

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง ผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรีครั้งนี้ สามารถสรุปผล อภิปรายผล และ ได้ข้อเสนอแนะผลการวิจัยดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย
2. สรุปผลการวิจัย
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษากระบวนการการเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
2. เพื่อศึกษาผลกระทบทางด้านความมั่นคง สังคม เศรษฐกิจ และสาธารณสุข ของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อประชาชน ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
3. เพื่อศึกษาแนวทางเพื่อเป็นมาตรการในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

สรุปผลการวิจัย

ข้อค้นพบข้อที่ 1 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1

กระบวนการการเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี สามารถสรุปได้ว่า

กระบวนการการได้มา หรือ การเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าวก่อนนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ซึ่งการได้มาของแรงงานคือนายจ้างที่จะประสงค์ที่ต้องการที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายนั้น นายจ้างจะต้องไปที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อยื่นคำร้องขอโควต้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดว่าต้องการที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการของนายจ้าง หรือ ขอนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เมื่อนายจ้างได้ยื่นคำร้องเพื่อขอโควต้าเมื่อได้รับโควต้าแล้วนายจ้างจะต้องยื่นคำร้องขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวที่สำนักงานจังหวัด และ ขอรับใบอนุญาตทำงานโดยนายจ้างต้องเตรียมหลักฐานแสดงความจำเป็นในการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น หนังสือ

จดทะเบียนพาณิชย์ สัญญาเช่า โฉนดที่ดิน แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงาน เป็นต้น และ ดำเนินตาม ขั้นตอนต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายของกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน

กระบวนการการได้มา หรือ การเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าว นโยบายของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ซึ่งการได้มาของแรงงานคือ นายจ้างที่จะประสงค์ที่ต้องการ ที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยนายจ้างที่ต้องการจ้างแรงงาน ต่างด้าวเข้าทำงานต้องดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยจะทำเสร็จภายในทีเดียวไม่ยุ่งยาก คือ จะต้องกรอกข้อมูลทะเบียนประวัติของคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน (กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล (กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล) โดยให้นายจ้างกรอกข้อมูลในแบบทะเบียนประวัติของคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทยให้ถูกต้องครบถ้วน โดยใช้แนบข้อมูลทะเบียนประวัติ 1 ใบ ต่อคนต่างด้าว 1 คน ส่วนเอกสารของนายจ้างให้เซ็นรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบทุกหน้า และ จัดเรียงเอกสารให้ครบ ตามที่กำหนดเพื่อยื่น ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จพร้อมกับคนต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยต้องนำคนต่างด้าว ที่ผิดกฎหมายพร้อมแบบข้อมูลลงทะเบียนประวัติที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว และ เอกสารของ นายจ้างให้นายจ้างไปลงทะเบียน และ รายงานคนต่างด้าว ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรับบัตรคิว แล้วให้นายจ้างพาคนต่างด้าวไปพบเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเพื่อชั่งน้ำหนัก เก็บปัสสาวะ และ กินยา เพื่อตรวจโรคหลังจากตรวจโรคเสร็จแล้วนายจ้างพาคนต่างด้าวเข้ารับการจัดทำทะเบียนประวัติ กับเจ้าหน้าที่กรมการปกครองเพื่อถ่ายรูป และ พิมพ์ลายนิ้วมือเมื่อเสร็จแล้วก็ชำระเงินหลังจากที่ ชำระเมื่อนายจ้าง และ คนต่างด้าวดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ และ ชำระค่าธรรมเนียม ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเรียบร้อยแล้วจะได้รับเอกสารเอกสาร ท.ร. 38/1 และ บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทย และ ใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐาน คนต่างด้าวผิดกฎหมายที่จดทะเบียนแล้วจะได้รับ อนุญาตให้อยู่เป็นการชั่วคราว และ ทำงานเป็นการชั่วคราว ไม่เกิน 60 วัน และ คนต่างด้าวทำงาน กับนายจ้างให้ตรงตามสถานที่ และ ประเภทกิจการที่ได้รับอนุญาต

กระบวนการการได้มาของแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย แรงงานต่างด้าวที่ต้องการ เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยนั้น จะมีกลุ่มนายหน้าเป็นบุคคลสำคัญที่จะนำพาพวกเขา เดินทางเข้ามาแสวงหาชีวิตใหม่ในประเทศไทยได้ โดยสาเหตุที่แรงงานต่างด้าวต้องลักลอบเดินทาง เข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมายนั้น อาจเป็นเพราะสภาพทางเศรษฐกิจในประเทศของแรงงานต่างด้าวนั้น ไม่มีความเจริญซึ่งแรงงานต่างด้าวนั้นก็ต้องจำยอมลักลอบเข้ามาทำงาน โดยผ่านนายหน้าเหล่านี้ และ นายหน้าเหล่านี้ก็จะเป็นผู้จัดการการเดินทางทั้งหมดของแรงงานต่างด้าว เริ่มตั้งแต่เรื่องการเดินทาง จัดหาที่พัก และ การหางานให้ทำ แรงงานที่เข้ามาหางานทำในประเทศไทย โดยแรงงานที่ลักลอบ

เข้ามาทำงานเหล่านี้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพึ่งพิงนายหน้าเหล่านี้ คนที่ทำหน้าที่เป็นนายหน้าส่วนใหญ่บ้างก็เป็นคนที่แรงงานรู้จักไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง เพื่อน หรือ คนในหมู่บ้านเดียวกัน หรือเป็นคนที่ไม่รู้จักกันมาก่อน แต่ได้รับการแนะนำให้ไปติดต่อ หรือ นายหน้าเองเป็นผู้ที่เข้าไปชักชวน และ เสนองานให้ทำ ซึ่งมีทั้งแบบที่ไปหาถึงหมู่บ้าน หรือ นัดหมายให้มาพบกันที่ชายแดน โดยในขบวนการนายหน้า นายหน้าจะทำงานได้ต้องมีความสัมพันธ์หรือมีความสามารถในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลคนในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เช่น การจ่ายค่าผ่านทาง จนถึงการเป็นหุ้นส่วนในการนำพาแรงงานเข้าเมือง หลายครั้งเจ้าหน้าที่รัฐเองเป็นผู้นำแรงงานข้ามชาติเหล่านี้เดินทางข้ามชายแดน เข้ามาหางานทำในเมืองใหญ่ การจ่ายเงินให้นายหน้าเพื่อหลบหนีเข้าเมืองมาหางานทำมิได้เป็นหลักประกันความปลอดภัย เพราะแรงงานข้ามชาติต้องเดินทางแบบหลบซ่อนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ซ่อนตัวอยู่ในรถขนส่งสิ่งของ พืชผักต่าง ๆ ซึ่งค่อนข้างยากลำบากอันตราย และ เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต แรงงานหญิงหลายคนเสี่ยงต่อการถูกข่มขืน ล่วงละเมิดทางเพศจากนายหน้า หรือ เจ้าหน้าที่รัฐเมื่อถูกจับกุมได้ ขบวนการนายหน้าบางส่วนทำหน้าที่เป็นเสมือนพวกค้ายาเสพติด แรงงานต่างด้าวโดยเฉพาะผู้หญิงมักจะถูกนายหน้าหลอกไปขายให้แก่สถานบริการ และ บังคับให้แรงงานหญิงเหล่านี้ค้าบริการทางเพศ หรือ ขายบริการให้แก่ชาวประมงที่ต้องออกทะเลเป็นเวลานานอีกด้วย

กระบวนการการได้มาของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ส่วนกระบวนการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในอำเภอสอยดาวนั้น ซึ่งในเขตอำเภอสอยดาวนี้เป็นเขตอนุโลมด้วยเหตุที่ว่าให้อำเภอสอยดาวเป็นเขตอนุโลมในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน เนื่องจากอำเภอสอยดาวนั้นเป็นอำเภอที่ติดกับชายแดนกัมพูชา และ ใกล้จุดผ่านแดนในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามา และ ประกอบกับอำเภอสอยดาวนั้นทำอาชีพเกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก ทำให้พื้นที่ในเขตอำเภอสอยดาวนั้นขาดแคลนแรงงาน ในภาคเกษตรกรรมในช่วงหน้าเก็บเกี่ยวผลผลิตนายจ้างจำเป็นต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากในการเก็บเกี่ยวผลผลิต และ ไร่ใช้สำหรับทำเกษตรกรรม ซึ่งกระบวนการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวในอำเภอสอยดาวพบว่า แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอสอยดาวกับผู้ประกอบการ จะเข้ามาโดยเจาะจงที่จะมาทำงานประเภทใดประเภทหนึ่งเป็นประจำกับนายจ้าง หรือ ผู้ประกอบการที่ต้องการแรงงานต่างด้าวเป็นประจำโดยนายจ้างจะรับแรงงานต่างด้าวมาทำงานประจำตามประเภทของงานที่จะทำ โดยแล้วแต่ละประเภทของงานว่าต้องการแรงงานมากน้อยแค่ไหน แต่ส่วนใหญ่คนในอำเภอสอยดาวจะต้องการแรงงานต่างด้าวในประเภทรับจ้างเก็บผลผลิต โดยต้องการแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ซึ่งประเภทในการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวในอำเภอสอยดาว มีด้วยกัน 3 ประเภท คือ 1. ประเภทผู้ประกอบการภาคเกษตรกรรม 2. ประเภทรับจ้างเก็บผลผลิต 3 ประเภทอื่น ๆ ใน 3 ประเภทนี้ ส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาเป็นจำนวนมากจะอยู่ในประเภทที่ 2 ประเภทรับจ้าง

เก็บผลผลิต โดยการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามารับจ้าง หรือ เป็นคนงานของผู้ประกอบการ โดยแรงงานที่ได้มานั้นจะมาเป็นแบบ 7 วันก็จริงแต่จะอยู่ได้ 6 วันโดยในวันที่ 6 จะต้องกลับไปตอกบัตร หรือ การตรวจสอบเอกสาร หรือ เป็นการตรวจสอบแรงงานของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) ในการตรวจสอบแต่ละครั้งฝั่งไทยจะเสียเงินครั้งละ 15 บาทต่อคน ส่วนฝั่งกัมพูชาจะเสียเงินครั้งละ 25 บาทต่อคน ซึ่งการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวเป็นการเข้ามาแบบนักท่องเที่ยว โดยการเข้ามาแบบนี้ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอสอยดาวโดยไปกลับ 6 วันที่ก็ไม่มีปัญหาต่อผู้ประกอบการในเขตอำเภอสอยดาวอยู่แล้ว เพราะว่าอำเภอสอยดาวนั้นอยู่ใกล้จุดผ่านแดนของแรงงานต่างด้าว ซึ่งทำให้การไปกลับ 6 วันนั้นสะดวก และ ด้วยเหตุนี้จึงทำให้แรงงานต่างด้าวนั้นเข้ามาทำงานในอำเภอสอยเป็นจำนวนมาก เพราะว่าอยู่ไม่ไกลจากบ้านเกิดของตนเองมาก และ ไม่ต้องไปดิ้นรนหางานทำเองตามจังหวัดต่าง ๆ เพราะการเข้ามาของแรงงานในที่นี้แรงงานที่เข้ามาทำงานนั้นนายจ้าง หรือ ผู้ประกอบการจะเป็นผู้ที่หางานมาให้แรงงานต่างด้าวขึ้นอยู่กับว่าผลผลิตที่ต้องการนั้นจะมีมากน้อยแค่ไหน

ข้อค้นพบข้อที่ 2 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2

เพื่อเปรียบเทียบผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามตัวแปรพื้นฐาน โดยใช้การทดสอบสมมุติฐานด้วยค่า t-test และ F-test สามารถสรุปได้ตามตารางดังนี้

ตาราง 21 สรุปผลการทดสอบสมมุติฐาน จำแนกตามตัวแปรพื้นฐานที่มีผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

สมมุติฐานการวิจัย	ผลการทดสอบ
1. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามเพศ	ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
2. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามอายุ	ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
3. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามสถานภาพสมรส	ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
4. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามระดับการศึกษา	ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
5. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามอาชีพ	ยอมรับสมมุติฐาน
6. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามรายได้	ยอมรับสมมุติฐาน
7. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามตำบล	ยอมรับสมมุติฐาน
8. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันตามระยะเวลาที่อาศัย	
ในชุมชน	ยอมรับสมมุติฐาน

ข้อค้นพบข้อที่ 3 ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3

มาตรการในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

สรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างของประชาชนทางด้านสังคม ด้านสาธารณสุข ด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ มีความเห็นว่า ควรใช้แรงงานคนในพื้นที่มากกว่าที่จะไปพึ่งพาแรงงานต่างด้าว และ ควรให้มีการจัดอบรมแรงงานต่างด้าวก่อนที่จะเข้ามาอยู่ในเมืองไทย หรือ อยู่ในชุมชนต่าง ๆ และ ควรให้ชุมชนนั้น ๆ ที่มีแรงงานต่างด้าวอยู่ควรมีศูนย์ที่คอยให้คำชี้แจง และ คอยดูแล ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวโดยมีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัดทั้งในด้านยาเสพติด การดื่มสุรา หรือ ในด้านสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันเพื่อจะช่วยในการลดผลกระทบทางด้านต่าง ๆ ในสังคมได้ ไม่มากนักน้อยโดยให้ผู้ประกอบการ หรือ นายจ้างคอยตรวจสอบเองด้วย หรือ คนในชุมชนคอยช่วยกันดูแลสอดส่องเพื่อเป็นการลดปัญหาในระดับหนึ่ง หรือ เบื้องต้น และ ผู้นำในชุมชนต้องมีคำชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบที่ชัดเจนให้ปฏิบัติในชุมชน โดยคนในชุมชนต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรมในการอยู่ร่วมกัน และ ทางด้านสาธารณสุข มีความเห็นว่า ได้รับปัญหาการดูแลไม่ทั่วถึงทางด้านสาธารณสุข อันเนื่องมาจากรัฐต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน ควรจะมีการจัดระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาล เพราะจะเป็นเพียงภาระของคนไทยที่จะต้องนำภาษีของคนไทยไปรักษาแรงงานต่างด้าว ในแต่ละปีจะต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก โดยจะต้องตั้งข้อกำหนดให้ชัดเจนเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของแรงงานต่างด้าว และ แรงงานต่างด้าวอาจจะนำโรคต่าง ๆ เข้าสู่ประเทศ หรือ ติดต่อกับคนในชุมชนได้ และ ทางด้านความมั่นคงควรมีการออกกฎระเบียบหรือแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ทราบว่าแรงงานต่างด้าวไม่ควรออกจากที่พักอาศัยในช่วงเวลาใด และ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของชุมชนนั้นที่แรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่ก็จะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สิน และ ก็จะช่วยลดปัญหายาเสพติดที่แฝงมากับแรงงานต่างด้าวด้วย ซึ่งแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทุกคนที่เข้ามาทำงานต้องขึ้นทะเบียนทุกคนก่อนที่จะเข้ามาทำงานในประเทศ เพื่อง่ายต่อการควบคุม และ บังคับใช้กฎหมาย และ ควรตรวจสอบประวัติของแรงงานต่างด้าวก่อนเข้ามาทำงาน และ ทางด้านเศรษฐกิจ แรงงานต่างด้าวช่วยลดค่าเงินในอัตราค่าจ้างที่น้อยลงเพื่อลดผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ และ แรงงานต่างด้าวสามารถช่วยในการผลิตสินค้าจำนวนน้อยให้ได้มากขึ้น พร้อมทั้งทั้งราคาจ้างแรงงานต่างด้าวยังถูกกว่าราคาจ้างแรงงานไทย แต่ทางด้านผลผลิตหรืองานฝีมืออาจจะด้อยกว่าแรงงานไทย เพราะแรงงานต่างด้าวจะไม่ค่อยมีทักษะในการผลิตสินค้าซึ่งก็จะทำให้สินค้าด้อยคุณภาพ ซึ่งควรที่จะมีการพัฒนาฝีมือ หรือ การจัดอบรมให้กับแรงงานต่างด้าวในด้านคุณภาพของสินค้า เพื่อที่จะทำให้สินค้าส่งออกของไทยนั้นได้ยกระดับขึ้น และ มีคุณภาพมากขึ้นอีกด้วย ส่วนด้านนโยบายแรงงานต่างด้าวเดิมเป็นนโยบายที่ไม่มีระเบียบ และ ไม่สามารถตรวจสอบได้

อย่างชัดเจนซึ่งทำให้มีการลักลอบเข้ามาโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าว และ อาจมีผลกระทบทางด้านต่าง ๆ ตามมาส่วนนโยบายแรงงานต่างด้าวที่คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) เสนอเป็นนโยบายที่มีการตรวจสอบได้อย่างชัดเจน และ มีความเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมายแรงงานต่างด้าว จึงทำให้แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย หรือ ผู้ที่จะลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยผิดกฎหมาย เกิดความเกรงกลัวต่อนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) จึงทำให้แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานภายในประเทศต้องกลับไปขึ้นทะเบียน โดยถูกต้องตามกฎหมาย ก่อนที่จะกลับเข้ามาทำงานภายในประเทศเพื่อให้เป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น

อภิปรายผล

จากการศึกษาเรื่อง ผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอ สอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยทำการเก็บข้อมูลจากการออกแบบสอบถามจำนวน 394 ตัวอย่าง สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

จากกลุ่มตัวอย่าง 394 คน จากกลุ่มที่เป็นประชากรในพื้นที่อำเภอ สอยดาว จังหวัดจันทบุรี ซึ่งมีผู้มีสิทธิเลือกตั้งจำนวน 26,572 คน พบว่า ส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่า เพศชาย โดยคิดเป็นเพศหญิง จำนวน 213 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.10 และ เพศชาย จำนวน 181 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.90 เนื่องจากคนในอำเภอ สอยดาวมีผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่เป็นเพศหญิงมากกว่า เพศชาย ซึ่งทำให้การเก็บข้อมูลในครั้งนี้เป็นการเก็บข้อมูลแบบสุ่ม ดังนั้นจึงมีจำนวนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุน้อยกว่า หรือ เท่ากับ อายุ 39 ปีเต็ม จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 60.20 และ ในช่วงอายุมากกว่า 39 ปีขึ้นไป จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 39.80 จะเห็นได้ว่าการเก็บข้อมูลแบบสอบถามครั้งนี้ กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยกว่า หรือ เท่ากับอายุ 39 ปีเต็ม มีจำนวนมากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 39 ปีขึ้นไป อาจเป็นเพราะผู้ตอบแบบสอบถามสามารถอ่านตอบแบบสอบถามได้ดีกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 39 ปีขึ้นไป และ ประชากรส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส มากที่สุด จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 56.30 รองลงมาได้แก่ โสด จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 35.30 หม้าย/หย่าร้าง จำนวน 338 คน คิดเป็นร้อยละ 8.40 ตามลำดับ เนื่องจากคนในอำเภอ สอยดาวส่วนใหญ่นั้นจะอยู่กันเป็นแบบครอบครัวโดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จึงเป็นผู้ที่มีสถานภาพที่สมรสแล้วมากกว่า และ รองลงมาจะเป็นสถานภาพโสดอาจจะ เป็นนักศึกษาหรือกลุ่มคนที่ยังไม่ได้จดทะเบียนสมรส และ สุดท้ายหม้าย/หย่าร้าง ซึ่งมีจำนวน น้อยที่สุด อาจจะเป็นการจดทะเบียนกันแล้วก็เลิกกันไป หรือ มีเรื่องทะเลาะกันจึงจำเป็นต้องหย่า หรือ ไม่ก็ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเสียชีวิต หรือ หนีไปมีครอบครัวใหม่ ซึ่งกลุ่มประชากรส่วนใหญ่มีระดับ

การศึกษาในระดับมัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 29.40 รองลงมาได้แก่ ประถมศึกษา จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 27.40 ปริญญาตรี จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 25.90 ปวส./อนุปริญญา จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.40 ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 3.80 และ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 ซึ่งส่วนใหญ่จะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า หรือ เท่ากับ 12000 บาท และ กลุ่มประชากรส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในตำบลทรายขาวมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ตำบลปะตง และ ตำบลทุ่งขนาน และ ประชากรส่วนใหญ่จะอยู่ในอำเภอ สอยดาวน้อยกว่า หรือ เท่ากับ 25 ปี มากที่สุด

จากการพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคม ด้านสาธารณสุข ด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ จะพบว่า กลุ่มตัวอย่างจะค่อนข้างเห็นด้วยกับ 3 อันดับแรกของแต่ละด้าน ซึ่งกลุ่มตัวอย่างได้ทำการตอบแบบสอบถามว่ามีผลกระทบของแรงงานต่างด้าวต่อกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งสาเหตุที่กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยอาจจะยังยึดติดกับคำว่าแรงงานต่างด้าว หรือ แรงงานข้ามชาติ ซึ่งคำพวกนี้ก็จะเป็คำที่คนมองแล้วมันไม่ดีต่อสังคมต่อชุมชน ซึ่งจะมองในทางเชิงลบมากกว่าเชิงบวก หรือ กลุ่มตัวอย่างอาจจะประสบกับตัวเองโดยตรงเลยก็ได้ เพราะพื้นที่อำเภอสอยดาวนั้นอยู่ติดกับชายแดน และมีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมากจึงค่อนข้างเห็นด้วยกับผลกระทบของแรงงานต่างด้าวใน 3 อันดับแรก ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของ

ศรีนคร วงศ์ใจ (2543 : 111 - 112) ที่ทำการศึกษาเรื่อง ผลกระทบจากแรงงานพม่า ผิดกฎหมายในประเทศไทย : กรณีศึกษาอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เสนอว่าผลกระทบต่อสังคม ได้แก่ 1) ปัญหาทางด้านสาธารณสุข ทั้งในด้านการให้บริการ ภาระค่ารักษาพยาบาล ตลอดจนปัญหานอนามัยแม่ และ เด็ก 2) ปัญหาโสเภณี โดยแรงงานผิดกฎหมายที่ขายบริการส่วนใหญ่ทำงานตามโรงงานอุตสาหกรรม 3) ปัญหาการปราบปรามผู้หลบหนีเข้าเมืองที่มีอุปสรรคจากอาณาเขตติดต่อของทั้งสองประเทศที่กว้างขวาง ยากต่อการตรวจตราของเจ้าหน้าที่ และ กำลังของเจ้าหน้าที่ก็ไม่เพียงพอกับปัญหาที่เพิ่มขึ้น 4) ปัญหายาเสพติดประเภทเมทแอมเฟตามีน (ยาบ้า) ซึ่งระบาดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นักศึกษา

บุญธรรม ภักดี (2538 : 5) ที่ทำการศึกษาเรื่อง ผลกระทบจากการหลบหนีเข้าเมืองของแรงงานต่างด้าวในอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย พบว่า ประชาชนในเขตอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ได้รับผลกระทบจากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากพม่า ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง เช่น เงินตราของประเทศต้องไหลออกนอกประเทศ มีปัญหาอาชญากรรม โสเภณี ความสงบเรียบร้อย และ ความบาดหมางระหว่างรัฐบาลไทย และ รัฐบาลพม่า เชื่อว่าการปราบปรามผู้ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายยังหละหลวมทั้งฝ่ายปฏิบัติ และ ฝ่ายนโยบาย เชื่อว่าฝ่ายปฏิบัติได้รับผลตอบแทนจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อีกด้วย

