

สารบัญ

บทที่		หน้า
1	บทนำ.....	1
	ความเป็นมา.....	1
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
	ประโยชน์ของการวิจัย.....	6
	ขอบเขตในการวิจัย.....	6
	นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	10
	สมมุติฐานในการวิจัย.....	11
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	12
	หลักสังคหวัตถุ.....	12
	ความหมายของหลักสังคหวัตถุ.....	12
	ความสำคัญของหลักสังคหวัตถุ.....	14
	หลักสังคหวัตถุกับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา.....	17
	การบริหารงานบุคคล.....	19
	ความหมายของการบริหารงานบุคคล.....	19
	ความสำคัญของการบริหารงานบุคคล.....	21
	ขอบข่ายของการบริหารงานบุคคล.....	23
	บริบทการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารัตนบุรีเขต 2.....	58
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	60
	งานวิจัยต่างประเทศ.....	60
	งานวิจัยในประเทศ.....	61

สารบัญ

บทที่		หน้า
3	วิธีการดำเนินวิจัย.....	71
	การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง.....	71
	การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	72
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	75
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	75
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	76
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	78
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	78
	การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	79
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	80
5	สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	86
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	86
	วิธีดำเนินการวิจัย.....	86
	สรุปผลการวิจัย.....	88
	อภิปรายผล.....	89
	ข้อเสนอแนะ.....	93
	บรรณานุกรม.....	95
	ภาคผนวก.....	102
	ภาคผนวก ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ.....	103
	ภาคผนวก ข หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย.....	105
	ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	113
	ภาคผนวก ง ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม.....	125
	ภาคผนวก จ ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	139
	ประวัติย่อผู้วิจัย.....	145

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	การวิเคราะห์การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาจากแนวคิดของนักวิชาการ.....	28
2	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามขนาดของสถานศึกษา.....	72
3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุของ ผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต 2 โดยรวมและรายด้าน...	80
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร สถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต 2 โดยรวมและรายด้าน..	81
5	ความสัมพันธ์ระหว่างการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุกับการบริหารงานบุคคลของ ผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2 โดยรวม และรายด้าน.....	82
6	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันของตัวแปรการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ กับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและ บุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2.....	83
7	การวิเคราะห์ค่าถดถอยอย่างง่ายและสมการพยากรณ์การประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ กับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จันทบุรี เขต 2.....	84
8	การหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถามเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุของ ผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2.....	126
9	การหาค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผู้บริหารสถานศึกษา ตามความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2.....	131

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
10 ค่าอำนาจจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักสังกัตถุของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2.....	140
11 ค่าอำนาจจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 2.....	142

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....

10



ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี