็นผลมาจากนายหน้าแรงงานข้ามชาตินำแรงงานที่ผิดกฎหมายเข้ามาทำงานเมื่อเกิดปัญหาที่ถูกด่านตรวจคนเข้าเมือง ทหารผลักดันกลับประเทศซึ่งในเรื่องดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีอำนาจให้ถือปฏิบัติ (นายวอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสาธารณสุข (n = 105)

ด้านสาธารณสุข	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชาในการแย่งการใช้บริการโรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่	2.33	0.76	มีบทบาทค่อนข้างน้อย	1
2. หน่วยงานท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ด้านพฤติกรรม การกินอยู่ที่ไม่ถูกสุขลักษณะ เช่น การจับถ่าย	2.21	0.89	มีบทบาทค่อนข้างน้อย	2
รวม	2.27	0.82	มีบทบาทค่อนข้างน้อย	

จากตาราง 11 พบว่า บทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสาธารณสุขมีบทบาทค่อนข้างน้อยในภาพรวม ( $\bar{X} = 2.27$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่า มีบทบาทค่อนข้างน้อย 2 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชาในการแย่งการใช้บริการโรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่ ( $\bar{X} = 2.33$ )
2. หน่วยงานท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ด้านพฤติกรรม การกินอยู่ที่ไม่ถูกสุขลักษณะ เช่น การจับถ่าย ( $\bar{X} = 2.21$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทค่อนข้างน้อย ในการเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชาในการแย่งการใช้บริการโรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่นั้น เนื่องมาจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติปัญหาแรงงานต่างด้าว ซึ่งการที่แรงงานต่างด้าวแย่งใช้บริการสาธารณสุขกับคนไทยในพื้นที่และรัฐต้องเสียค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์นอกจากนี้การเข้ามาของแรงงานผิดกฎหมายทำให้ไม่ได้รับการตรวจคัดกรองโรคตามขั้นตอนจึงทำให้หน่วยงานสาธารณสุขไม่สามารถรู้ได้ว่า

มีบุคคลที่เป็นพาหะของโรคติดต่อบางชนิดเข้ามาในพื้นที่อันเป็นสาเหตุของการกลับมาของโรคติดต่อที่หายไปแล้วจะสังคมไทยอีกทั้งยังมีความยากในการควบคุมโรคที่เกิดขึ้น

นอกจากนี้อุปสรรคทางด้านภาษาก็เป็นอีกปัจจัยสำคัญเมื่อสื่อสารไม่เข้าใจจึงทำให้ยากต่อการให้ความรู้เรื่องการรักษาและควบคุมโรคก่อให้เกิดโรคภัยและความเจ็บป่วยที่รุนแรงมากขึ้น ซึ่งหน่วยงานสาธารณสุขเองก็ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลักที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเป็นผู้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่เพียงประชาสัมพันธ์ ผ่านทางผู้นำชุมชน หัวหน้าแรงงาน ในบางเรื่องที่หน่วยงานสาธารณสุขขอความร่วมมือซึ่งทำให้มีบทบาทน้อย

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพเช่นเดียวกัน ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทค่อนข้างน้อย ในการประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ด้านพฤติกรรมกรกินอยู่ที่ไม่ถูกสุขลักษณะ เช่น การขับถ่ายนั้น เนื่องมาจากสาเหตุมาจากกฎหมายไม่ให้ให้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว (นายทอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

**ตอนที่ 3** บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี

**ตาราง 12** ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี (n = 105)

รายด้าน	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ
1. ด้านเศรษฐกิจ	2.25	0.79	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย
2. ด้านสังคม	1.87	0.70	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย
3. ด้านการเมืองการปกครอง	1.69	0.71	มีความคาดหวังน้อยที่สุด
4. ด้านสาธารณสุข	2.24	0.75	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย
รวม	2.01	0.74	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย

จากตาราง 12 พบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี มีความคาดหวังค่อนข้างน้อยในภาพรวม ( $\bar{X} = 2.01$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่ามีมีความคาดหวังค่อนข้างน้อย 3 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ ( $\bar{X} = 2.25$ )
2. ด้านด้านสาธารณสุข ( $\bar{X} = 2.24$ )

3. ด้านสังคม ( $\bar{X} = 1.87$ )