มาติวรรณ เลาะวิติ (2541 : 10) ที่ทำการศึกษาเรื่อง ผลกระทบของการอนุญาตให้แรงงานต่างชาติดูแลกฎหมายทำงานต่อการจ้างแรงงานไทยในจังหวัดลำพูน ผลการศึกษาพบว่า 1) กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดมีความเห็นว่า ปัจจุบันแรงงานไทยมีอัตราการว่างงานที่สูง แต่แรงงานไทยยังปฏิเสธการทำงานในอาชีพที่ใช้แรงงานหนัก สกปรก และ เสี่ยงอันตราย จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างแรงงานต่างชาติ 2) ลูกจ้างและประชาชนทั่วไปเห็นว่าการจ้างแรงงานต่างชาติเป็นการแย่งงานคนไทย และ ไม่เห็นด้วยกับการจ้างแรงงานต่างชาติ 3) นายจ้าง หรือ เจ้าของสถานประกอบการ ลูกจ้าง และ ประชาชนทั่วไปส่วนใหญ่เห็นว่าขณะนั้นประเทศไทยยังอยู่ในสภาวะขาดแคลนแรงงานในระดับล่าง เพราะแรงงานไทยมีค่าจ้างที่สูงในขณะที่แรงงานต่างชาติมีค่าจ้างที่ถูกกว่า และ มีความขยัน อดทน ไม่เกียจงาน อย่างไรก็ตามในแง่ของความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวยังขึ้นอยู่กับขนาดและประเภทของกิจการอีกด้วย แต่ก็ยอมรับว่าแรงงานต่างชาติอาจก่อให้เกิดผลกระทบ ในเรื่องความมั่นคงแห่งชาติ การสาธารณสุข และ ปัญหาสังคม สำหรับจังหวัดลำพูนในขณะนั้นไม่มีความจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างชาติ 4) กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นว่าการจ้างแรงงานต่างชาติจะส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยทำให้คนไทยตกงาน และ ขาดความมั่นคงในการทำงาน ทำให้ นายจ้างไม่ให้ความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยในท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากการศึกษาเรื่องผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี พบว่า จากผลกระทบที่กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่ควรมีการแก้ไขปัญหามาก ได้แก่

1. ผลกระทบทางด้านสังคมและความมั่นคงปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด

ควรจะมีการตรวจการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวเหล่านี้ให้เข้มงวด เมื่อมีการผ่านเข้าเมือง มีการตรวจเอกสารและอาวุธต่าง ๆ ที่พกติดตัวมา รวมถึงตรวจแหล่งที่พักอาศัยที่มีแรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่มาก ๆ เพื่อความปลอดภัยของคนในชุมชน

2. ผลกระทบด้านสาธารณสุข

แรงงานต่างด้าวทุกคนควรมีบัตรในการรักษาสุขภาพ และ สถานที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าวควรถูกสุขลักษณะ ไม่แออัดเป็นระเบียบเรียบร้อย

3. ผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ

ภาระการว่างงานสะสมของคนไทยควรมีการแบ่งงานที่ชัดเจน สำหรับอาชีพที่แรงงานต่างด้าวทำได้และนายจ้างก็ไม่ควรที่จะพึ่งแรงงานต่างด้าวมากเกินไปเพียงเพราะราคาต่ำกว่า

แรงงานไทยแต่สินค้าอาจจะผลิตได้จำนวนมากก็จริงแต่สำหรับคุณภาพแล้วอาจด้อยคุณภาพลง และอาจจะส่งผลกระทบต่อตลาดภายนอกได้อีกด้วย

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

หลังจากที่ได้ดำเนินการวิจัยเรื่อง ผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยเห็นว่าควรมีการดำเนินวิจัย หลังจากนั้นคือ

1. ควรมีการขยายพื้นที่ในการทำวิจัยให้กว้างขวางมากขึ้นเช่นการศึกษาถึงผลกระทบของแรงงานต่างด้าวในอำเภอต่าง ๆ ของจังหวัดจันทบุรี เพื่อทำการเปรียบเทียบถึงผลกระทบของแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ในอำเภอต่าง ๆ และจะทำให้ได้มาซึ่งมาตรฐานในการชี้วัดเกี่ยวกับเรื่องผลกระทบของแรงงานต่างด้าว
2. ควรทำวิจัยในเชิงคุณภาพ ในด้านผลกระทบของแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ได้มาซึ่งคำตอบเพิ่มเติมในประเด็นที่การศึกษาในเชิงปริมาณไม่สามารถทำได้
3. ควรศึกษาเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวเพิ่มเติมในอีก 3 - 5 ปีข้างหน้า หลังจากที่มีการเปิดประชาคมอาเซียน เพื่อให้ทราบถึงกลุ่มของแรงงานต่างด้าวว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางใดบ้าง