

บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยเรื่อง ผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอ สอยดาว จังหวัดจันทบุรี ผู้วิจัยขอเสนอผลการศึกษาระยะข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
P	แทน	ความน่าจะเป็นของค่าสถิติ
F	แทน	ค่าสถิติแจกแจง
t	แทน	ค่าแจกแจงแบบที
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมกำลังสองของคะแนน (Mean of Square)
SS	แทน	ผลรวมกำลังสองของคะแนน (Sum of Square)
df	แทน	ค่าแห่งชั้นความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
*	แทน	ความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอเป็นตอน ๆ ดังนี้

ตอนที่ 1 บริบทของพื้นที่และกระบวนการการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานจากการสำรวจแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา อาชีพ รายได้ ท่านอาศัยอยู่ในตำบล และท่านอาศัยอยู่ที่อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เป็นระยะเวลา

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบทางด้านสังคม สาธารณสุข ความมั่นคง และเศรษฐกิจ ของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อประชาชน ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำนวน 40 ช้อ

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมุติฐาน

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นและแนวทางเพื่อเป็นมาตรการ ในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ทางด้านสังคม สาธารณสุข ความมั่นคงและเศรษฐกิจ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

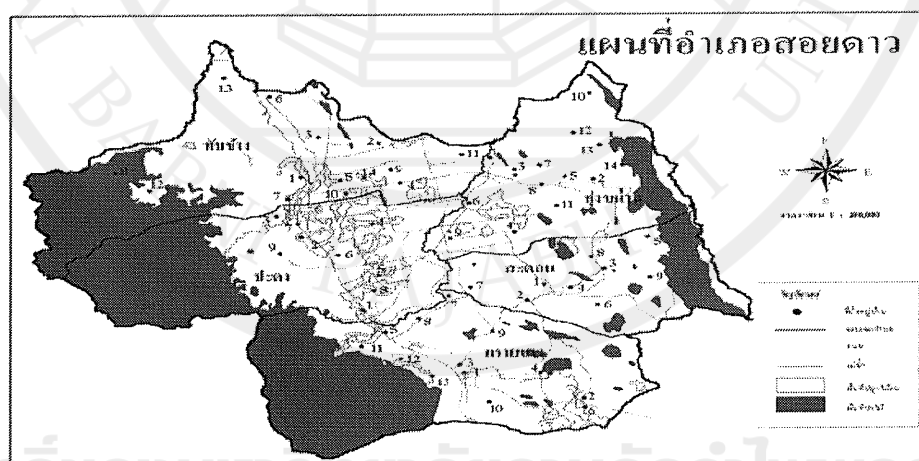
ตอนที่ 1 บริบทของพื้นที่และกระบวนการการเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ในการศึกษานำเสนอผลการวิจัย เรื่อง ผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ผู้วิจัยขอเสนอผลการศึกษวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอเป็นข้อ ดังนี้

1. บริบทของพื้นที่ศึกษาอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี
2. กระบวนการการเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าว
3. การได้มาของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

1. บริบทของพื้นที่ศึกษาอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี



ศูนย์บริการข้อมูลอำเภออำเภอสอยดาว (ออนไลน์. 2557 ก) อำเภอสอยดาวเป็นอำเภอหนึ่งใน จังหวัดจันทบุรี เดิมทีอำเภอสอยดาวขึ้นอยู่ในเขตการปกครองอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัด

จันทบุรี แต่เนื่องจากเหตุการณ์ปกครองของอำเภอโป่งน้ำร้อนกว้างขวางมาก การติดต่อราชการของราษฎรและให้บริการของทางราชการเป็นไปด้วยความยากลำบากและไม่ทั่วถึง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎรและอำนวยความสะดวกให้แก่ราษฎรที่อยู่ห่างไกล กระทรวงมหาดไทย จึงได้ประกาศแต่งตั้งกิ่งอำเภอสอยดาวขึ้น โดยมีผลเป็นกิ่งอำเภอตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2531

ต่อมาเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2532 ได้รับอนุมัติเงินงบประมาณจากกรมการปกครอง เป็นค่าก่อสร้างอาคารที่ว่าการอำเภอพร้อมบ้านพักข้าราชการ เป็นเงิน 3,818,700 บาท (สามล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยก่อสร้างในที่ดินของคุณยัง - คุณวัลลา ลอสิทธิภิมย์ ที่ได้บริจาคที่ดิน จำนวน 78 ไร่ เพื่อใช้เป็นสถานที่ก่อสร้างศูนย์ราชการกิ่งอำเภอสอยดาว ที่ตั้งอยู่ที่หมู่ 1 ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี นอกจากนี้ยังมีผู้มีจิตศรัทธาบริจาค เงินสมทบในการก่อสร้างอีก จำนวน 495,000 บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และให้เปิดให้บริการประชาชนมาตั้งแต่วันที่ 12 มิถุนายน 2532 เป็นต้นมา

เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2535 ได้มีพระราชกฤษฎีกายกฐานะกิ่งอำเภอสอยดาว ตามประกาศพระราชกิจจานุเบก เล่มที่ 109 ตอนที่ 45 ลงวันที่ 9 เมษายน 2535 มีฐานะเป็นอำเภอ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2535 อำเภอสอยดาวมีพื้นที่ 770.948 ตร.กม. และสภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มี 3 ฤดู 1) ฤดูร้อน 2) ฤดูฝน 3) ฤดูหนาวและมีการปกครองส่วนภูมิภาคอำเภอสอยดาว แบ่ง พื้นที่การปกครองออกเป็น 5 ตำบล ได้แก่ 1) ปะตง 2) หุ่นขนนาน 3) ทับช้าง 4) ทราขยาว 5) สะตอน ท้องที่อำเภอสอยดาว ประกอบด้วย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 6 แห่ง ได้แก่

1. เทศบาลตำบลทราขยาวครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของตำบลปะตงและตำบลทราขยาว
2. เทศบาลตำบลทับช้าง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลทับช้างทั้งตำบล
3. องค์การบริหารส่วนตำบลปะตง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลปะตง (เฉพาะนอกเขตเทศบาลตำบลทราขยาว)
4. องค์การบริหารส่วนตำบลหุ่นขนนาน ครอบคลุมพื้นที่ตำบลหุ่นขนนานทั้งตำบล
5. องค์การบริหารส่วนตำบลทราขยาว ครอบคลุมพื้นที่ตำบลทราขยาว (เฉพาะนอกเขตตำบลทราขยาว)

6. องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอน ครอบคลุมพื้นที่ตำบลสะตอนทั้งตำบล

พื้นฐานทางเศรษฐกิจของอำเภอสอยดาวเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การประกอบอาชีพในเชิงเกษตร เช่น พืชไร่ พืชสวน ได้แก่ ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ทุเรียน ลำไย กระท้อน เงาะ มะขามหวาน น้อยหน่า มะม่วง มะละกอ ยางพารา เป็นต้น ด้านทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของอำเภอ อำเภอสอยดาวมีทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ คือ เทือกเขาสอยดาวซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของป่ารอยต่อ 5 จังหวัด เขาสอยดาวเป็นแหล่งต้นน้ำที่สำคัญของอำเภอสอยดาวและของจังหวัด

จันทบุรี และเป็นแหล่งกำเนิดน้ำตกที่สวยงามมีชื่อว่า น้ำตกเขาสอยดาว มีความสูงถึง 16 ชั้น ปัจจุบันอยู่ในความรับผิดชอบดูแลของเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาสอยดาว เป็นเขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ มีสัตว์ป่าอาศัยอยู่มากมายหลายชนิด มีป่าไม้ที่สวยงามและสมบูรณ์แห่งหนึ่งของภาคตะวันออก บรรยากาศยามเย็นขณะพระอาทิตย์กำลังตกดินจะสวยงามมาก แสงพระอาทิตย์ส่องลับทิวเขามองจากที่ว่าการอำเภอสอยดาวเป็นภาพที่สวยงามยากที่จะลืมสำหรับผู้ที่ได้พบเห็น

อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เป็นพื้นที่ที่ติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชา โดยในพื้นที่อำเภอสอยดาว มีพื้นที่ติดกับจังหวัดพระตะบองและกรุงไพลินของราชอาณาจักรกัมพูชา แนวพรมแดนส่วนใหญ่เป็นคลองลำห้วยและสันปันน้ำของทิวเขาบรรทัด และหลักเขตจำนวน 17 หลัก การส่งเสริมการค้าชายแดน จากปัจจุบันที่จังหวัดได้เปิดจุดผ่อนปรน เพื่อการค้าชายแดนกับกัมพูชามีทั้งหมด 5 จุด ได้แก่ 1) จุดผ่อนปรนบ้านผักกาด อ.โป่งน้ำร้อน 2) จุดผ่อนปรนบ้านแหลม ต.เทพนิมิต อ.โป่งน้ำร้อน 3) จุดผ่อนปรนบ้านบึงชะง่าง ต.เทพนิมิต อ.โป่งน้ำร้อน 4) จุดผ่อนปรนบ้านซับริ ต.ทุ่งขนาน อ.สอยดาว 5) จุดผ่อนปรนบ้านสวนส้ม ต.สะตอน อ.สอยดาว ทางจังหวัดเห็นควรให้มีการผลักดันจุดผ่อนปรนบ้านแหลม และบ้านผักกาด ให้ปรับฐานะเป็นจุดผ่านแดนถาวร เพื่อให้ประชาชนตามแนวชายแดนทั้งสองประเทศ ติดต่อเข้าออกได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถอยู่ได้หลายวัน รวมทั้งสามารถส่งออกและนำเข้าสินค้าได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและพิธีการศุลกากร จากการเปิดจุดผ่านแดนถาวรและจุดผ่อนปรนเพิ่มขึ้น ทำให้การไปมาหาสู่กันระหว่างสองประเทศมีความสะดวกยิ่งขึ้นรวมถึงการไหลเวียนของสินค้าจำนวนมากของทุก ๆ วัน และที่สำคัญการที่ประเทศไทยขาดแคลนแรงงานเป็นจำนวนมากอยู่แล้วก็ยิ่งไปหนุนเสริมให้แรงงานกัมพูชาเข้ามาทำงานในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น (วัชรินทร์ ยงศิริ, 2547 : 78 - 83)

อย่างไรก็ตามอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ซึ่งพื้นฐานทางเศรษฐกิจของอำเภอสอยดาว เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การประกอบอาชีพในเชิงเกษตร เช่น พืชไร่ พืชสวน ได้แก่ ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ทุเรียน ลำไย กระท้อน เงาะ มะขามหวาน น้อยหน่า มะม่วง มะละกอ ยางพารา เป็นต้น โดยอำเภอสอยดาว มีพื้นที่การปกครอง 5 แห่ง ได้แก่ ตำบลปะตง ตำบลทรายขาว ตำบลทับช้าง ตำบลทุ่งขนาน และตำบลสะตอน ซึ่งคนส่วนใหญ่ในอำเภอสอยดาวประกอบอาชีพในเชิงเกษตรเป็นจำนวนมาก แต่คนในอำเภอสอยดาวในวัยที่ใส่แรงงานก็มีไม่มากพอต่อภาคเกษตรและคนไทยในอำเภอสอยดาวส่วนใหญ่ก็มักที่จะเลือกงานซึ่งงานที่สกปรก ยาก และอันตรายก็จะไม่ค่อยทำ ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมากเพราะแรงงานต่างด้าวค่าแรงจะถูกกว่าคนไทย ไม่เกี่ยงงานและการหาแรงงานต่างด้าวก็จะหาได้ง่าย เนื่องจากอำเภอสอยดาวมีช่องทางผ่านเข้าออกของแรงงานต่างด้าว เนื่องจากมีการติดต่อทางธุรกิจกับประเทศกัมพูชาอยู่ตลอด โดยเฉพาะในช่วงฤดูผลไม้ นายจ้างหรือผู้ประกอบการจำเป็นต้องแรงงานเป็นจำนวนมาก