และมีความคาดหวังน้อยที่สุด 1 ประเด็น ดังนี้

4. ด้านการเมืองการปกครอง ( $\bar{X} = 1.69$ )

ตาราง 13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านเศรษฐกิจ (n = 105)

ด้านเศรษฐกิจ	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเพื่อเป็นสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักมาอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการ	2.30	0.90	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย	1
2. หน่วยงานท้องถิ่นมีการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน	2.19	0.68	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย	2
รวม	2.25	0.79	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย	

จากตาราง 13 พบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านเศรษฐกิจมีความคาดหวังค่อนข้างน้อยในภาพรวม ( $\bar{X} = 2.25$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่าการปฏิบัติค่อนข้างน้อย 2 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเพื่อเป็นสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักมาอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการ ( $\bar{X} = 2.30$ )

2. หน่วยงานท้องถิ่นมีการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน ( $\bar{X} = 2.19$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคาดหวังค่อนข้างน้อยในการเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าว กัมพูชาเพื่อเป็นสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักมาอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการนั้น เนื่องจากจะมีนายหน้าหรือจ้างที่ไปรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในพื้นที่ต่าง ๆ จะเป็นผู้จัดเตรียมสถานที่พักไว้ให้หรือที่เป็นบ้านพักชั่วคราวที่สร้างไว้เพื่อรองรับแรงงานต่างด้าว ตามพื้นที่ทำเกษตรกรรมของนายจ้างแต่ละคนเอง

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพเช่นเดียวกัน ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคาดหวังค่อนข้างน้อยในการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลนนั้น เนื่องจากกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติ และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงคือสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีเป็นผู้บริหารจัดการโดยตรง ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560 (นายบอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

**ตาราง 14** ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคม (n = 105)

ด้านสังคม	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชา	1.97	0.70	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย	1
2. หน่วยงานท้องถิ่นจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปาให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชา	1.78	0.69	มีความคาดหวังน้อยที่สุด	2
รวม	1.87	0.70	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย	

จากตาราง 14 พบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคมมีการปฏิบัติน้อยในภาพรวม ( $\bar{X} = 1.87$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่ามีความคาดหวังค่อนข้างน้อย 1 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชา ( $\bar{X} = 1.97$ ) และมีความคาดหวังน้อยที่สุด 1 ประเด็น

2. หน่วยงานท้องถิ่นจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปาให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชา ( $\bar{X} = 1.78$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่าบทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคาดหวังค่อนข้างน้อย ในการเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชานั้น เนื่องจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติปัญหาแรงงานต่างด้าว ประกอบกับแรงงาน เมื่อมีกรณีแรงงานต่างด้าวเกิดการตั้งครรภ์ และไม่ได้ดำเนินการตามกฎหมายหรือขั้นตอนของทางราชการไทย ทำให้เกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการให้การช่วยเหลือได้ประกอบกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่ไว้ปฏิบัติ

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคาดหวังน้อยที่สุดในการจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปา ให้กับแรงงานนั้น เนื่องจากแรงงานต่างด้าวที่เข้าทำงานในพื้นที่ชายแดน ก็จะมีนายหน้าหรือจ้างที่ไปปรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน นายจ้างจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกไว้ให้ อีกหนึ่งสาเหตุกฎหมายไม่ให้ให้อำนาจหน้าที่ไว้สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว การที่อพท.ยังไม่สามารถดำเนินการจัดหาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อันได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ให้แก่แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาได้อย่างเต็มที่เนื่องจากพรบ. ไม่เปิดโอกาสให้สามารถกระทำได้โดยตรง กรณีดังกล่าวสอดคล้องกับคำสัมภาษณ์ (นางอ อ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560) ที่ว่า

“โดยมนุษยธรรมแล้วเราอยากจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้เขาจะตาย แต่เราเองก็มีข้อจำกัดเกี่ยวกับกฎหมาย และข้อร้องเรียนของประชาชนในพื้นที่”

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 15 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านการเมืองการปกครอง (n = 105)

ด้านการเมืองการปกครอง	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเถื่อนเพื่อผลักดันกลับประเทศ	2.00	0.87	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย	1
2. หน่วยงานท้องถิ่น เข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคง	1.39	0.56	มีความคาดหวังน้อยที่สุด	2
รวม	1.69	0.76	มีความคาดหวังน้อยที่สุด	

จากตาราง 15 พบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านการเมืองการปกครองมีความคาดหวังค่อนข้างน้อย ในภาพรวม ( $\bar{X} = 1.69$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่ามีความคาดหวังค่อนข้างน้อย 1 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเถื่อนเพื่อผลักดันกลับประเทศ ( $\bar{X} = 2.00$ )

และมีความคาดหวังน้อยที่สุด 1 ประเด็น

2. หน่วยงานท้องถิ่น เข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคง ( $\bar{X} = 1.39$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่าจากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคาดหวังค่อนข้างน้อย ในการเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเถื่อนเพื่อผลักดันกลับประเทศนั้น เนื่องจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติปัญหาแรงงานต่างด้าว แต่เมื่อถูกจับกุมดำเนินคดีในข้อหาต่าง ๆ หรือแม้กระทั่งถูกผลักดันกลับประเทศในกรณีลักลอบเข้าทำงานผิดกฎหมาย ซึ่งก็จะมี การประสานความร่วมมือระหว่างด่านตรวจคนเข้าเมือง หน่วยงานทหาร ตำรวจ และหน่วยงานความมั่นคงดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคาดหวังน้อยที่สุด ในการเข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้าเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่ที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคงนั้น เนื่องมาจากในเรื่องดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีอำนาจให้ถือปฏิบัติ ทำได้แต่เพียงประชาสัมพันธ์ในแต่ละครั้งที่ที่มีผลกระทบต่อคนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายวอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

**ตาราง 16** ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสาธารณสุข (n = 105)

	ด้านสาธารณสุข	$\bar{X}$	S.D.	การตีความ	ลำดับ
1.	หน่วยงานท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ด้านพฤติกรรมภารกิจินอยู่	2.90	0.82	มีความคาดหวังปานกลาง	1
2.	หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชาในการแย่งการให้บริการโรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่	1.59	0.67	มีความคาดหวังน้อยที่สุด	2
	รวม	2.24	0.75	มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย	

จากตาราง 16 พบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ในด้านสาธารณสุขมีความคาดหวังค่อนข้างน้อยในภาพรวม ( $\bar{X} = 2.24$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นยังพบว่ามีความคาดหวังปานกลาง 1 ประเด็น โดยเรียงลำดับ ดังนี้

1. หน่วยงานท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ด้านพฤติกรรมภารกิจินอยู่ที่ไม่ถูกสุขลักษณะ เช่น การจับถ่าย ( $\bar{X} = 2.90$ )

และมีความคาดหวังน้อยที่สุด 1 ประเด็น ดังนี้

2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชาในการแย่งการให้บริการโรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่ ( $\bar{X} = 1.59$ )

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพผู้วิจัยพบว่าจากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่าจากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า บทบาทที่คาดหวังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีความคาดหวังปานกลาง ในการประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ด้านพฤติกรรมกรกินอยู่ ไม่ถูกสุขลักษณะ เช่น การจับถ้ำนั้น เนื่องมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ประสบกับปัญหาในเรื่องดังกล่าว แต่ไม่สามารถหาเงินมาดำเนินการแก้ไขปัญหาก็ได้โดยตรงเนื่องจากกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติทำให้เกิดเป็นปัญหาดังกล่าวกับตกเป็นปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่สามารถนำงบประมาณไปดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยตรงได้ (นายทอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ส่วนประเด็นที่สอง จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคาดหวังน้อยที่สุด ในการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชาในการแย่งการใช้บริการโรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่นั้น เนื่องมาจากกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติ ซึ่งอีกสาเหตุมาจากหน่วยงานสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยตรง (นายทอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

**ตอนที่ 5** เปรียบเทียบบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี

**ตาราง 17** เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี

ประเด็น	ความคาดหวัง	การปฏิบัติจริง	ผลการวิเคราะห์
1. ด้านเศรษฐกิจ	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมากหรือ ขัดแย้งค่อนข้างน้อย
2. ด้านสังคม	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมากหรือ ขัดแย้งค่อนข้างน้อย
3. ด้านการเมือง			
การปกครอง	น้อยที่สุด	น้อยที่สุด	สอดคล้องมากหรือขัดแย้งน้อย
4. ด้านสาธารณสุข	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างน้อย	สอดคล้องมากหรือขัดแย้งน้อย สอดคล้องค่อนข้างมากหรือ
รวม	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	ขัดแย้งค่อนข้างน้อย