เพื่อที่จะได้เก็บเกี่ยวผลผลิตได้ตามที่ตลาดต้องการ ซึ่งในที่นี่แรงงานในท้องถิ่นนั้นมีจำนวนไม่เพียงพอ เนื่องจากแรงงานได้มุ่งเข้าสู่โรงงานอุตสาหกรรม ทำให้นายจ้างและผู้ประกอบการจำเป็นต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าวเป็นหลักในการเก็บเกี่ยวผลผลิต ซึ่งจะเห็นได้ว่าแรงงานต่างด้าวนั้นได้เข้ามามีบทบาทมากในเชิงเกษตรในอำเภอสอยดาว ซึ่งเหตุผลที่ 1 อำเภอสอยดาวเป็นอำเภอที่ทำการเกษตรและมีการขาดแคลนแรงงานเป็นจำนวนมาก เหตุผลที่ 2 อำเภอสอยดาวที่มีพื้นที่ติดกับชายแดนกัมพูชา และเป็นพื้นที่เมืองหน้าด่านที่มีช่องทางการติดต่อกันระหว่างประเทศที่มีจุดผ่านแดนได้สะดวก และยังเป็นพื้นที่ผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาอยู่ได้สะดวกและเป็นจำนวนมากอีกด้วย

2. กระบวนการการเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าว

กระบวนการการได้มาหรือการเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าวก่อนนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ซึ่งการได้มาของแรงงานคือนายจ้างที่จะประสงค์ที่ต้องการที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายนั้น นายจ้างจะต้องไปที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อยื่นคำร้องขอโควต้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ว่าต้องการที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการของนายจ้าง หรือขอนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทยเมื่อนายจ้างได้ยื่นคำร้องเพื่อขอโควต้า เมื่อได้รับโควต้าแล้วนายจ้างจะต้องยื่นคำร้องขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวที่สำนักงานจังหวัดและขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งเอกสารที่นายจ้างต้องเตรียมไปเพื่อขอรับแรงงานต่างด้าวนั้นเพื่อพิจารณาในการขอแรงงานต่างด้าว ในกรณีที่นายจ้างเป็นนครธรรมดานั้นนายจ้างต้องเตรียมสำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน หรือหนังสือเดินทางกรณีที่นายจ้างเป็นคนต่างด้าว ส่วนกรณีที่ เป็นนิติบุคคลนั้นต้องเตรียมสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลและหลักฐานแสดงความจำเป็นในการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น หนังสือจดทะเบียนพาณิชย์ สัญญาเช่า โฉนดที่ดิน แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงาน ส่วนการยื่นคำร้องขอนำเข้าคนต่างด้าวนั้น โดยมีเอกสาร คือ คำร้องขอนำเข้า หนังสือแสดงความต้องการแรงงาน หนังสือแต่งตั้งบริษัทจัดหา สัญญาจ้างแรงงาน หนังสือแจ้งผลการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว (โควต้า) และหนังสือยืนยันการมีโควต้า โดยการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวนั้นต้องมีแบบคำขอ (ตม.2) หนังสือรับรองการจ้างงาน บัญชีรายชื่อคนต่างด้าวที่บริษัทจัดหางานแรงงานในประเทศต้นทางจัดหาให้ (Name List) สำเนาหนังสือแจ้งผลการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว (โควต้า) สำเนาหนังสือเดินทางหรือสำเนาเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางพร้อมรูปถ่าย แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงาน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง กรณีเป็นบุคคลธรรมดา หรือสำเนาเอกสารรับรองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแสดงว่ากิจการของนายจ้างได้จดทะเบียน หรือได้รับอนุญาตให้ดำเนินงาน โดยถูกต้องกฎหมายกรณีเป็นนิติบุคคล (สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี. ออนไลน์. 2557)

กระบวนการการได้มาหรือการเข้าเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าว นโยบายของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ซึ่งการได้มาของแรงงาน คือ นายจ้างที่จะประสงค์ที่ต้องการ ที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายนายจ้างต้องดำเนินการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามนโยบายของคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในที่เดียวไม่ยุ่งยากคือ จะต้องกรอกข้อมูลทะเบียนประวัติของคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน (กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล (กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล) โดยให้นายจ้างกรอกข้อมูลในแบบทะเบียนประวัติของคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทยให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบข้อมูลทะเบียนประวัติ 1 ใบ ต่อคนต่างด้าว 1 คน ส่วนเอกสารของนายจ้างให้เซ็นรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบทุกหน้า และจัดเรียงเอกสารให้ครบ ตามที่กำหนด เพื่อยื่น ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จพร้อมกับคนต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยต้องนำคนต่างด้าว ที่ผิดกฎหมายพร้อมแบบข้อมูลลงทะเบียนประวัติที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว และเอกสารของ นายจ้างให้นายจ้างไปลงทะเบียนและรายงานคนต่างด้าว ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรับบัตรคิว จากนั้นให้นายจ้างพาคนต่างด้าวไปพบเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเพื่อชั่งน้ำหนัก เก็บปัสสาวะ และทานยา เพื่อตรวจโรคหลังจากตรวจโรคเสร็จแล้ว นายจ้างต้องพาคนต่างด้าวเข้ารับการจัดทำทะเบียน ประวัติกับเจ้าหน้าที่กรมการปกครองเพื่อถ่ายรูป และพิมพ์ลายนิ้วมือ เมื่อเสร็จแล้วก็ชำระเงินหลัง จากที่ชำระเมื่อนายจ้าง และคนต่างด้าวดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ พร้อมทั้งการชำระค่าธรรมเนียม ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเรียบร้อยแล้วจะได้รับเอกสารเอกสาร ท.ร. 38/1 และบัตรประจำตัวคน ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐาน คนต่างด้าวผิดกฎหมายที่จดทะเบียนแล้วจะได้รับ อนุญาตให้อยู่เป็นการชั่วคราวและทำงานเป็นการชั่วคราว ไม่เกิน 60 วัน และคนต่างด้าวทำงานกับ นายจ้างให้ตรงตามสถานที่และประเภทกิจการที่ได้รับอนุญาต (สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี. ออนไลน์. 2557)

กระบวนการเมืองมาทำงานของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย คือ แรงงานต่างด้าว ที่ต้องการเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยนั้น จะมีกลุ่มนายหน้าเป็นบุคคลสำคัญที่จะนำพา พวกเขาเดินทางเข้ามาแสวงหาชีวิตใหม่ในประเทศไทยได้ โดยสาเหตุที่แรงงานต่างด้าวต้องลักลอบ เดินทางเข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมายนั้น อาจเป็นเพราะสภาพทางเศรษฐกิจในประเทศของแรงงาน ต่างด้าวนั้น ไม่มีความเจริญซึ่งแรงงานต่างด้าวนั้นก็ต้องย้ายอมลักลอบเข้ามาทำงาน โดยผ่าน นายหน้าเหล่านี้ และนายหน้าเหล่านี้ก็จะเป็นผู้จัดการการเดินทางทั้งหมดของแรงงานต่างด้าว เริ่มตั้งแต่ เรื่องการเดินทางจัดหาที่พักและการหางาน ให้ทำแรงงานที่เข้ามาหางานทำในประเทศไทย โดยแรงงานที่ลักลอบเข้ามาทำงานเหล่านี้มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพึ่งพินายหน้าเหล่านี้

คนที่ทำหน้าที่เป็นนายหน้าส่วนใหญ่บ้างก็เป็นคนที่แรงงานรู้จัก ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง เพื่อนหรือคนในหมู่บ้านเดียวกัน หรือเป็นคนที่ไม่รู้จักกันมาก่อนแต่ได้รับการแนะนำให้ไปติดต่อ หรือนายหน้าเองเป็นผู้ที่เข้าไปชักชวน และเสนองานให้ทำ ซึ่งมีทั้งแบบที่ไปหาถึงหมู่บ้าน หรือนัดหมายให้มาเจอกันที่ชายแดน โดยในขบวนการนายหน้านายหน้าจะทำงานได้ต้องมีความสัมพันธ์ หรือมีความสามารถในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐบางราย ในรูปแบบใดรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจ่ายค่าผ่านทางจนถึงการเป็นหุ้นส่วนในการนำพาแรงงานเข้าเมือง หลายครั้งเจ้าหน้าที่รัฐเอง เป็นผู้นำแรงงานข้ามชาติเหล่านี้เดินทางข้ามชายแดนเข้ามาทำงานในเมืองใหญ่ การจ่ายเงินให้นายหน้าเพื่อหลบหนีเข้าเมืองมาทำงานมิได้เป็นหลักประกันความปลอดภัย เพราะแรงงานข้ามชาติต้องเดินทางแบบหลบซ่อนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ซ่อนตัวอยู่ในรถขนส่งสิ่งของพืชผักต่าง ๆ ซึ่งค่อนข้างยากลำบากอันตราย และเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต แรงงานหญิงหลายคนเสี่ยงต่อการถูกข่มขืนล่วงละเมิดทางเพศจากนายหน้า หรือนายหน้าที่รัฐเมื่อถูกจับกุมได้ขบวนการนายหน้าบางส่วนทำหน้าที่เป็นเสมือนพวกค้ายาเสพติดแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะผู้หญิงมักจะถูกนายหน้าหลอกไปขายให้แก่สถานบริการ และบังคับให้แรงงานหญิงเหล่านี้ค้าบริการทางเพศ หรือขายบริการให้แก่ชาวประมงที่ต้องออกทะเลเป็นเวลานาน

การจ่ายค่านายหน้าโดยส่วนใหญ่จะใช้วิธีเก็บเงิน โดยตรงที่นายจ้างและนายจ้าง และหักจากค่าแรงของแรงงานอีกต่อหนึ่งซึ่งกลายเป็นข้ออ้างของนายจ้าง ในการที่จะไม่จ่ายค่าแรงให้แก่แรงงานทำให้หลายกรณีที่แรงงานข้ามชาติทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างเลย ในปัจจุบันแรงงานต่างด้าวที่ทำงานประเภทที่เสี่ยงอันตรายสกปรก และยากลำบาก เพื่อแลกกับค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานในประเทศไทยเป็นอย่างมาก เช่น งานในโรงงานห้องเย็นแช่แข็งอาหารทะเล ในโรงงานตัดเย็บเสื้อผ้า งานบ้าน เป็นต้น แรงงานต่างด้าวเหล่านี้มีชีวิตอยู่ท่ามกลางความหวาดกลัวจากการถูกส่งกลับอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งต้องเผชิญกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเนื่องจากสถานภาพที่ผิดกฎหมายกับสภาพการทำงานที่ไม่ได้มาตรฐาน และไร้ซึ่งกลไกที่จะคุ้มครองป้องกันตนเอง แรงงานข้ามชาติส่วนใหญ่แทบจะไม่เคยรู้มาก่อนล่วงหน้าว่าจะได้งานประเภทใด อยู่ที่ใด ใครเป็นนายจ้าง หรือแม้แต่เงื่อนไขการจ้างงาน พวกเขาจะทราบถึงสภาพการทำงานของตนเมื่อไปถึงยังบ้านนายจ้าง หรือสถานที่ทำงาน นายจ้างจะเป็นผู้กำหนดถึงเงื่อนไข ข้อกำหนดการทำงาน ไม่ว่าจะป็นเงินเดือน ที่พักอาศัย อาหาร การลาป่วย และวันหยุดพักผ่อนตามความพอใจของตนเอง บางคนได้รับอัตราค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และยังคงทำงานนานกว่า 8 ชั่วโมงต่อวัน หลายคนทำงาน 7 วันต่อสัปดาห์ และไม่ได้รับค่าจ้างทำงานล่วงเวลาจากนายจ้าง ค่าจ้างปกติที่ได้รับจากการทำงาน ซึ่งส่วนใหญ่จะอยู่ที่ 1,500 - 6,000 บาท/เดือน พวกเขาจะเก็บสะสมไว้ให้ครบจำนวนหนึ่ง เช่น

10,000 บาท แล้วจะอาศัยช่องทางนายหน้าในการส่งกลับบ้านที่ประเทศตน การส่งเงินกลับบ้านด้วยตนเอง

โอกาสที่เงินจะสูญหายระหว่างทางหรือถูกขูดรีดจากเจ้าหน้าที่ไทยมีความเสี่ยงอย่างมาก ภาษาเป็นอุปสรรคสำคัญในการทำงาน แรงงานที่พูดภาษาไทยไม่ได้หรือพูดได้แต่น้อย มักจะถูกนายจ้างใช้ความสามารถในการพูดภาษาไทยเป็นเกณฑ์สำคัญในการตั้งเงินเดือน และในการปฏิบัติตนต่อคนงานแรงงานข้ามชาติหลายคนต้องประสบกับความยากลำบากในการหางานที่ดี การที่ไม่สามารถพูดภาษาไทยได้บางครั้งนำไปสู่การคิดว่ากล่าวและถูกทำร้าย เนื่องจากแรงงานข้ามชาติไม่สามารถสื่อสารกับนายจ้างได้มากนัก ทำให้นายจ้างหลายรายไม่เข้าใจและเกิดความรู้สึกไม่พอใจ แรงงานข้ามชาติ แรงงานข้ามชาติจึงมักถูกนายจ้างค่าทออย่างหยาบคาย ทั้งนี้อาจเนื่องด้วยอคติทางชาติพันธุ์ประกอบ บางครั้งถึงกับลงมือทำร้ายแรงงานข้ามชาติอย่างรุนแรงบางกรณีจนถึงขั้นเสียชีวิต แรงงานข้ามชาติจำนวนไม่น้อยถูกนายจ้างหรือคนในบ้านของนายจ้างข่มขืน ล่วงละเมิดทางเพศ และ/หรือบางครั้งนายจ้างที่เป็นผู้หญิงเองก็เพิกเฉยต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เมื่องานที่แรงงานข้ามชาติเข้ามารับจ้างทำงานส่วนใหญ่ถูกจัดให้อยู่ในประเภท 3 ส. คือ สุดเสี่ยง แส่นลำบาก และสกปรก ทำให้แรงงานข้ามชาติต้องทำงานหนักและเสี่ยงที่จะได้รับค่าแรงที่ไม่เป็นธรรม งานบางประเภทเป็นงานที่ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับฤดูกาล เช่น งานในภาคเกษตร แรงงานข้ามชาติต้องทำงานกลางแจ้งเป็นเวลานาน ๆ หลายชั่วโมงและไม่มีวันหยุด เป็นต้น บางกรณีแรงงานจะถูกใช้ให้ไปทำงานที่ผิดกฎหมาย เช่น ให้ไปตัดไม้ในเขตป่าสงวนซึ่งเสี่ยงต่อการถูกจับกุมโดยนายจ้างจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้นต่อสิ่งที่เกิดขึ้น เป็นต้น ปัญหาของแรงงานข้ามชาติแตกต่างกันไปตามลักษณะของงาน จำแนกพอเป็นสังเขปได้ดังนี้

1. งานในภาคเกษตรกรรมได้รับค่าแรงต่ำ ไม่มีความแน่นอนในการทำงานเพราะเป็นงานตามฤดูกาล นอกจากนี้แรงงานในภาคเกษตรกรรมยังไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของไทย ปัญหาที่พบมากที่สุด คือ การไม่ได้รับค่าแรงจากนายจ้าง เนื่องจากนายจ้างจะใช้วิธีการบ่ายเบี่ยงไม่ยอมจ่ายค่าแรง ด้วยการอ้างว่าหักค่าใช้จ่ายจากส่วนอื่น ๆ แล้วหรือบางครั้งใช้วิธีการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาจับกุมแรงงานเหล่านี้

2. ในภาคประมงทะเล แรงงานข้ามชาติมักต้องออกทะเลเป็นเวลานาน นับตั้งแต่ 4 เดือนจนถึงนานเป็นปี โดยต้องทำงานอย่างหนักมีเวลาพักผ่อนวันละไม่กี่ชั่วโมง สภาพความเป็นอยู่ค่อนข้างลำบาก รวมถึงเรื่องอาหารและยารักษาโรคที่มีเพียงเพื่อให้อยู่รอดไปวัน ๆ เท่านั้น นอกจากนี้ยังเสี่ยงต่อการถูกทำร้ายร่างกายและถูกข่มขืนจากหัวหน้างานหรือได้กั๊งเรือ หากทำงานไม่เป็นที่พอใจ หรือเมื่อเกิดมีเรื่องทะเลาะเบาะแว้งกัน เรื่องราวการทำร้ายข่มขืนมักจะเงียบหายไปจนแรงงานข้ามชาติเรียกสถานการณ์แบบนี้ว่า “นักโทษทางทะเล” ลูกเรือที่ออกเรือเข้าไปทำประมงในเขตแดนทะเลของประเทศอื่น ยังเสี่ยงต่อการถูกจับกุมของเจ้าหน้าที่ในประเทศนั้น ๆ ด้วย

3. งานรับใช้ในบ้าน แรงงานต้องทำงานตั้งแต่เช้าจนค่ำมืด บางรายทำงานบ้านแล้วยังต้องทำงานในร้านขายของหรือทำงานในบ้านญาติของนายจ้าง โดยได้รับค่าแรงจากนายจ้างคนเดียว แรงงานที่ทำงานเป็นคนรับใช้ในบ้านส่วนใหญ่มักถูกห้ามมิให้ติดต่อกับคนภายนอก โดยนายจ้างจะให้เหตุผลว่ากลัวแรงงานนัดแนะให้คนข้างนอกเข้ามาขโมยของในบ้าน รวมทั้งอาจจะถูกนายจ้างดูว่ากล่าวอย่างรุนแรงรวมถึงการทำร้ายร่างกายด้วย

4. แรงงานห้องแถว แรงงานข้ามชาติที่ถูกหลอกให้เข้าไปทำงานในโรงงานห้องแถว จะถูกกักให้ทำงานอยู่แต่เฉพาะในโรงงาน และต้องทำงานอย่างหนักตั้งแต่เช้าไปจนเกือบเที่ยงคืน โดยนายจ้างจะเป็นผู้จัดเตรียมอาหารให้ ซึ่งเป็นอาหารที่มีคุณภาพต่ำบางครั้งนำอาหารที่เกือบเสียแล้วมาให้แรงงานรับประทาน บางกรณีแรงงานได้รับประทานอาหารเพียงวันละ 2 มื้อ และไม่เพียงพอ

5. แรงงานก่อสร้าง แรงงานในภาคการก่อสร้างเป็นกิจการที่พบว่า แรงงานข้ามชาติจะถูกโกงค่าแรงบ่อยที่สุด ปัญหาค่าแรงนับเป็นปัญหาหลักที่อยู่คู่กับแรงงานข้ามชาติมาตั้งแต่อดีตจนปัจจุบัน และพบในแทบทุกกิจการ โดยที่นายจ้างมักจะผิดผ่อนค่าแรงไปเรื่อย ๆ เมื่อแรงงานเข้าไปทวงถามค่าแรงมักจะได้รับคำตอบว่าหักเป็นค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ไปหมดแล้ว หรือหากเป็นเงินจำนวนมาก ๆ บางรายมักจะใช้วิธีแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าไปจับกุมแรงงานข้ามชาติเพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายเงิน ในขณะที่เดียวกันแรงงานข้ามชาติส่วนใหญ่เมื่อยังไม่ได้รับค่าแรงมักจะดำรงชีวิตโดยการหยิบยืมเงินหรือเอาข้าวของจากร้านค้าต่าง ๆ ด้วยการคิดหนี้สินไว้ก่อน เมื่อไม่มีเงินจ่ายหนี้ทำให้แรงงานอยู่ในภาวะยากลำบาก ในหลายกรณีแรงงานไม่ได้รับค่าแรงอย่างเต็มที่ คือ นายจ้างให้แรงงานทำงานไปก่อน 25 วันและจ่ายเพียง 15 วัน โดยค่าจ้าง 10 วันที่เหลือ นายจ้างใช้เป็นกลวิธีควบคุมแรงงานไม่ให้คิดหนีหรือไม่ทำงาน เมื่อเส้นทางการเดินทางเข้ามาประเทศไทย โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายไทย โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานข้ามชาติ แม้ว่ารัฐบาลไทยจะอนุญาตให้แรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมายสามารถจดทะเบียน และขอใบอนุญาตทำงานได้ก็ตาม แต่การขาดการอธิบายกระบวนการจดทะเบียนอย่างชัดเจน ระยะเวลาการจดทะเบียนที่สั้นเกินไป ไม่มีการออกใบอนุญาตทำงานแก่ผู้ย้ายถิ่นที่อายุต่ำกว่า 15 ปี การกำหนดให้มีการตรวจสอบสุขภาพโดยไม่ระบุวิธีดำเนินการที่ชัดเจน ด้วยเงื่อนไขเหล่านี้ที่มีส่วนสำคัญที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากนายจ้างเป็นส่วนประกอบด้วย ทำให้กรณีที่นายจ้างไม่ให้ความร่วมมือหรือตั้งเงื่อนไขที่ไม่เป็นธรรม และบีบบังคับเรื่องการขอใบอนุญาตทำงาน ทำให้แรงงานข้ามชาติหลายคนไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการตามกฎหมายไทยได้ และกลายเป็นบุคคลที่ต้องหลบซ่อนในสังคมไทยอย่างหวาดกลัวการถูกจับกุมจากเจ้าหน้าที่รัฐ (จากการสัมภาษณ์เพิ่มเติมจากผู้ตอบแบบสอบถามบางราย) และศูนย์บริการข้อมูลอำเภอสอยดาว (ออนไลน์. 2557 ข)

3. กระบวนการการได้มาของแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ส่วนกระบวนการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในอำเภอสอยดาวนั้น ซึ่งในเขตอำเภอสอยดาวนี้เป็นเขตอนุโลมด้วยเหตุที่ว่า ให้อำเภอสอยดาวเป็นเขตอนุโลมในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานนั้น เนื่องจากอำเภอสอยดาวนั้นเป็นอำเภอที่ติดกับชายแดนกัมพูชา และใกล้จุดผ่านแดนในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามา และประกอบกับอำเภอสอยดาวนั้น มีการประกอบอาชีพ อาชีพเกษตรกรรมเป็นจำนวนมากทำให้พื้นที่ในเขตอำเภอสอยดาว ขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรกรรมในช่วงหน้าเก็บเกี่ยวผลผลิต นายจ้างจำเป็นต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากในการเก็บเกี่ยวผลผลิต และ ไร่ใช้สำหรับทำเกษตรกรรม นอกจากนี้อำเภอสอยดาวยังเป็นแหล่งเศรษฐกิจที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งในการติดต่อทางการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งทางจังหวัดจันทบุรี ได้มีรูปแบบการแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานของอำเภอสอยดาว โดยเป็นความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและเอกชน ได้แก่ สมาคมการค้าและ การท่องเที่ยวชายแดนกัมพูชา และหน่วยงานฝ่ายทหาร คือ หน่วย ฉก.นย.ตร. และตรวจคนเข้าเมืองของจันทบุรี ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2540 จนถึงปัจจุบัน เป็นนโยบายของจังหวัด แต่ไม่มีการทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นลักษณะธรรมเนียมปฏิบัติรูปแบบ คือ มีการกำหนดโซนนิ่งใน 2 พื้นที่เท่านั้น คือ อำเภอโป่งน้ำร้อน และอำเภอสอยดาว นายจ้างที่นำแรงงานเข้ามาจะใช้คำว่า “ผู้แจ้งคนเข้าพัก” และแรงงานที่เข้ามาเรียกว่า “กัมพูชาที่เข้าพัก” แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะประทับตราเข้าที่ด่านตรวจคนเข้าเมือง โดยเข้ามาอยู่ได้ครั้งละ 7 วัน ส่วนนายจ้างที่มารับต้องลงทะเบียนเป็นสมาชิกของสมาคมการค้าไทย-ชายแดนจังหวัดจันทบุรี เมื่อครบ 7 วันต้องกลับออกไป โดยด่านตรวจคนเข้าเมืองและหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธินจันทบุรี จะเป็นผู้ควบคุมจำนวนคนและรายชื่อในช่วงที่อยู่ในอำเภอโป่งน้ำร้อนและสอยดาวนั้น หลังเวลา 20.00 น. ไปแล้วจะไม่ให้ออกนอกที่พักจนถึงเวลา 07.00 น. ของวันรุ่งขึ้น ด้วยเหตุนี้จึงทำให้พื้นที่เขตอำเภอสอยดาวเป็นพื้นที่อนุโลมสำหรับแรงงานต่างด้าว

จากการสัมภาษณ์เพิ่มเติมจากผู้ประกอบการ 2 ราย ชื่อ นายมานพ แพน้อย (สัมภาษณ์. 2557) และนายไสว บุญรอด (สัมภาษณ์. 2557) เกี่ยวกับกระบวนการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวในเขตอำเภอสอยดาว พบว่า แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตอำเภอสอยดาวกับผู้ประกอบการ โดยเจาะจงที่จะมาทำงานประเภทใดประเภทหนึ่งเป็นประจำกับนายจ้าง หรือผู้ประกอบการที่ต้องการแรงงานต่างด้าวเป็นประจำโดยนายจ้างจะรับแรงงานต่างด้าวมาทำงานประจำตามประเภทของงานที่จะทำ ทั้งนี้แล้วแต่ประเภทของงานว่าต้องการแรงงานมากน้อยแค่ไหนในแต่ละวันใหญ่คนในเขตอำเภอสอยดาวจะต้องการแรงงานต่างด้าวในประเภทรับจ้างเก็บผลผลิต โดยต้องการแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ผู้ประกอบการกล่าวว่าในช่วงหน้าเก็บเกี่ยวผลผลิตจำเป็นต้องการแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก เพื่อจะได้เก็บเกี่ยวผลผลิตให้ทันตามที่ต้องการ

ซึ่งในช่วงหน้าเก็บเกี่ยวก็จะมีแรงงานต่างด้าวในการดูแลไม่ต่ำกว่า 100 - 200 คน ในช่วงหน้าเก็บเกี่ยวผลผลิตเป็นจำนวนมาก ซึ่งการเก็บเกี่ยวอาจจะไม่ทันต่อความต้องการของผลผลิต จึงต้องการนำเข้าแรงงานมาเป็นจำนวนมาก แต่พอหมดหน้าเก็บเกี่ยวผลผลิตแรงงานต่างด้าวก็จะลดน้อยลงไปด้วย เพราะไม่มีงานให้ทำตามที่ต้องการบ้างก็กับ ไปบ้าน หรือไม่ก็ไปทำงานรับจ้างทั่วไปบางที่ก็ไปทำงานตามร้านค้าหรือสถานประกอบการอื่น ๆ โดยแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาแรก ๆ จะมีจำนวนน้อย ซึ่งจะเข้ามาโดยการชักชวนจากผู้ประกอบการ ต่อมาเมื่อผู้ประกอบการมีความต้องการแรงงานต่างด้าวจำนวนมากขึ้น ซึ่งแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ก่อนก็จะชักชวนพ่อแม่ญาติพี่น้องหรือเพื่อนของตนที่ตนเองรู้จักให้เข้ามาทำงานกับนายจ้างหรือผู้ประกอบการที่ตนเองทำงานอยู่โดยบอกว่านายจ้างของตนต้องการแรงงานเพิ่ม ซึ่งแรงงานที่เข้ามาทำงานก็จะเป็นเครือข่ายเป็นทอด ๆ ไปนำพาเข้ามาทำงาน ซึ่งประเภทในการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวในอำเภอสอยดาว มีด้วยกัน 3 ประเภท คือ

1. ประเภทผู้ประกอบการภาคเกษตรกรรม

เป็นประเภทแรงงานที่นายจ้างหรือผู้ประกอบการรับมาโดยจ้างให้มาทำงานอยู่ในไร่ในสวน หรือคอยดูแลคอยทำงานในสวนให้ทุกอย่างที่นายจ้างสั่งให้ทำ โดยแรงงานประเภทนี้ก็จะมียังน้อย 2 คนขึ้นไปตามแต่ขนาดของสวนนายจ้างถ้าสวนของนายจ้างมีจำนวนมากซึ่งไม่ทันต่อเวลา และความต้องการของนายจ้างนายจ้างก็จะเพิ่มจำนวนของแรงงานขึ้นในการรับแรงงานมาในประเภทผู้ประกอบการภาคเกษตรกรรมนี้ผู้ประกอบการจะต้องมีบัตรสีขาวเป็นบัตรที่สมาคมการค้าและการท่องเที่ยวชายแดนไทย-กัมพูชาเป็นผู้ออกบัตรให้โดยจะเปิดทำในเดือนมกราคมของทุกปี

2. ประเภทรับจ้างเก็บผลผลิต

เป็นประเภทแรงงานที่นายจ้างหรือผู้ประกอบการจ้างมาโดยให้แรงงานที่จ้างมานั้นคอยเก็บเกี่ยวผลผลิตให้นายจ้างผู้ประกอบการหรือล้งซึ่งแรงงานประเภทนี้จะมีเป็นจำนวนมาก โดยผู้ประกอบการ 1 คนจะรับผิดชอบแรงงานได้ 25 คน ต่อรถหนึ่งคันในการรับแรงงานมาในประเภทรับจ้างเก็บผลผลิตนี้ผู้ประกอบการจะต้องมีบัตรสีฟ้าเป็นบัตรที่สมาคมการค้าและการท่องเที่ยวชายแดนไทย - กัมพูชาเป็นผู้ออกบัตรให้โดยจะเปิดทำในเดือนมกราคมของทุกปี

3. ประเภทอื่นๆ

เป็นประเภทแรงงานที่นายจ้างหรือผู้ประกอบการจ้างมาใช้แรงงานภายในร้านค้าหรือ โรงงานก่อสร้างโดยจะช่วยเหลือของ หรือ ขนของขายของตามประเภทของงานที่นายจ้างสั่งแรงงานประเภทนี้จะมีจำนวนไม่มากต่อร้านค้าหนึ่งร้านประมาณ 3 - 5 คน ต่อหนึ่งร้านแล้วแต่ขนาดของร้านในการรับแรงงานมาในประเภทผู้ประกอบการภาคเกษตรกรรมนี้ผู้ประกอบการจะต้องมี

บัตรสีเหลืองเป็นบัตรที่สมาคมการค้า และการท่องเที่ยวชายแดนไทย-กัมพูชาเป็นผู้ออกบัตรให้ โดยจะเปิดทำให้ในเดือนมกราคมของทุกปี

ใน 3 ประเภทนี้ส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาเป็นจำนวนมากจะอยู่ในประเภทที่ 2 ประเภทรับจ้างเก็บผลผลิต โดยการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว

จากการสัมภาษณ์ข้างต้นผู้วิจัย พบว่า ในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามารับจ้าง หรือ เป็นคนงานของผู้ประกอบการ โดยแรงงานที่ได้มานั้นจะมาแบบ 7 วันก็จริงแต่จะอยู่ได้ 6 วัน โดยในวันที่ 6 จะต้องกลับไปต่อบัตร หรือ การตรวจสอบเอกสาร หรือ เป็นการตรวจสอบแรงงานของ ตม. ในการตรวจสอบแต่ละครั้งฝั่งไทยจะเสียเงินครั้งละ 15 บาทต่อคน ส่วนฝั่งกัมพูชาจะเสียเงินครั้งละ 25 บาทต่อคน ซึ่งการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวเป็นการเข้ามาแบบนักท่องเที่ยว โดยการเข้ามาแบบนี้ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอสอยดาวโดยไป - กลับ 6 วันครั้ง ซึ่งไม่มีปัญหาต่อผู้ประกอบการในเขตอำเภอสอยดาวอยู่แล้ว ทั้งนี้เพราะว่าอำเภอสอยดาวนั้นอยู่ใกล้จุดผ่านแดนของแรงงานต่างด้าว ซึ่งทำให้การไป - กลับ 6 วันนั้นสะดวก และ ด้วยเหตุนี้จึงทำให้แรงงานต่างด้าวนั้นเข้ามาทำงานในอำเภอสอยเป็นจำนวนมาก เพราะว่าอยู่ไม่ไกลจากบ้านเกิดของตนเองมาก และ ไม่ต้องไปคืนรณรงานทำเองตามจังหวัดต่าง ๆ เพราะการเข้ามาของแรงงานในที่นี่แรงงานที่เข้ามาทำงานนั้น นายจ้าง หรือ ผู้ประกอบการจะเป็นผู้ที่หางานมาให้แรงงานต่างด้าวขึ้นอยู่กับว่า ผลผลิตที่ต้องการนั้นจะมีมากน้อยแค่ไหน ถ้าผลผลิตมีมากก็จะมีแรงงานต่างด้าวที่มาเก็บผลผลิตนั้นเป็นจำนวนมากเพื่อให้ทันต่อการเก็บเกี่ยวเพื่อไม่ให้ผลผลิตนั้นเสียหายไป ส่วนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาที่นี้นายจ้างหรือผู้ประกอบการก็จะเตรียมที่พักไว้ให้เรียบร้อย โดยที่ไม่ต้องไปหาที่พักเอง โดยนายจ้างจะเตรียมพื้นที่ไว้สำหรับให้แรงงานต่างด้าวนั้นอยู่โดยเฉพาะ แต่การที่แรงงานต่างด้าวมาอยู่รวมกันเป็นจำนวนมาก ๆ ก็จะทำให้เกิดผลกระทบต่าง ๆ ได้ เนื่องจากการเป็นอยู่ที่แออัด และอาจจะไม่ถูกสุขลักษณะ ในที่นี้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างก็ควรที่จะหมั่นคอยดูแลควบคุมสภาพความเป็นอยู่ในบริเวณที่แรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่ โดยให้แรงงานต่างด้าวคอยช่วยกันรักษาความสะอาดในบริเวณที่ตนเองอาศัยอยู่เป็นประจำ และ การขยับถ่ายให้เป็นที่ที่เป็นทางตามที่นายจ้างได้เตรียมไว้ให้แค่นี้ก็จะช่วยให้มีสุขลักษณะที่ดีขึ้นอีกด้วย

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานจากการสำรวจแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา อาชีพ รายได้ ท่านอาศัยอยู่ในตำบล และ ท่านอาศัยอยู่ที่อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เป็นระยะเวลา

ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม มาจากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 394 คนเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถามในด้านเพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา อาชีพ รายได้ ท่านอาศัยอยู่ในตำบล และ ท่านอาศัยอยู่ที่อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เป็นระยะเวลา โดยแสดงผลเป็นค่าเชิงสถิติ ความถี่และร้อยละ ดังตาราง (n = 394)

ตาราง 2 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ (n = 394)

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	181	45.90
หญิง	213	54.10
รวม	394	100.00

จากตาราง 2 ซึ่งแสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างประชาชนในอำเภอสอยดาว จำนวน 394 คน พบว่า ส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเป็นเพศหญิงจำนวน 213 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.10 และ เพศชาย จำนวน 181 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.90 เนื่องจากคนในอำเภอสอยดาวมีผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชายซึ่งทำให้การเก็บข้อมูลในครั้งนี้เป็นการเก็บข้อมูลแบบสุ่มดังนั้นจึงมีจำนวนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ตาราง 3 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ (n = 394)

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่าหรือเท่ากับอายุ 39 ปีเต็ม	237	60.20
มากกว่า 39 ปีขึ้นไป	157	39.80
รวม	394	100.00

จากตาราง 3 ซึ่งแสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างประชาชนในอำเภอสอยดาว จำนวน 394 คน พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุน้อยกว่า หรือ เท่ากับ อายุ 39 ปีเต็ม จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 60.20 และในช่วงอายุมากกว่า 39 ปีขึ้นไป จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 39.80 จะเห็นได้ว่าการเก็บข้อมูลแบบสอบถามครั้งนี้กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยกว่า หรือ เท่ากับอายุ 39 ปีเต็มมีจำนวนมากกว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 39 ปีขึ้นไป อาจเป็น เพราะผู้ตอบแบบสอบถามสามารถอ่านตอบแบบสอบถามได้ดีกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 39 ปี ขึ้นไป

ตาราง 4 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพ (n = 394)

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	139	35.30
หม้าย/หย่าร้าง	33	8.40
สมรส	222	56.30
รวม	394	100.00

จากตาราง 4 ซึ่งแสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างประชาชนในอำเภอสอยดาว จำนวน 394 คน พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส มากที่สุด จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 56.30 รองลงมาได้แก่ โสด จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 35.30 หม้าย/หย่าร้าง จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 8.40 ตามลำดับ เนื่องจากคนในอำเภอสอยดาวส่วนใหญ่จะอยู่กันเป็นแบบครอบครัว โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จึงเป็นผู้ที่มีสถานภาพที่สมรสแล้วมากกว่า และ รองลงมา ก็จะเป็นสถานภาพโสดอาจจะจะเป็นนักศึกษาหรือกลุ่มคนที่ยังไม่ได้จดทะเบียนสมรส และ สุดท้าย หม้าย/หย่าร้าง ซึ่งมีจำนวนน้อยที่สุดอาจจะเป็นการจดทะเบียนกันแล้วก็เลิกกันไป หรือ มีเรื่อง ทะเลาะกันจึงจำเป็นต้องหย่าร้าง หรือ ไม่ก็ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเสียชีวิต หรือ หนีไปมีครอบครัวใหม่

ตาราง 5 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการศึกษา (n = 394)

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ได้เรียนหนังสือ	15	3.80
ประถมศึกษา	108	27.40
มัธยมศึกษา/ปวช.	116	29.40
ปวส./อนุปริญญา	49	12.40
ปริญญาตรี	102	25.90
สูงกว่าปริญญาตรี	4	1.00
รวม	394	100.00

จากตาราง 5 ซึ่งแสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างประชาชนในอำเภอสอยดาว จำนวน 394 คน พบว่า กลุ่มประชากรมีระดับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา/ปวช.มากที่สุด จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 29.40 รองลงมา ได้แก่ ประถมศึกษา จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 27.40 ปริญญาตรี จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 25.90 ปวส./อนุปริญญา จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 12.40 ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 3.80 และ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาลักษณะชนชั้นของคนในอำเภอสอยดาวโดยใช้เกณฑ์การศึกษาเป็นหลักคือ ชนชั้นล่าง ได้แก่ ไม่ได้เรียนหนังสือและกลุ่มประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 31.20 ชนชั้นกลาง ได้แก่ มัธยมศึกษา/ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 41.80 ชนชั้นสูง ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 26.90

ตาราง 6 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอาชีพ (n = 394)

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรวม	100	25.40
ค้าขาย	87	22.10
พนักงานเอกชน	11	2.80
แม่บ้าน	4	1.00
รับจ้างทั่วไป	38	9.60
รับราชการ/ลูกจ้างของราชการ/รัฐวิสาหกิจ	116	29.40
ธุรกิจส่วนตัว	38	9.60
รวม	394	100.00

จากตาราง 6 ซึ่งแสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างประชาชนในอำเภอสอยดาว จำนวน 394 คน พบว่า กลุ่มประชากรประกอบอาชีพรับราชการ/ลูกจ้างของราชการ/รัฐวิสาหกิจมากที่สุด จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 29.40 รองลงมาได้แก่ อาชีพเกษตรกรรวม จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 อาชีพค้าขาย จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 22.10 อาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 9.60 อาชีพธุรกิจส่วนตัว จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 9.60 อาชีพพนักงานเอกชน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 2.80 และ อาชีพแม่บ้าน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาความเป็นชนชั้นทางอาชีพของคนในอำเภอสอยดาวเมื่อแบ่งเป็นชนชั้นต่าง ชนชั้นกลาง และชนชั้นสูง ชนชั้นล่าง ได้แก่ แม่บ้าน รับจ้างทั่วไป ค้าขาย คิดเป็นร้อยละ 32.70 กลุ่มชนชั้นกลาง ได้แก่ พนักงานเอกชน และ รับราชการ/ลูกจ้างของราชการ/รัฐวิสาหกิจ คิดเป็นร้อยละ 39.00 ส่วนกลุ่มเกษตรกรรวมจะเป็นการผสมกันระหว่างชนชั้นกลาง และ ชนชั้นสูงคือ มีทั้งเกษตรกรรวม รายย่อย และ เกษตรกรรมรายใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 25.40

ตาราง 7 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้ (n = 394)

รายได้	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 12000 บาท	269	68.30
มากกว่า 12000 บาทขึ้นไป	125	31.70
รวม	394	100.00

จากตาราง 7 หากพิจารณาความเป็นชนชั้นทางด้านรายได้ของคนในอำเภอสอยดาว แบ่งเป็นชนชั้นกลาง และ ชนชั้นสูง ชนชั้นกลาง ได้แก่ กลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า หรือเท่ากับ 12000 บาท คิดเป็นร้อยละ 68.30 ชนชั้นสูง ได้แก่ กลุ่มที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 12000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.70 เมื่อพิจารณาเป็นชนชั้นทางการศึกษา อาชีพ รายได้ จากตาราง 4 - 6 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นชนชั้นกลาง

ตาราง 8 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำบลที่ท่านอาศัยอยู่ (n = 394)

ตำบลที่ท่านอาศัยอยู่	จำนวน	ร้อยละ
ปะตง	96	24.40
ทุ่งขนาน	87	22.10
สะตอน	59	15.00
ทรายขาว	100	25.40
ทับช้าง	52	13.20
รวม	394	100.00

จากตาราง 8 ซึ่งแสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างประชาชนในอำเภอสอยดาว จำนวน 394 คน พบว่า กลุ่มประชากรอาศัยอยู่ในตำบลทรายขาวมากที่สุด จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 รองลงมา ได้แก่ ตำบลปะตง จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 24.40 ตำบลทุ่งขนาน จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 22.10 ตำบลสะตอน จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 และ ตำบลทับช้าง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20 ตามลำดับ เนื่องจากคนในอำเภอสอยดาวใน 3 ตำบลนี้มีจำนวนประชากรในการสุ่มตัวอย่างในแบบสอบถามมาก ได้แก่ ตำบลทรายขาวมากที่สุด จำนวน

100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 รองลงมาได้แก่ ตำบลปะตง จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 24.40 ตำบลทุ่งขนาน จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 22.10

ตาราง 9 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาที่ท่านอาศัยอยู่ที่อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี (n = 394)

ระยะเวลาต่อปี	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	212	53.80
มากกว่า 25 ปีขึ้นไป	182	46.20
รวม	394	100.00

จากตาราง 9 ซึ่งแสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างประชาชนในอำเภอสอยดาว จำนวน 394 คน พบว่า กลุ่มประชากรส่วนใหญ่อยู่ในอำเภอสอยดาวน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี มากที่สุดจำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 53.80 และ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 46.20 ตามลำดับ เนื่องจากในอำเภอสอยดาวสาเหตุที่จำแนกตามระยะเวลาที่อาศัยอยู่น้อยกว่า หรือเท่ากับ 25 ปี มีมากกว่าจำนวนผู้ที่มาอาศัยอยู่มากกว่า 25 ปีขึ้นไป เพราะอาจจะเป็นเพราะว่าอำเภอสอยดาวนั้น เริ่มก่อตั้งได้ไม่นาน หรือ ในช่วงแรก ๆ ทางด้านเศรษฐกิจไม่ค่อยดีเท่าไร หรือ อาจจะเพราะเจ้าของคนเก่าได้ขายต่อให้กับเจ้าของคนใหม่แทน จึงทำให้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามนั้น อยู่ในเกณฑ์ที่อาศัยอยู่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปีมากกว่า

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบทางด้านสังคม สาธารณสุข ความมั่นคง และเศรษฐกิจ ของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อประชาชน ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำนวน 40 ข้อ

เป็นการแสดงข้อมูลในเชิงสถิติ ความถี่ ร้อยละและค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับผลการศึกษาผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 394 คน ดังตารางต่อไปนี้

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ตาราง 10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกณฑ์ และ ลำดับของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามผลกระทบในด้านสังคม (n = 394)

ผลกระทบด้านสังคม	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ						การตีความ	ลำดับที่
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่เห็นใจ	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	\bar{X} S.D.		
1. แรงงานต่างด้าวก่อปัญหาอาชญากรรม	38 (9.60)	2.18 (55.30)	82 (20.80)	43 (10.90)	13 (3.30)	3.57 0.92	มีผลมาก	1
2. แรงงานต่างด้าวก่อปัญหาสุขภาพจิต	46 (11.70)	165 (41.90)	151 (38.30)	27 (6.90)	5 (1.30)	3.56 0.83	มีผลมาก	2
3. แรงงานต่างด้าวก่อปัญหาการลักทรัพย์	51 (12.90)	178 (45.20)	99 (25.10)	61 (15.50)	5 (1.30)	3.53 0.94	มีผลมาก	4
4. แรงงานต่างด้าวก่อปัญหาการทะเลาะวิวาท	39 (9.90)	190 (48.20)	117 (29.70)	40 (10.20)	8 (2.00)	3.54 0.87	มีผลมาก	3
จากการดื่มสุรา	38 (9.60)	176 (44.70)	129 (32.70)	43 (10.90)	8 (2.00)	3.49 0.88	มีผลปานกลาง	5
5. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาลดรายได้แรงงานไทย	16 (4.10)	105 (26.60)	128 (32.50)	118 (29.90)	27 (6.90)	2.91 0.99	มีผลปานกลาง	8
6. แรงงานต่างด้าวทำให้มีขยะเพิ่มมากขึ้น	21 (5.30)	100 (25.40)	140 (35.50)	104 (26.40)	29 (7.40)	2.95 1.01	มีผลปานกลาง	7
7. ชุมชนสภปรักขึ้นเป็นเพราะความไม่ได้รับระเบียบของแรงงานต่างด้าว								

ตาราง 10 (ต่อ)

ผลกระทบด้านสังคม	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ							
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยเลย	ไม่ทราบ		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
8. แร่งงานต่างตัวเข้าออกงานบ่อยและไม่เรียบร้อยสวัสดิการมา	13 (3.30)	52 (13.20)	129 (32.70)	159 (40.40)	41 (10.40)	2.59 0.95	การตีความ มีผลปานกลาง	ลำดับที่ 10
9. แร่งงานต่างตัวผู้หญิงเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการค้ามนุษย์	9 (2.30)	129 (32.70)	137 (34.80)	97 (24.60)	22 (5.60)	3.02 0.94	การตีความ มีผลปานกลาง	ลำดับที่ 6
10. แร่งงานต่างตัวก่อปัญหาการว่างงานของคนไทย	12 (3.00)	127 (32.30)	98 (24.90)	111 (29.90)	39 (9.90)	2.89 1.06	การตีความ มีผลปานกลาง	ลำดับที่ 9
รวม						3.21 0.94	การตีความ มีผลปานกลาง	

จากตาราง 10 กลุ่มตัวอย่างของผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.21$)

เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคม อยู่ในระดับปานกลาง จะพบว่า โดยเรียงลำดับจากระดับมากไปหาน้อยจะได้ ดังนี้ โดยผู้ตอบแบบสอบถามตอบว่า ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อปัญหาอาชญากรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) มากที่สุด รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อปัญหาสุขภาพเสพติด อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$) รองลงมา เป็นผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อปัญหาการทะเลาะวิวาทจากการดื่มสุรา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) รองลงมาเป็นผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อปัญหาการลักทรัพย์ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาลดรายได้ของแรงงานไทย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวผู้หญิงไม่ได้เป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.02$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าว ชุมชนแตกปรกขึ้นไม่ได้เป็นเพราะความไม่มีระเบียบของแรงงานต่างด้าว อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.95$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้มีขยะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.91$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ก่อปัญหาการว่างงานของคนไทย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.89$) และ สุดท้ายที่น้อยที่สุดคือ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่เข้า-ออกงานบ่อย และ ไม่เรียกร้องสวัสดิการมาก อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.59$)

จากการพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านสังคมจะพบว่า กลุ่มตัวอย่างจะค่อนข้างเห็นด้วยกับ 3 อันดับแรก ที่ซึ่งจะมีผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อปัญหาอาชญากรรม ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อปัญหาสุขภาพเสพติด และ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อปัญหาการทะเลาะวิวาทจากการดื่มสุรา เนื่องจากสาเหตุที่กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยอาจจะยังยึดติดกับคำว่าแรงงานต่างด้าว หรือ แรงงานข้ามชาติ ซึ่งคำพวกนี้ก็จะเป็นคำที่คนมองแล้วมันไม่ดีต่อสังคมต่อชุมชนซึ่งจะมองในทางเชิงลบมากกว่าเชิงบวก หรือ กลุ่มตัวอย่างอาจจะประสบกับตัวเองโดยตรงเลยก็ได้ เพราะพื้นที่อำเภอสอยดาวนั้นอยู่ติดกับชายแดน และมีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมากจึงค่อนข้างเห็นด้วยกับผลกระทบของแรงงานต่างด้าวใน 3 อันดับแรก

ตาราง 11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกณฑ์ และ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามผลกระทบในด้านสาธารณสุข (n = 394)

ผลกระทบด้านสาธารณสุข	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ						S.D.	การตีความ	ลำดับที่
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	\bar{X}			
1. แร้งงานต่างด้าวบางส่วนเป็นพาหนะนำโรคใหม่ ๆ	51 (12.90)	157 (39.80)	148 (37.60)	34 (8.60)	4 (1.00)	3.55	0.86	มีผลมาก	3
2. แร้งงานต่างด้าวทำให้เกิดการแพร่กระจายโรคติดต่อ	37 (9.40)	167 (42.40)	141 (35.80)	46 (11.70)	3 (0.80)	3.48	0.84	มีผลปานกลาง	5
3. แร้งงานต่างด้าวทำให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำของโรคหรือโรคที่หายไปแล้วและกลับมาเป็นอีก	40 (10.20)	165 (41.90)	153 (38.80)	33 (8.40)	3 (0.80)	3.52	0.81	มีผลมาก	4
4. แร้งงานต่างด้าวทำให้เกิดการเพิ่มภาระงานของบุคลากรสาธารณสุข	120 (30.50)	139 (35.30)	107 (27.20)	26 (6.60)	2 (0.50)	3.89	0.93	มีผลมาก	2
5. แร้งงานต่างด้าวมีความเป็นอยู่ที่แออัดและไม่ถูกสุขลักษณะ	134 (34.00)	176 (44.70)	68 (17.30)	14 (3.60)	2 (0.50)	4.08	0.83	มีผลมาก	1
6. แร้งงานต่างด้าวทำให้เกิดการสูญเสียงบประมาณในการรักษา	2 (0.50)	21 (5.30)	74 (18.80)	162 (41.10)	135 (34.30)	1.97	0.88	มีผลน้อย	10
7. แร้งงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้เกิดโรคระบาดในเด็ก	17 (4.30)	63 (16.00)	156 (39.60)	140 (35.50)	18 (4.60)	2.80	0.91	มีผลปานกลาง	8

ตาราง 11 (ต่อ)

ผลกระทบด้านสาธารณสุข	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ						
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ลำดับที่	
					\bar{X} S.D.		
8. แร้งงานต่างดาวไม่ช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการรักษาพยาบาล	6 (1.50)	29 (7.40)	146 (37.10)	166 (42.10)	47 (11.90)	2.44 0.85 มีผลน้อย	9
9. คนในชุมชนเกิดโรคระบาดสาเหตุที่ไม่ได้เป็นเพราะ แร้งงานต่างดาว	5 (1.30)	117 (29.70)	182 (46.20)	77 (19.50)	13 (3.30)	3.06 0.82 มีผลปานกลาง	7
10. แร้งงานต่างดาวไม่ได้มีส่วนทำให้คนไทยติดต่อโรคต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น	6 (1.50)	142 (36.00)	148 (37.60)	81 (20.60)	17 (4.30)	3.10 0.89 มีผลปานกลาง	6
รวม						3.19 0.86 มีผลปานกลาง	

จากตาราง 11 กลุ่มตัวอย่างของผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านสาธารณสุข อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19$)

เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับ แรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านสาธารณสุข อยู่ในระดับปานกลาง จะพบว่า โดยเรียงลำดับจากระดับมาก ไปหาน้อยจะได้ดังนี้ คือ ผู้ตอบแบบสอบถามจะตอบว่า ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวมีความเป็นอยู่ที่แออัด และ ไม่ถูกสุขลักษณะ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.08$) มากที่สุด รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดการเพิ่มภาระงานของ บุคลากรสาธารณสุข อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าว บางส่วนเป็นพาหนะนำโรคใหม่ ๆ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$) รองลงมา ผลกระทบของแรงงาน ต่างด้าวทำให้เกิดอุบัติการณ์ซ้ำของโรคหรือโรคที่หายไปแล้ว อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดการแพร่กระจายโรคติดต่อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้มีส่วนทำให้คนไทยติดต่อโรคต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวกคนในชุมชน เกิดโรคระบาดสาเหตุไม่ได้เป็นเพราะแรงงานต่างด้าว อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.06$) รองลงมา ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้เกิดโรคระบาดในเด็ก อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.80$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ช่วยลดภาระในการให้สวัสดิการในด้านการรักษา พยาบาล อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.44$) และ สุดท้ายที่เห็นด้วยน้อยที่สุดคือผลกระทบของแรงงาน ต่างด้าวทำให้เกิดการสูญเสียงบประมาณในการรักษาอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 1.97$)

เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับ แรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านสาธารณสุข จะพบว่า กลุ่มตัวอย่าง จะค่อนข้างเห็นกับ 3 ลำดับแรก คือ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวมีความเป็นอยู่ที่แออัด และ ไม่ถูกสุขลักษณะ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดการเพิ่มภาระงานของบุคลากรสาธารณสุข และ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวบางส่วนเป็นพาหนะนำโรคใหม่ ๆ โดยใน 3 ลำดับนี้ เราจะเห็นได้ ชัดว่าสภาพความเป็นอยู่ของแรงงานจะอยู่กันอย่างแออัด ไม่ถูกสุขลักษณะเพราะแรงงานที่เข้ามาอยู่ มีจำนวนมากอาจทำให้พื้นที่ความเป็นอยู่ไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องอยู่กันอย่างแออัด และ อาจจะมีแรงงานที่หลบหนีเข้ามาทำงานแต่เกิดป่วยเป็น โรคต่าง ๆ และ ก็จะเป็นการเพิ่มภาระให้แก่ สาธารณสุขอีกด้วย

ตาราง 12 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกณฑ์ และ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามผลกระทบในด้านความมั่นคง (n = 394)

ผลกระทบด้านความมั่นคง	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ						ลำดับที่
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	\bar{X} S.D.	
1. แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาโดยผิดกฎหมาย	107 (27.20)	171 (43.40)	80 (20.30)	25 (6.30)	11 (2.80)	3.86 0.98	1
2. แรงงานต่างด้าวทำให้คนในชุมชนเกิดความหวาดระแวง	98 (24.90)	177 (44.90)	86 (21.80)	31 (7.90)	2 (0.50)	3.86 0.90	2
3. แรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาทางด้านงบประมาณแผ่นดิน	79 (20.10)	161 (40.90)	125 (31.70)	26 (6.60)	3 (0.80)	3.73 0.88	4
4. แรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาเงินไหลออกนอกประเทศ	78 (19.80)	180 (45.70)	99 (25.10)	30 (7.60)	7 (1.80)	3.74 0.92	3
5. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาการลักลอบค้ามนุษย์	70 (17.80)	173 (43.90)	113 (28.70)	34 (8.60)	4 (1.00)	3.69 0.89	5
6. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาการลักลอบการค้ายาเสพติด	9 (2.30)	115 (29.20)	137 (34.80)	102 (25.90)	31 (7.90)	2.92 0.97	8
7. แรงงานต่างด้าวทำให้คนในชุมชนเกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	18 (4.60)	123 (31.20)	110 (27.90)	118 (29.90)	25 (6.30)	2.98 1.02	6

ตาราง 12 (ต่อ)

ผลกระทบด้านความมั่นคง	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ						ลำดับที่		
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	S.D.			
8. แรงงานต่างด้าวทำให้ประเทศเกิดความเสื่อมเสีย	10 (2.50)	121 (30.70)	118 (29.90)	127 (32.20)	18 (4.60)	2.94	0.95	มีผลปานกลาง	7
9. แรงงานต่างด้าวทำให้ชุมชนหรือคนในชุมชนเกิดความยากจน	2 (0.50)	104 (26.40)	133 (33.80)	132 (33.50)	23 (5.80)	2.82	0.90	มีผลปานกลาง	9
10. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาการว่างงานของคนภายในประเทศเป็นจำนวนมาก	8 (2.00)	87 (22.10)	124 (31.50)	149 (37.80)	26 (6.60)	2.75	0.94	มีผลปานกลาง	10
รวม						3.33	0.93	มีผลปานกลาง	

จากตาราง 12 กลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านความมั่นคง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$)

เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านความมั่นคง อยู่ในระดับปานกลาง จะพบว่า โดยเรียงลำดับจากระดับมากไปหาน้อยจะได้ ดังนี้ คือผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยกับผลกระทบของแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาโดยผิดกฎหมาย อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) มากที่สุด รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้คนในชุมชนเกิดความหวาดระแวง อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาเงินไหลออกนอกประเทศ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาด้านงบประมาณแผ่นดิน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาการลักลอบค้ามนุษย์ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้คนในชุมชนเกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.98$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้ประเทศเกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.94$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้เกิดปัญหาการลักลอบการค้ายาเสพติด อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้ชุมชนหรือคนในชุมชนเกิดความยากจน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.82$) และ สุดท้ายน้อยที่สุดผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้เกิดปัญหาการว่างงานของคนภายในประเทศเป็นจำนวนมาก อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.75$)

เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านความมั่นคง จะพบว่า กลุ่มตัวอย่างจะค่อนข้างเห็นด้วยกับผลกระทบ 3 อันดับแรกคือ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาโดยผิดกฎหมาย ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้คนในชุมชนเกิดความหวาดระแวง และผลกระทบของแรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาเงินไหลออกนอกประเทศ เนื่องจากอำเภอสอยดาวเป็นเขตที่ติดกับชายแดน ดังนั้น จึงอาจมีการลักลอบเข้ามาของแรงงานอย่างผิดกฎหมาย เมื่อมีการลักลอบเข้ามาแบบผิดกฎหมายประชาชน หรือ ชุมชนก็เกิดความหวาดระแวง และ เมื่อมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศเราเป็นจำนวนมากเงินที่ได้จากการทำงานแรงงานก็จะส่งกับประเทศของตน โดยเงินเหล่านี้ก็จะเกิดการรั่วไหลออกนอกประเทศโดยจะไม่หมุนเวียนภายในประเทศ

ตาราง 13 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกณฑ์ และ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามผลกระทบในด้านเศรษฐกิจ (n = 394)

ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ						S.D.	การตีความ	ลำดับที่
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	\bar{X}			
1. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาการว่างงาน สะสมมากขึ้น	44 (11.20)	228 (57.90)	80 (20.30)	33 (8.40)	9 (2.30)	3.67	0.86	มีผลมาก	1
2. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดการหมุนเวียน ทางการเงิน	39 (9.90)	168 (42.60)	150 (38.10)	32 (8.10)	5 (1.30)	3.52	0.82	มีผลมาก	5
3. แรงงานต่างด้าวทำให้การผลิตสินค้าส่งออก ได้เป็นจำนวนมากในแต่ละปี	60 (15.20)	160 (40.60)	110 (27.90)	64 (16.20)	-	3.55	0.93	มีผลมาก	4
4. แรงงานต่างด้าวทำให้เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น มากขึ้น	48 (12.20)	168 (42.60)	150 (38.10)	27 (6.90)	1 (0.30)	3.60	0.79	มีผลมาก	3
5. แรงงานต่างด้าวทำให้การผลิตสินค้าได้เป็น จำนวนมากแต่คุณภาพของสินค้าอาจจะไม่ดี เท่าที่ควร	57 (14.50)	182 (46.20)	123 (31.20)	29 (7.40)	3 (0.80)	3.66	0.84	มีผลมาก	2
6. แรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้นายจ้างมีภาระ ด้านต้นทุนการผลิต	4 (1.00)	81 (20.60)	144 (36.50)	130 (33.00)	35 (8.90)	2.72	0.92	มีผลปานกลาง	9

ตาราง 13 (ต่อ)

ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นผลกระทบ						
	เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยเลย	\bar{X}	S.D.
7. แรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้คนไทยขาดแรงงานในระดับต่าง	4 (1.00)	87 (22.10)	143 (36.30)	133 (33.80)	27 (6.90)	2.77	0.90
8. แรงงานต่างด้าวทำให้เกิดการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจโดยรวม	9 (2.30)	95 (24.10)	156 (39.60)	107 (27.20)	27 (6.90)	2.88	0.93
9. แรงงานต่างด้าวทำให้แรงงานไทยเกิดการขาดการพัฒนาเทคโนโลยีด้านแรงงาน	9 (2.30)	92 (23.40)	130 (33.00)	122 (31.00)	41 (10.40)	2.76	0.99
10. ผู้ประกอบการจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเพียงเพราะเป็นแรงงานที่ราคาถูกหรือเหมาะสมแก่ภาคการเกษตรเท่านั้นเอง	9 (2.30)	38 (9.60)	107 (27.20)	189 (48.00)	51 (12.90)	2.40	0.91
รวม						3.15	0.89

จากตาราง 13 กลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านเศรษฐกิจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.15$)

เมื่อพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านเศรษฐกิจ อยู่ในระดับปานกลาง จะพบว่า โดยเรียงลำดับจากระดับมากไปหาน้อยจะได้ ดังนี้ คือผู้ตอบแบบสอบถามเห็นด้วยกับผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาการว่างงานสะสมมากขึ้นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) มากที่สุด รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้การผลิตสินค้าได้เป็นจำนวนมาก แต่คุณภาพของสินค้าอาจจะไม่ดีเท่าที่ควร อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เศรษฐกิจชุมชนเฟื่องฟูมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้การผลิตสินค้าส่งออกได้เป็นจำนวนมากในแต่ละปีอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดการหมุนเวียนทางการเงิน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้เกิดการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.88$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าว ไม่ได้ทำให้คนไทยขาดแรงงานในระดับล่าง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.77$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้แรงงานไทยเกิดการขาดการพัฒนาเทคโนโลยีด้านแรงงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.76$) รองลงมาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวไม่ได้ทำให้นายจ้างมีภาระด้านต้นทุนการผลิต อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.72$) และ สุดท้ายน้อยที่สุดผลกระทบของผู้ประกอบการ ไม่ได้จำเป็นที่จะต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเพียงเพราะเป็นแรงงานที่ราคาถูก หรือ เหมาะแก่ภาคการเกษตรเท่านั้นเอง อยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.40$)

จากการพิจารณาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ในด้านเศรษฐกิจ จะพบว่า กลุ่มตัวอย่างค่อนข้างเห็นด้วยกับผลกระทบ 3 อันดับแรก คือ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดปัญหาการว่างงานสะสมมากขึ้น ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้การผลิตสินค้าได้เป็นจำนวนมาก แต่คุณภาพของสินค้าอาจจะไม่ดีเท่าที่ควร และ ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวทำให้เศรษฐกิจชุมชนเฟื่องฟูมากขึ้นซึ่ง 3 อันดับนี้ จะเห็นได้ว่าเมื่อแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศได้อย่างเสรีมากขึ้น กลุ่มผู้ประกอบการก็จะหันไปจ้างแรงงานต่างด้าวมกกว่าแรงงานไทย เพราะจะมีราคาถูกกว่าแรงงานไทยและไม่เกี่ยงงาน จึงอาจเป็นเหตุทำให้คนไทยเกิดปัญหาการว่างงานมากขึ้น แต่เมื่อผู้ประกอบการหันไปจ้างแรงงานต่างด้าวมกกว่าแรงงานไทย ก็อาจทำให้สินค้าที่ผลิตนั้น อาจจะด้อยคุณภาพเพราะแรงงานต่างด้าวอาจขาดทักษะ และ ไม่มีความรู้เท่าที่ควรในการผลิตสินค้า แต่อย่างไรก็ตามเมื่อแรงงานต่างด้าวเข้ามาอยู่เป็นจำนวนมากก็จะช่วยให้เศรษฐกิจในชุมชนเกิดความเฟื่องฟูตามมามากด้วย

ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตาราง 14 ผลการทดสอบสมมติฐาน จำแนกตามตัวแปรพื้นฐาน

สมมติฐานการวิจัย	Value	Prob.	ผลการทดสอบ
1. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	t-value = 1.776	0.183	ไม่ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามเพศ
2. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	t-value = 0.406	0.524	ไม่ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามอายุ
3. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	F-value = 1.522	0.220	ไม่ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามสถานภาพ สมรส
4. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	F-value = 1.625	0.152	ไม่ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามระดับ การศึกษา
5. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	F-value = 2.938	0.008*	ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามอาชีพ
6. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	t-value = 4.808	0.029*	ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามรายได้
7. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	F-value = 13.247	0.000*	ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามตำบล
8. ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว	t-value = 9.246	0.003*	ยอมรับสมมติฐาน แตกต่างกันตามระยะเวลา ที่อาศัยในชุมชน

*ระดับนัยสำคัญที่ .05

จากตาราง 14 สามารถสรุปผลการทดสอบสมมุติฐานเมื่อจำแนกตามตัวแปรพื้นฐานในการวิจัยได้ดังนี้

1. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามเพศ ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
2. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามอายุ ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
3. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามสถานภาพสมรส ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
4. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามระดับการศึกษา ไม่ยอมรับสมมุติฐาน
5. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามอาชีพ ยอมรับสมมุติฐาน
6. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามรายได้ ยอมรับสมมุติฐาน
7. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามตำบล ยอมรับสมมุติฐาน
8. สมมุติฐานการวิจัยที่ว่า ผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว แตกต่างกันตามระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน ยอมรับสมมุติฐาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสตยดาว จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ตำบล และ ระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน โดยใช้ในการทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) มีรายละเอียดดังนี้

ตาราง 15 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวม 4 ด้าน ตามอาชีพแตกต่างกันเป็นรายคู่

ผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับ					
แรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว	df	SS	MS	F	p
จังหวัดจันทบุรี					
ภาพรวม 4 ด้าน					
ระหว่างกลุ่ม	6	1.841	0.307	2.938	0.008*
ภายในกลุ่ม	387	40.426	0.104		
รวม	393	42.267	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ตาราง 15 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอาชีพ โดยรวม 4 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนดังกล่าว จึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ตามวิธีการของเชฟเฟ่ ดังตาราง 16

ตาราง 16 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสตยดาจังหวังจังหวัดจันทบุรี โดยรวม 4 ด้าน ตามอาชีพที่แตกต่างกันเป็นรายคู่

อาชีพ	เกษตรกรรม	ค้าขาย	พนักงาน เอกชน	แม่บ้าน	รับจ้าง ทั่วไป	รับราชการ ลูกจ้างของราชการ รัฐวิสาหกิจ	ธุรกิจ ส่วนตัว
\bar{X}	3.21	3.10	3.29	3.25	3.28	3.28	3.19
เกษตรกรรม	-	0.503	0.996	1.000	0.966	0.893	1.000
ค้าขาย	0.503	-	0.763	0.993	0.214*	0.024*	0.917
พนักงานเอกชน	0.996	0.763	-	1.000	1.000	1.000	0.991
แม่บ้าน	1.000	0.993	1.000	-	1.000	1.000	1.000
รับจ้างทั่วไป	0.966	0.214*	1.000	1.000	-	1.000	0.955
รับราชการ ลูกจ้างของราชการ รัฐวิสาหกิจ	0.893	0.024*	1.000	1.000	1.000	-	0.915
ธุรกิจส่วนตัว	1.000	0.917	0.991	1.000	0.955	0.915	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 16 แสดงว่าจากการทดสอบโดยใช้ค่าเชฟเฟ (Scheffe) มีค่าที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 คู่ ได้แก่

1. อาชีพค้าขายกับรับจ้างทั่วไป
2. อาชีพค้าขายกับรับราชการ ลูกจ้างของราชการ รัฐวิสาหกิจ
3. อาชีพรับจ้างทั่วไปกับค้าขาย

ตาราง 17 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวม 4 ด้าน ตามรายได้แตกต่างกันเป็นรายคู่

ผลกระทบและมาตรการแก้ไขเกี่ยวกับ						
แรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว	df	SS	MS	F	p	
จังหวัดจันทบุรี						
ภาพรวม 4 ด้าน						
ระหว่างกลุ่ม	35	7.399	0.211	2.171	0.000*	
ภายในกลุ่ม	358	34.868	0.097			
รวม	393	42.267	-	-	-	

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ตาราง 17 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามรายได้ โดยรวม 4 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ตาราง 18 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวม 4 ตำบล ตามตำบลแตกต่างกันเป็นรายคู่

ผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับ					
แรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว	df	SS	MS	F	p
จังหวัดจันทบุรี					
ภาพรวม 4 ตำบล					
ระหว่างกลุ่ม	4	5.067	1.267	13.247	0.000*
ภายในกลุ่ม	389	37.200	0.096		
รวม	393	42.267	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ตาราง 18 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในเขต อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามตำบล โดยรวม 4 ตำบลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนดังกล่าว จึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ตามวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe) ดังตาราง 19

ตาราง 19 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวม 4 ตำบล ตามตำบลแตกต่างกันเป็นรายคู่

ตำบล	ปะตง	ทุ่งขนาน	สะตอน	ทรายขาว	ทับช้าง
\bar{X}	3.16	3.12	3.13	3.40	3.19
ปะตง	3.16	-	0.983	0.000*	0.988
ทุ่งขนาน	3.12	0.963	-	1.000	0.000*
สะตอน	3.13	0.983	1.000	-	0.000*
ทรายขาว	3.40	0.000*	0.000*	-	0.003*
ทับช้าง	3.19	0.988	0.829	0.889	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 19 แสดงว่าจากการทดสอบโดยใช้ค่าเชฟเฟ (Scheffe) มีค่าที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 4 คู่ ได้แก่

1. ตำบลปะตงและทรายขาว
2. ตำบลทุ่งขนานและทรายขาว
3. ตำบลสะตอนและทรายขาว
4. ตำบลทับช้างและทรายขาว

ตาราง 20 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวม 4 ด้าน ตามระยะเวลาที่อาศัยในชุมชนแตกต่างกันเป็นรายคู่

ผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับ					
แรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว	df	SS	MS	F	p
จังหวัดจันทบุรี					
ภาพรวม 4 ด้าน					
ระหว่างกลุ่ม	37	6.329	0.111	1.038	0.408
ภายในกลุ่ม	336	35.038	0.107		
รวม	393	42.267	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ตาราง 20 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของผลกระทบ และ มาตรการแก้ไขเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระยะเวลาที่อาศัยในชุมชน โดยรวม 4 ด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นและแนวทางเพื่อเป็นมาตรการในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ทางด้านสังคม สาธารณสุข ความมั่นคงและเศรษฐกิจ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอสอยดาว จากการสัมภาษณ์เจาะลึกผู้วิจัยสามารถสรุปออกมาเป็นมาตรการใหญ่ ๆ ดังนี้

1. มาตรการทางด้านสังคม

จากการสัมภาษณ์เพิ่มเติมจากผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทางด้านสังคม มีความเห็นว่า

1.1 ควรใช้แรงงานคนในพื้นที่มากกว่าที่จะไปพึ่งพาแรงงานต่างด้าว

1.2 ควรให้มีการจัดอบรมแรงงานต่างด้าวก่อนที่จะเข้ามาอยู่ในเมืองไทย หรือ อยู่ในชุมชนต่าง ๆ

1.3 ควรให้ชุมชนนั้น ๆ ที่มีแรงงานต่างด้าวอยู่ควรที่จะมีศูนย์ที่คอยให้คำชี้แจง

1.4 ควรคอยดูแลตรวจสอบแรงงานต่างด้าวโดยมีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านยาเสพติด การดื่มสุรา หรือ ในด้านสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันเพื่อจะช่วยให้การลดผลกระทบทางด้านต่าง ๆ ในสังคมได้ไม่มากก็น้อยโดยให้ผู้ประกอบการ หรือ นายจ้างคอยตรวจสอบเองด้วย หรือ คนในชุมชนคอยช่วยกันดูแลสอดส่องเพื่อเป็นการลดปัญหาในระดับหนึ่ง หรือ เบื้องต้น

1.5 ผู้นำในชุมชนต้องมีคำชี้แจงและระเบียบที่ชัดเจนให้ปฏิบัติในชุมชน โดยคนในชุมชนต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม ในการอยู่ร่วมกัน

1.6 ผู้หญิงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในร้านอาหารในยามค่ำคืน ส่วนมากอายุก็จะอยู่ประมาณ 15 - 25 ปี ซึ่งอาจจะทำให้เกิดปัญหาทางด้านครอบครัวของคนไทยตามมาภายหลัง เช่น การหย่าร้างกันได้ และ อนาคตต่อไปเด็กไทยก็อาจจะเกิดปัญหาครอบครัวแตกแยก และ จะเกิดปัญหาสมรสระหว่างคนไทยกับคนต่างด้าวอีกด้วย ซึ่งในที่นี้ต้องมีการทำความเข้าใจระหว่างแรงงานต่างด้าวให้เข้าใจตรงกัน โดยให้ความรู้กับแรงงานต่างด้าวในด้านกฎหมายข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ให้ชัดเจนเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้นในอนาคต

1.7 ควรมีนโยบายให้กับแรงงานต่างด้าวว่า ควรงดดื่มสุรา หรือ ของมีเมา ในขณะที่ปฏิบัติงานเพื่ออาจจะเป็นสาเหตุเกิดการทะเลาะวิวาท อุบัติเหตุ และ อาชญากรรม

1.8 นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานควรกำกับดูแลแรงงานต่างด้าวให้อยู่ในกฎระเบียบเรียบร้อยให้อยู่ในขอบเขต และ ขอให้ส่วนราชการช่วยกันดูแลตรวจสอบแรงงาน

ต่างด้าวอย่างเคร่งครัด และ ดูแลการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ดี และ ควรจัดระเบียบให้เข้าที่เข้าทาง ให้กระชับเพื่อตรวจสอบได้ และ ไม่ปล่อยให้แรงงานต่างด้าวเจริญเกินไปซึ่งต่อไปนาน ๆ พวกเขา ก็จะถืออภิสิทธิ์มากขึ้นทำให้สังคมอาจเปลี่ยนไป หรือ ผลกระทบอย่างอื่นตามมา และ การลักลอบเข้ามาในประเทศอย่างผิดกฎหมายนั้น และ มีแรงงานเป็นจำนวนมากมาพักอาศัยในชุมชนร่วมกัน อาจสร้างความหวาดระแวงให้กับคนในชุมชนด้วย

1.9 มีการสอดส่องดูแลอย่างเข้มงวดของส่วนราชการ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความสนใจก็จะสามารถลดปัญหาทางสังคมเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวลงได้

2. มาตรการทางด้านสาธารณสุข

จากการสัมภาษณ์เพิ่มเติมจากผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทางด้านสาธารณสุข มีความเห็น

2.1 ได้รับปัญหาการดูแลไม่ทั่วถึงทางด้านสาธารณสุข อันเนื่องมาจากรัฐต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน ควรจะมีการจัดระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาล เพราะจะเป็นเพียงภาระของคนไทยที่จะต้องนำภาษีของคนไทยไปรักษาแรงงานต่างด้าว ในแต่ละปีจะต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก

2.2 จะต้องมีการตั้งข้อกำหนดให้ชัดเจนเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของแรงงานต่างด้าว และ แรงงานต่างด้าวอาจจะนำโรคต่าง ๆ เข้าสู่ประเทศ หรือ ติดต่อกับคนในชุมชนได้ ซึ่งควรให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปทำบัตรขึ้นทะเบียนสาธารณสุขในการรักษาพยาบาล เพื่อที่จะช่วยลดการแพร่กระจายของโรค และ มีการดูแลรักษาที่พักอาศัยพร้อมทั้งแรงงานต่างด้าวให้สะอาดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของแรงงานต่างด้าว

2.3 ควรมีการจัดให้มีมาตรฐานในการดูแลประชากรในมาตรฐานเดียวกัน เพื่อป้องกันการแพร่กระจายปัญหาทางด้านสาธารณสุข มีการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรคให้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานแรงงานต่างด้าวทุกคน

2.4 ควรมีบัตรประจำตัวประกันสุขภาพแรงงานเพื่อจะได้เรียกเก็บเงินในกรณีที่รักษา และ ให้ความรู้เรื่องสาธารณสุขพื้นฐานแก่แรงงานต่างด้าว

2.5 นายจ้างควรมหาที่สำหรับการชำระล้างสิ่งต่าง ๆ ของแรงงานต่างด้าวให้ถูกสุขลักษณะ

2.6 ผู้ประกอบการควรหมั่นดูแล และ คอยควบคุมความเป็นอยู่ของแรงงานต่างด้าว ให้ถูกสุขลักษณะอยู่เสมอในชุมชนที่แรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่

3. มาตรการทางด้านความมั่นคง

จากการสัมภาษณ์เพิ่มเติมจากผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทางด้านความมั่นคง มีความเห็นคือ

3.1 ควรมีการออกกฎระเบียบ หรือ แจ้งข้อมูลข่าวสารให้ทราบว่าแรงงานต่างด้าวไม่ควรออกจากที่พักอาศัยในช่วงเวลาใด และ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของชุมชนนั้นที่แรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่ก็จะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สินก็จะช่วยลดปัญหาเสพติดที่แฝงมากับแรงงานต่างด้าวด้วย

3.2 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทุกคนต้องขึ้นทะเบียนก่อนที่จะเข้ามาทำงานในประเทศเพื่ออำนวยความสะดวก และ บังคับใช้กฎหมาย และ ควรตรวจสอบประวัติของแรงงานต่างด้าวก่อนเข้ามาทำงาน

3.3 แรงงานต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับที่รัฐกำหนด และมีมาตรการควบคุมดูแลการเข้าออกนอกประเทศที่รัฐสามารถตรวจสอบได้

3.4 อาจมีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงาน และ แฝงไปด้วยยาเสพติดรัฐควรใช้กฎหมายให้ถี่ถ้วน เพื่อป้องกันการลักลอบเข้ามาทำงาน โดยผิดกฎหมาย

3.5 มีการตรวจคนเข้าเมืองอย่างเคร่งครัดเฝ้าระวังในจุดต่อแหลมที่สามารถลักลอบผ่านได้ และ ต้องดำเนินการขั้นเด็ดขาดให้กฎหมายมีความเข้มแข็ง และ ให้แรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และ เพิ่มมาตรการบทลงโทษผู้ที่นำเข้าแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมาย

4. มาตรการทางด้านเศรษฐกิจ

จากการสัมภาษณ์เพิ่มเติมจากผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทางด้านเศรษฐกิจ มีความเห็นว่า

4.1 แรงงานต่างด้าวมิได้มีการช่วยลดค่าเงินในอัตราค่าจ้างที่น้อยลงเพื่อลดผลกระทบทางด้านด้านเศรษฐกิจ

4.2 แรงงานต่างด้าวสามารถช่วยในการผลิตสินค้าจำนวนน้อยให้ได้มากขึ้น พร้อมทั้งราคาจ้างแรงงานต่างด้าวยังถูกกว่าราคาจ้างแรงงานไทย

4.3 ควรมีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือหรือจัดอบรมให้แรงงานต่างด้าวทางด้านการผลิตสินค้า เพราะแรงงานต่างด้าวจะดีกว่าแรงงานไทย เพราะแรงงานต่างด้าวจะไม่ค่อยมีทักษะในการผลิตสินค้า ซึ่งก็จะทำให้สินค้าด้อยคุณภาพซึ่งเพื่อให้คุณภาพสินค้าดีขึ้นเพื่อที่จะทำให้สินค้าส่งออกของไทยนั้นได้ยกระดับขึ้น และมีคุณภาพมากขึ้น

4.4 การจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานก็ทำให้แรงงานต่างด้าวมีทักษะมีฝีมือในการผลิตสินค้าเพิ่มมากขึ้นถ้าคิดในระยะยาวก็อาจจะกับไปพัฒนาฝีมือขึ้น และ ผลิตสินค้ามาแข่งกับเรา

4.5 ควรมีการลดการจ้างแรงงานต่างด้าวภายในประเทศโดยมีจำกัด และ ควรมีการสงวนอาชีพบางประเภทของคนไทย และ กำหนดให้ชัดเจนในงาน หรือ อาชีพที่แรงงานต่างด้าวทำได้ หรือ ทำไม่ได้

4.6 แรงงานต่างด้าวก็เพิ่มขึ้นทุกปีทำให้ต้นทุนทำการเกษตรเยอะมากขึ้นทุกปี แต่ผลผลิตกับขายได้ในราคาต่ำทำให้ไม่คุ้มค่าเท่าที่ควร อีกทั้งทุกวันนี้แรงงานยังเลิกงานอีกด้วย และ มีการเข้าออกงานบ่อยโดยเปลี่ยนงานเป็นประจำอีกด้วย

อย่างไรก็ตามจากมาตรการการแก้ไขผลกระทบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในเขตอำเภอ สอยดาว สรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างของประชาชนทางด้านสังคม ด้านสาธารณสุข ด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ มีความเห็นว่า ควรใช้แรงงานคนในพื้นที่มาก และ ให้มีการจัดอบรมแรงงานก่อนที่จะเข้ามาอยู่ในชุมชน และ ควรให้ชุมชนที่มีแรงงานอยู่ควรที่จะมีศูนย์ที่คอยให้คำชี้แจง และ คอยดูแล ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวโดยมีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการดื่มสุรา และ ในด้านสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันเพื่อจะช่วยให้การลดผลกระทบทางด้านต่าง ๆ ในสังคมได้ไม่มากนัก และ ให้ผู้ประกอบการ หรือ นายจ้างคอยตรวจสอบเองด้วย หรือ คนในชุมชนคอยช่วยกันดูแล สอดส่องเพื่อเป็นการลดปัญหาในระดับหนึ่ง หรือ เบื้องต้นผู้นำในชุมชนต้องมีคำชี้แจง และ ระเบียบที่ชัดเจนให้ปฏิบัติในชุมชนโดยคนในชุมชนต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว และ ทางด้านสาธารณสุข มีความเห็นว่า ได้รับปัญหาการดูแลไม่ทั่วถึงทางด้านสาธารณสุข อันเนื่องมาจากรัฐต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายของแรงงานต่างด้าว ที่ลักลอบเข้ามาทำงานควรมีการจัดระเบียบการเปิดคำรักษาพยาบาลโดยจะต้องตั้งข้อกำหนดให้ชัดเจนเกี่ยวกับคำรักษาพยาบาลของแรงงานต่างด้าว และ ทางด้านความมั่นคงควรมีการออกกฎระเบียบ หรือ แจ้งข้อมูลข่าวสาร ให้ทราบว่างานต่างด้าวไม่ควรออกจากที่พักอาศัยในช่วงเวลาใด และ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของชุมชนนั้นก็ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สิน และ ก็จะช่วยลดปัญหาหาเสพติดที่แฝงมากับแรงงานต่างด้าวด้วย ซึ่งแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทุกคนที่เข้ามาทำงานต้องขึ้นทะเบียนทุกคนก่อนที่จะเข้ามาทำงานในประเทศ เพื่อต่อการควบคุม และ บังคับใช้กฎหมาย และ ควรตรวจสอบประวัติของแรงงานต่างด้าวก่อนเข้ามาทำงาน และ ทางด้านเศรษฐกิจแรงงานต่างด้าวช่วยลดค่าเงินในอัตราค่าจ้างที่น้อยลงเพื่อลดผลกระทบทางด้านด้านเศรษฐกิจ และ แรงงานต่างด้าวสามารถช่วยในการผลิตสินค้าจำนวนน้อยให้ได้มากขึ้น พร้อมทั้งราคาจ้างแรงงานต่างด้าวยังถูกกว่าราคาจ้างแรงงานไทย แต่ทางด้านผลผลิต หรือ งานฝีมืออาจจะดีน้อยกว่าแรงงานไทยเพราะแรงงานต่างด้าวจะไม่ค่อยมีทักษะในการผลิตสินค้า ซึ่งก็จะทำให้สินค้าด้อยคุณภาพ ซึ่งควรที่จะมีการพัฒนาฝีมือหรือการจัดอบรมให้กับแรงงานต่างด้าวในด้านคุณภาพของสินค้าเพื่อที่จะทำให้สินค้าส่งออกของไทยนั้นได้ยกระดับขึ้น และมีคุณภาพมากขึ้นอีกด้วย