จากตาราง 17 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี โดยจะพบว่า โดยภาพรวมนั้นมีความสอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย กล่าวคือ บทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี อยู่ในระดับค่อนข้างน้อย ประชากรมีความหวังคาดหวังในระดับน้อยที่สุด

บทบาทด้านเศรษฐกิจ โดยภาพรวม ความคาดหวังนั้น มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริง พบว่า มีการปฏิบัติน้อยที่สุด ดังนั้นจึงสามารถสรุปได้ว่า บทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

บทบาทด้านสังคม โดยภาพรวม ความคาดหวังนั้น มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริง พบว่า มีการปฏิบัติน้อยที่สุด ดังนั้นจึงสามารถสรุปได้ว่า บทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

บทบาทด้านการเมืองการปกครอง โดยภาพรวม ความคาดหวังนั้น มีความคาดหวังน้อยที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริง พบว่า มีการปฏิบัติน้อยที่สุด ดังนั้นจึงสามารถสรุปได้ว่า บทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องมาก หรือขัดแย้งน้อย

บทบาทด้านสาธารณสุข โดยภาพรวม ความคาดหวังนั้น มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริง พบว่า มีการปฏิบัติค่อนข้างน้อย ดังนั้นจึงสามารถสรุปได้ว่า บทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องมาก หรือขัดแย้งน้อย

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 18 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านเศรษฐกิจ

ด้านเศรษฐกิจ	ความคาดหวัง	การปฏิบัติจริง	ผลการวิเคราะห์
1. หน่วยงานท้องถิ่นมีการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย
2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเพื่อเป็นการสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการ	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย
รวม	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

จากตาราง 18 การเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านเศรษฐกิจ จะพบว่า โดยภาพรวมนั้นมีความสอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย หากจำแนกบทบาทเป็นรายเรื่อง พบว่า

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่นมีการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน บทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริง มีการปฏิบัติที่น้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเพื่อเป็นการสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการ บทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริง มีการปฏิบัติที่น้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า การเปรียบเทียบบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามบทบาทด้านเศรษฐกิจ ที่แตกต่างกัน ได้แก่

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่นมีการจัดหาแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเข้ามาช่วยทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อยเนื่องจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ปฏิบัติ แต่ในทางปฏิบัติก็จะมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี เป็นผู้บริหารจัดการโดยตรง ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560 (นายบอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานต่างด้าวกัมพูชาเพื่อเป็นการสนับสนุนให้แรงงานต่างด้าวเข้าพักอาศัยในพื้นที่เพื่อเป็นการกระตุ้นและสนับสนุนการประกอบกิจการ ความคาดหวังค่อนข้างน้อย เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อยเนื่องจากแรงงานต่างด้าวที่เข้าทำงานในพื้นที่ชายแดนก็จะมีนายหน้าหรือจ้างที่ไปรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในพื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งในขณะเดียวกันนั้น แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานก็จะมีที่พักอาศัยประจำอยู่แล้ว ตามที่ตนเคยเข้ามาทำงาน หรือแม้กระทั่งรายใหม่ที่เข้ามาทำงานก็จะมี นายจ้างจัดเตรียมที่พักอาศัยไว้ให้จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทน้อยที่เข้าไปช่วยเหลือ (นายบอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ตาราง 19 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านสังคม

ด้านสังคม	ความคาดหวัง	การปฏิบัติจริง	ผลการวิเคราะห์
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิด			
การคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชา	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย
2. หน่วยงานท้องถิ่นจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปาให้กับแรงงาน	น้อยที่สุด	น้อยที่สุด	สอดคล้องมากหรือขัดแย้งน้อย
			สอดคล้องค่อนข้างมาก
รวม	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

จากตาราง 19 การเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านสังคม จะพบว่า โดยภาพรวมนั้นมีความสอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย หากจำแนกบทบาทเป็นรายเรื่อง พบว่า

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชาบทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงมีการปฏิบัติน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปากับแรงงาน บทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังน้อยที่สุด เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงมีการปฏิบัติน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องมากหรือขัดแย้งน้อย

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า การเปรียบเทียบบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามบทบาทด้านสังคมที่แตกต่างกัน ได้แก่

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดของแรงงานต่างด้าวกัมพูชาที่มีความคาดหวัง ค่อนข้างน้อย เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อยเนื่องจากซึ่งกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติปัญหาแรงงานต่างด้าว ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจอกับปัญหาการอพยพครอบครัวมาทำงานทั้งสามีภรรยาและบุตรซึ่งไม่ใช่ผู้ใช้แรงงานและมีกรณีแรงงานต่างด้าวเกิดการตั้งครรภ์ และไม่ได้ดำเนินการตามกฎหมายหรือขั้นตอนของทางราชการไทย ทำให้เกิดปัญหาเด็กไร้สัญชาติในกรณีเกิดการคลอดซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการให้การช่วยเหลือได้ ประกอบกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจหน้าที่ไว้ปฏิบัติ (นายออบ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นจัดหา ไฟฟ้า น้ำประปากับแรงงาน ความคาดหวังน้อยที่สุด เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องมากหรือขัดแย้งน้อย เนื่องจากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานก็จะมีที่พักอาศัยประจำอยู่แล้ว ตามที่ตนเคยเข้ามาทำงานหรือแม้กระทั่งรายใหม่ที่เข้ามาทำงานก็จะมีนายจ้างจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวก สาธารณูปโภค น้ำดื่ม น้ำใช้ ไฟฟ้า ในบ้านพักแรงงาน หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ อปท. ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างเต็มที่นั้น ผลการศึกษาที่ได้รับจากการสัมภาษณ์ข้อมูลเชิงลึกมีข้อค้นพบว่า การที่อปท. ยังไม่สามารถดำเนินการจัดหาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อันได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ให้แก่แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาได้อย่างเต็มที่นั้น สามารถเหตุผลหลัก

เนื่องจาก พรบ. ไม่เปิดโอกาสให้สามารถกระทำได้โดยตรง (นายอ อ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ตาราง 20 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านการเมืองการปกครอง

ด้านการเมืองการปกครอง	ความคาดหวัง	การปฏิบัติจริง	ผลการวิเคราะห์
1. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว กัมพูชากรณีถูกจับกุม แรงงานเดือนเพื่อผลักดัน กลับประเทศ	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย
2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้า แรงงานเดือนในพื้นที่ที่สร้าง ปัญหาด้านความมั่นคง	น้อยที่สุด	น้อยที่สุด	สอดคล้องมาก หรือขัดแย้งน้อย สอดคล้องมาก
รวม	น้อยที่สุด	น้อยที่สุด	หรือขัดแย้งน้อย

จากตาราง 20 การเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านการเมืองการปกครอง จะพบว่า โดยภาพรวมนั้นมีความสอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย หากจำแนกบทบาทเป็นรายเรื่อง พบว่า

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเดือนเพื่อผลักดันกลับประเทศบทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังค่อนข้างน้อย เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงมีการปฏิบัติน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเดือนในพื้นที่ที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคง บทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังน้อยที่สุด เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงมีการปฏิบัติน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องมากหรือขัดแย้งน้อย

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า การเปรียบเทียบบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามบทบาทด้านการเมืองการปกครองที่แตกต่างกัน ได้แก่

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชากรณีถูกจับกุมแรงงานเถื่อน เพื่อผลักดันกลับประเทศมีความคาดหวังน้อยที่สุด เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อยเนื่องจากกฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติปัญหาแรงงานต่างด้าว ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจอกับปัญหาการอพยพครอบครัวมาทำงานทั้งสามีภรรยาและบุตรแรงงานต่างด้าวมีการรวมตัวตั้งถิ่นฐานเป็นกลุ่มอิทธิพลเมื่อแรงงานต่างด้าวมีการรวมกลุ่มมีอิทธิพลขึ้นมาก็มีการสร้างเครือข่ายเมื่อถูกจับกุมดำเนินคดีในข้อหาต่าง ๆ หรือแม้กระทั่งผลักดันกลับประเทศในกรณีลักลอบเข้าทำงานผิดกฎหมายก็ถูกผลักดันกลับประเทศตัวเอง ซึ่งก็จะมีการประสานความร่วมมือระหว่างด่านตรวจคนเข้าเมือง หน่วยงานทหาร ตำรวจ และหน่วยงานความมั่นคง (นายวอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาแก้ปัญหาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่ที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคง ความคาดหวังน้อยที่สุด เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงน้อยที่สุด พิจารณาได้ว่า สอดคล้องมากหรือขัดแย้งน้อยเนื่องจากนายหน้าแรงงานข้ามชาตินำแรงงานที่ผิดกฎหมายเข้ามาทำงาน เมื่อเกิดปัญหาก็ถูกด่านตรวจคนเข้าเมือง ทหาร ผลักดันกลับประเทศ ซึ่งในเรื่องดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีอำนาจให้ถือปฏิบัติ ทำได้แต่เพียงประชาสัมพันธ์ในแต่ละครั้งที่ที่มีผลกระทบต่อคนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายวอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ตาราง 21 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านสาธารณสุข

ด้านสาธารณสุข	ความคาดหวัง	การปฏิบัติจริง	ผลการวิเคราะห์
1. หน่วยงานท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ และอบรม ให้ความรู้ด้านพฤติกรรม การกินอยู่	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	สอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย
2. หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามา ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว กัมพูชาในการแย่งการใช้ บริการโรงพยาบาลกับ ประชาชนในพื้นที่แรงงานเถื่อน เพื่อผลักดันกลับประเทศ	น้อยที่สุด	ค่อนข้างน้อย	สอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย
รวม	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด	สอดคล้องค่อนข้างมาก หรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

จากตาราง 21 การเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่ปฏิบัติจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อแรงงานกัมพูชาข้ามชาติในเขตชายแดนจังหวัดจันทบุรี ด้านสาธารณสุข จะพบว่า โดยภาพรวมนั้นมีความสอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย หากจำแนกบทบาทเป็นรายเรื่อง พบว่า

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ และอบรม ให้ความรู้ด้านพฤติกรรม การกินอยู่ บทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังปานกลาง เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงมีการปฏิบัติค่อนข้างน้อย พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย เนื่องจาก

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาแก้ปัญหาาระบบนายหน้านำเข้าแรงงานเถื่อนในพื้นที่ ที่สร้างปัญหาด้านความมั่นคง บทบาทที่คาดหวัง มีความคาดหวังน้อยที่สุด เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงมีการปฏิบัติค่อนข้างน้อย พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อย

จากการสัมภาษณ์ในเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยพบว่า การเปรียบเทียบบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามบทบาทด้านสาธารณสุข ที่แตกต่างกัน ได้แก่

ข้อ 1 หน่วยงานท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ และอบรมให้ความรู้ด้านพฤติกรรมมารยาทในสังคม มีความคาดหวังปานกลาง เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงค่อนข้างน้อย พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อยเนื่องจากแรงงานต่างด้าวพักอาศัยอยู่ร่วมกับคนไทยในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ประสบกับปัญหาในเรื่องดังกล่าว เนื่องจาก การอยู่ร่วมกันเป็นจำนวนมากด้วยที่สภาพแออัดแรงงานต่างด้าวไม่ใส่ใจเรื่องที่พักอาศัย มีความสกปรก ปัญหาดังกล่าวกับตกเป็นปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่สามารถนำงบประมาณไปดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยตรงได้ (นายทอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)

ข้อ 2 หน่วยงานท้องถิ่นเข้ามาช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวกัมพูชาในการแย่งการใช้บริการ โรงพยาบาลกับประชาชนในพื้นที่แรงงานเดือนเพื่อผลักดันกลับประเทศ ความคาดหวังน้อยที่สุด เปรียบเทียบกับบทบาทที่ปฏิบัติจริงค่อนข้างน้อย พิจารณาได้ว่า สอดคล้องค่อนข้างมากหรือขัดแย้งค่อนข้างน้อยเนื่องจากสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยตรง ฉะนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองยังให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวกับคนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่บางเรื่องที่สามารถทำได้ เช่น ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางผู้นำชุมชน หัวหน้าแรงงาน ถึงแม้ว่ากฎหมายไม่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ให้ปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว แต่ที่แรงงานต่างด้าวเข้าประกอบอาชีพรับจ้างในพื้นที่ประเทศไทยแล้ว เมื่อเกิดปัญหาในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน และดูแลทุกข์สุขของประชาชนในพื้นที่ก็ยังคงเข้ามาช่วยเหลือดูแลตามภารกิจที่ทางราชการมอบหมาย (นายทอ นามสมมุติ. สัมภาษณ์. 2560)